

COMUNITA' MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI

Contratto decentrato

ANNO 2017

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE **INDIVIDUALE/ORGANIZZATIVA**

Cognome e nome del dipendente .....	_____
Categoria economica di appartenenza .....	_____
Profilo professionale .....	_____
Area.....	_____

N°	PARAMETRO	VALUTAZIONE	VALORE PUNTI	PUNTEGGIO
1	DISPONIBILITA' A SVOLGERE DELLE MANSIONI DIVERSE A RICHIESTA DEL RESPONSABILE PER MIGLIORARE L'EFFICIENZA DEGLI UFFICI.	Prestazione assolutamente non qualificabile	1	_____
		Prestazione al disotto delle attese	2	
		Prestazione scarsamente corrispondente alle attese	3	
		Prestazione parzialmente corrispondente alle attese	4	
		Prestazione non in linea con le attese	5	
		Prestazione in linea con le attese	6	
		Prestazione superiore alle attese	7	
		Prestazione molto superiore alle attese	8	
		Prestazione con risultati di rilievo eccezionale	9	
		Prestazione con risultati ottimi	10	
2	ABILITA' TECNICO OPERATIVA NELLO SVOLGIMENTO LE MANSIONI RICHIESTE DAL RESPONSABILE	Prestazione assolutamente non qualificabile	1	_____
		Prestazione al disotto delle attese	2	
		Prestazione scarsamente corrispondente alle attese	3	
		Prestazione parzialmente corrispondente alle attese	4	
		Prestazione non in linea con le attese	5	
		Prestazione in linea con le attese	6	
		Prestazione superiore alle attese	7	
		Prestazione molto superiore alle attese	8	
		Prestazione con risultati di rilievo eccezionale	9	
		Prestazione con risultati ottimi	10	
3	PUNTUALITA' E RAPIDITA' NELL'ESECUZIONE DEL LAVORO; RISPETTO DELLE SCADENZE DISPOSTE DAL RESPONSABILE.	Prestazione assolutamente non qualificabile	1	_____
		Prestazione al disotto delle attese	2	
		Prestazione scarsamente corrispondente alle attese	3	
		Prestazione parzialmente corrispondente alle attese	4	
		Prestazione non in linea con le attese	5	
		Prestazione in linea con le attese	6	
		Prestazione superiore alle attese	7	
		Prestazione molto superiore alle attese	8	
		Prestazione con risultati di rilievo eccezionale	9	
		Prestazione con risultati ottimi	10	

# COMUNITA' MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI

## Contratto decentrato

4	CAPACITA' E DISPONIBILITA' A FARE SPONTANEAMENTE PIU' DI QUANTO SAREBBE RICHIESTO, NELL'INTENTO DI MIGLIORARE I RISULTATI, RISOLVERE EFFICACEMENTE I PROBLEMI E SUPERARE GLI OSTACOLI.	Prestazione assolutamente non qualificabile	1	_____
		Prestazione al disotto delle attese	2	
		Prestazione scarsamente corrispondente alle attese	3	
		Prestazione parzialmente corrispondente alle attese	4	
		Prestazione non in linea con le attese	5	
		Prestazione in linea con le attese	6	
		Prestazione superiore alle attese	7	
		Prestazione molto superiore alle attese	8	
		Prestazione con risultati di rilievo eccezionale	9	
		Prestazione con risultati ottimi	10	
5	CAPACITÀ DI LAVORARE ANCHE IN MANCANZA DI SUPERVISORE E GUIDA.	Prestazione assolutamente non qualificabile	1	_____
		Prestazione al disotto delle attese	2	
		Prestazione scarsamente corrispondente alle attese	3	
		Prestazione parzialmente corrispondente alle attese	4	
		Prestazione non in linea con le attese	5	
		Prestazione in linea con le attese	6	
		Prestazione superiore alle attese	7	
		Prestazione molto superiore alle attese	8	
		Prestazione con risultati di rilievo eccezionale	9	
		Prestazione con risultati ottimi	10	
6	REGOLARITÀ DI EVASIONE DELLE RICHIESTE DEL RESPONSABILE COMPRENDENDONE BISOGNI E PRIORITA'.	Prestazione assolutamente non qualificabile	1	_____
		Prestazione al disotto delle attese	2	
		Prestazione scarsamente corrispondente alle attese	3	
		Prestazione parzialmente corrispondente alle attese	4	
		Prestazione non in linea con le attese	5	
		Prestazione in linea con le attese	6	
		Prestazione superiore alle attese	7	
		Prestazione molto superiore alle attese	8	
		Prestazione con risultati di rilievo eccezionale	9	
		Prestazione con risultati ottimi	10	
7	CAPACITÀ ORGANIZZATIVA ED A PROPORRE SOLUZIONI INNOVATIVE CONTRIBUENDO ALLA REALIZZAZIONE DI MIGLIORAMENTI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI.	Prestazione assolutamente non qualificabile	1	_____
		Prestazione al disotto delle attese	2	
		Prestazione scarsamente corrispondente alle attese	3	
		Prestazione parzialmente corrispondente alle attese	4	
		Prestazione non in linea con le attese	5	
		Prestazione in linea con le attese	6	
		Prestazione superiore alle attese	7	
		Prestazione molto superiore alle attese	8	
		Prestazione con risultati di rilievo eccezionale	9	
		Prestazione con risultati ottimi	10	
8	CAPACITÀ DI COMPRENDERE ED APPLICARE NORME, REGOLE E DISPOSIZIONI DETTATE DAL RESPONSABILE.	Prestazione assolutamente non qualificabile	1	_____
		Prestazione al disotto delle attese	2	
		Prestazione scarsamente corrispondente alle attese	3	
		Prestazione parzialmente corrispondente alle attese	4	
		Prestazione non in linea con le attese	5	
		Prestazione in linea con le attese	6	
		Prestazione superiore alle attese	7	
		Prestazione molto superiore alle attese	8	
		Prestazione con risultati di rilievo eccezionale	9	
		Prestazione con risultati ottimi	10	

