

COMUNITÀ MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI

Deliberazione n° 143
Elenco n° 31

ORIGINALE

VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

L'anno **2013** addì **27** del mese di **Novembre** alle ore 10.00 nella sala delle adunanze.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legislazione vennero oggi convocati in seduta i componenti della Giunta Esecutiva.

All'appello risultano:

SCABURRI Simone	PRESIDENTE	P
ANDREINA Heidi Monica	ASSESSORE	P
BELLINI Gennaro	ASSESSORE	A
GAVERINI Giuseppe	ASSESSORE	P
SALA Loredana	ASSESSORE	P
SPADACINI Pierclara	ASSESSORE	P
ZANNI Massimo	ASSESSORE	A
	Totale presenti:	5
	Totale assenti:	2

Assiste il Direttore dott. Silvano Fusari il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il sig. Simone Scaburri assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'ordine del giorno sopra indicato.

VISTO, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione ai sensi dell'articolo 49, comma 2 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267



Il Direttore Generale

LA GIUNTA ESECUTIVA

VISTO l'art.21 della Legge 04/11/2010, n.183 che ha apportato modifiche agli artt. 1,7 e 57 del D. Lgs. 30/03/2001, n.165 prevedendo in particolare che:

□ le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - C. U. G. - che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

□ il C. U. G. ha composizione paritetica ed è formato da:

- un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;
- da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- dal presidente designato dall'amministrazione tra i dipendenti rappresentanti l'amministrazione;

□ il C. U. G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consente il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;

□ le modalità di funzionamento del C. U. G. sono disciplinate da linee guida di una direttiva da emanarsi, di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle parti opportunità, entro 90 giorni dalla data di entrata in vigore della legge;

VISTA la direttiva 04/03/2011 emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità che detta le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità", la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi delle amministrazioni pubbliche;

RILEVATO che le Linee guida, ed in particolare le "modalità di funzionamento", prevedono tra l'altro che:

- il C. U. G. è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- i/le componenti del C. U. G. medesimo rimangono in carica quattro anni con la possibilità di un solo rinnovo;

RILEVATO che è stato avviato da parte del Dirigente Direttore Generale il procedimento per la costituzione del C. U. G. con richiesta di designazione dei rispettivi componenti a ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello di amministrazione;

CONSTATATO che le Organizzazioni Sindacali hanno comunicato i nominativi di propria designazione, come da documentazione agli atti, nelle persone di:

- per la C.G.I.L. Patrizia PERANI
- per la C.I.S.L. Mariateresa GUIZZETTI
- per la U.I.L. Federico CAMINADA

CONSIDERATO che il C. U. G. ha funzione paritetica e che le Organizzazioni Sindacali hanno designato un componente di sesso maschile e due componenti di sesso femminile, i tre rappresentanti dell'Amministrazione dovranno assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;

VERIFICATO che il Dirigente Direttore Generale in data 05/11/2013 ha divulgato un avviso a tutti i dipendenti della Comunità Montana finalizzato al ricevimento delle auto candidature dei dipendenti interessati entro il 15/11/2013;

RICEVUTE entro tale data le auto candidature dei dipendenti interessati;

RITENUTO, pertanto, procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in attuazione del sopra richiamato art.57, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001 aggiunto dall'art.21 della Legge n.183/2010 per come dettagliatamente indicato nel dispositivo del presente atto e alla nomina del Presidente del Comitato stesso;

RICHIAMATO il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione dal Direttore Generale dott. Silvano Fusari ai sensi dell'art. 49, comma 2, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

VISTI:

- lo Statuto della Comunità Montana;
- il D. Lgs. n.267/2000 e succ. modd. ed integrazioni;

Con voto unanime e favorevole espresso nelle forme di legge

DELIBERA

1) in attuazione dell'art.57, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001, aggiunto dall'art.21 della Legge n.183/2010, di procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia (C. U. G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nel rispetto dei criteri definiti nella premessa, nominando rispettivamente, su designazione dell'Amministrazione e delle Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Ente i seguenti componenti

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE

Componenti effettivi

CALDARA	PIETRO
GUALENI	SILVIA
VALENGHI	FERDINANDO

RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Componenti effettivi

CAMINADA	FEDERICO
GUIZZETTI	MARIATERESA
PERANI	PATRIZIA

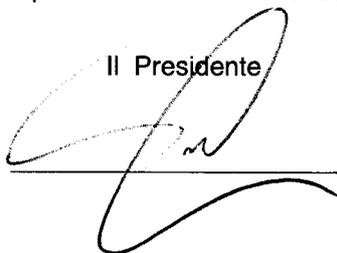
Designando (ai sensi dell'art. 21, comma 2 della legge 183/2010) per le funzioni di Presidente il Sig. CALDARA PIETRO

2) dare atto che il C. U. G., entro 60 giorni dalla sua costituzione, è tenuto ad adottare un regolamento interno per disciplinare le modalità di funzionamento dello stesso per come indicato al punto 3.4 della citata Direttiva ministeriale del 04/03/2011 alla quale si rimanda per tutti gli adempimenti attinenti;

3) incaricare il servizio personale per gli adempimenti inerenti e conseguenti, ivi compresa la consegna del presente atto a tutti i dipendenti interessati e la sua diffusione tramite il sito internet della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi .

4) di dichiarare in separata votazione la presente deliberazione, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile, con voti favorevoli ed unanimi, espressi nelle forme di legge ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. n.267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

Il Presidente




Il Direttore Generale


Referto di pubblicazione (articolo 124 comma 2 D. Lgs. 18/8/2000 n° 267).

Io sottoscritto Direttore Generale della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi certifico che copia del presente verbale viene pubblicata in data odierna all'albo pretorio dove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi dal - 9 DIC 2013 al 24 DIC 2013.

addì, - 9 DIC 2013



Il Direttore Generale


COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari contestualmente alla sua pubblicazione all'Albo.



Il Direttore Generale


CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la sujestesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio della Comunità Montana e senza riportare nei primi 10 giorni di pubblicazione denunce di vizio di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del comma 3 dell'articolo 134 del Decreto Legislativo 18/8/2000, n° 267.

Il Direttore Generale


Li _____
