

Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE AD
OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE
FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021-DEFINIZIONE
CONSISTENZA DOTAZIONE ORGANICA

Richiesta parere ai sensi dell'art. 239 1° comma lettera b), punto n.2; D.Lgs 267/00 e s.m.

COMUNITÀ MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI	
N° PROT.	- 6 DIC. 2018
16673	Cat. Cl. Fasc. FIN

Il sottoscritto Giuseppe Parente revisore ai sensi dell'art 234 e seguenti del D.Lgs 267/2000 e s.m.i.

Vista la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Esecutiva, avente ad oggetto: Approvazione piano triennale fabbisogno di personale 2019/2021 – Definizione consistenza dotazione organica, corredata dei relativi allegati;

Visto l'art 91 del T.U. che prevede la programmazione triennale del fabbisogno del personale da parte degli organi di vertice delle amministrazioni locali, improntata al contenimento complessivo di tali spese;

Accertato che il D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 ha introdotte importanti modifiche all'Art.6, comma 2 del D.Lgs. n.165/2001 assegnando un ruolo di particolare importanza al piano triennale del fabbisogno di personale nell'ottica di un ottimale impiego delle risorse disponibili finalizzato al raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano delle Performance;

Visto l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n.75/2017, che prevede l'adozione, entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore dello stesso decreto, delle linee di indirizzo per la pianificazione del personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 come declinate dall'art 4 del D.Lgs n.75/201;

Verificato che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica ha emanato in data 08/05/2018 le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni e che le stesse sono state pubblicate nella G.U. n. 173 del 27/07/2018;

Accertato che il programma assunzionale dell'Ente risulta coerente e rispettoso del quadro normativo vigente in tema di razionalizzazione della spesa di personale e pertanto sostenibile;

Visti i dati relativi alle spese di personale così come fornite dal responsabile del servizio Finanziario;

Considerato che l'Ente non versa in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;

Esprime

Parere favorevole alla proposta di deliberazione avente ad oggetto:”approvazione piano triennale fabbisogno di personale 2019/2021 – definizione consistenza dotazione organica”;

Raccomanda una costante azione di monitoraggio del rispetto dei limiti di spesa in materia di personale e l'adozione, ove necessario, dei dovuti correttivi in caso di mutamento del quadro normativo in materia di personale e di vincoli di bilancio.

Lì, 05.12.2018

Il revisore unico.
Giuseppe Parente