# COMUNITA' MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI

## Contratto decentrato

9	CAPACITÀ DI RELAZIONARSI CON I COLLEGHI E CON IL RESPONSABILE PER RISOLVERE I PROBLEMI.	Prestazione assolutamente non qualificabile	1	_____
		Prestazione al disotto delle attese	2	
		Prestazione scarsamente corrispondente alle attese	3	
		Prestazione parzialmente corrispondente alle attese	4	
		Prestazione non in linea con le attese	5	
		Prestazione in linea con le attese	6	
		Prestazione superiore alle attese	7	
		Prestazione molto superiore alle attese	8	
		Prestazione con risultati di rilievo eccezionale	9	
		Prestazione con risultati ottimi	10	

10	CAPACITÀ DI MIGLIORARE LA PROPRIA PROFESSIONALITÀ, NELL'INTENTO DI MIGLIORARE L'EFFICIENZA	Prestazione assolutamente non qualificabile	1	_____
		Prestazione al disotto delle attese	2	
		Prestazione scarsamente corrispondente alle attese	3	
		Prestazione parzialmente corrispondente alle attese	4	
		Prestazione non in linea con le attese	5	
		Prestazione in linea con le attese	6	
		Prestazione superiore alle attese	7	
		Prestazione molto superiore alle attese	8	
		Prestazione con risultati di rilievo eccezionale	9	
		Prestazione con risultati ottimi	10	

Totale punteggio per valutazione performance individuale \_\_\_\_\_  
(somma dei dieci punteggi)

Totale punteggio per valutazione performance organizzativa \_\_\_\_\_  
(somma dei dieci punteggi dei parametri 2,3,5,7 e 9)

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Per presa visione il dipendente

\_\_\_\_\_

OSSERVAZIONI .....

.....

# COMUNITA' MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI

## Contratto decentrato

### ASSEGNAZIONE DELLA QUOTA PERFORMANCE INDIVIDUALE:

- a) PUNTEGGIO SCHEDA \_\_\_\_\_
- b) Scala parametrica \_\_\_\_\_
- c) rapporto di lavoro \_\_\_\_\_ (ore settimanali/36)
- d) rapporto presenza in servizio  
(CON ESCLUSIONE: infortunio  
sul lavoro, malattia a causa di  
servizio, maternità obbligatoria  
permessi sindacali, ferie e riposi  
compensativi, permessi art. 19  
CCNL 6/7/95) \_\_\_\_\_ (365-giorni di assenza)

Punteggio individuale t (a x b x c x d) \_\_\_\_\_

FORMULA PER IL RIPARTO:  $I = (B / T) * t$

Dove I quota individuale  
B Budget di area  
T somma punteggi individuali t personale area  
t punteggio individuale

### ASSEGNAZIONE DELLA QUOTA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:

- a) PUNTEGGIO SCHEDA \_\_\_\_\_
- b) Scala parametrica \_\_\_\_\_
- y) ore effettive presenza \_\_\_\_\_

Punteggio individuale x (a x b x y) \_\_\_\_\_

FORMULA PER IL RIPARTO:  $M = (Z / X) * x$

Dove M quota individuale  
Z Budget di area  
X somma punteggi individuali t personale area  
x punteggio individuale

## RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Nominativo Dipendente: \_\_\_\_\_

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio massimo
7. Arricchimento professionale	1, 2, 3 o 4	2	8
8. Orientamento alla soluzione dei problemi	1, 2, 3 o 4	2	8
9. Grado di autonomia e responsabilità	1, 2, 3 o 4	2	8
10. Orientamento ai risultati	1, 2, 3 o 4	3	12
11. Organizzazione e gestione delle risorse assegnate	1, 2, 3 o 4	3	12
12. Cooperazione ed integrazione con le altre strutture dell'ente e con gli organi di indirizzo politico	1, 2, 3 o 4	3	12
	<b>TOTALE</b>		<b>Punti 60</b>

## MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 42 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

Decreto attribuzione indennità di Risultato per l'anno 2017:

N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Indennità di risultato € \_\_\_\_\_

Assenze per malattia \_\_\_\_\_ giorni \_\_\_\_\_

Riduzione indennità di risultato per assenze malattia € \_\_\_\_\_

Considerato le prestazioni inerenti l'attività svolta ed il grado di effettiva realizzazione delle risultanze conseguite, ritiene di prendere atto dell'assegnazione dell'indennità di risultato per l'anno 2017 nella misura del (100% ) \_\_\_\_\_ di percentuale e di esprimere parere favorevole alla liquidazione della somma di €. \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE GENERALE

(Fusari dott. Silvano)

IL RESPONSABILE DI AREA

Per presa visione

li, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_