



COMUNE DI BERZO SAN FERMO

PROVINCIA DI BERGAMO

Via Mons. Trapletti n. 15 – 24060
Tel. 035/821122 – Fax 035/821442
P.I. e C.F. 00566590162

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Atteso che l'ipotesi del contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Berzo San Fermo proposto per l'anno 2013 conferma lo stanziamento delle risorse decentrate parte stabile determinato per il contratto dell'anno 2010.

Considerato che l'Amministrazione Comunale nell'ottica di continuo miglioramento in termini di efficacia ed efficienza e con l'impegno di perseguire gli impegni assunti sia al mantenimento dei servizi esistenti e del relativo livello qualitativo sia nelle prospettive di sviluppo, pone particolare attenzione al miglioramento della struttura organizzativa ed al raggiungimento degli obiettivi.

Ai fini di tale orientamento, l'Amministrazione Comunale ha formulato delle direttive utili per definire gli obiettivi e i vincoli a cui la delegazione trattante di parte pubblica si dovrà attenere relativamente per l'anno 2013 in materia del rispetto del tetto delle spese del personale per l'anno 2013 e delle relative risorse finanziarie all'uopo allocate nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013.

Costituzione del Fondo

A seguito della verifica effettuata dall'Amministrazione delle condizioni previste **dall'art. 31 CCNL del 22.01.2004**, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta costituito:

- dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate **nell'anno 2004** comprensive delle integrazioni previste dei **diversi CCNL**.
- In applicazione della dichiarazione congiunta **n. 18 del CCNL del 22.01.2004** le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;
- dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
- dalle risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente **art. 17 comma 5 CCNL 1999**, come confermato **dall'art. 31 comma 5 del CCNL 22.1.2004**.

AMMONTARE DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ.

RISORSE STABILI

1.a	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2011, art.31 comma 2 del CCNL 22.01.2004.	€ 12.447,45
1.b	Risparmi di cui all'art. 2 comma 3 D.Lgs 165/01 non contenuti nel CCDI del 2011 in applicazione di successive disposizioni.	€ 0,00
1.c	Risorse destinate al trasferimento di personale conseguente al decentramento di funzioni avvenute o che avverranno nel 2012	€ 0,00
1.d	Risparmi derivanti dalla stabile riduzione del fondo del 2011 per la	€ 0,00

	corresponsione del lavoro straordinario di cui all'art. 14, comma 1, del CCNL del 1.4.1999.	
1.e	Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento al personale che è cessato dal servizio nel corso del 2011	554,71
1.f	0,6 % del monte salari dell'anno 2005 in applicazione dell'art.8 comma 2 del CCNL del 11.04.2008	€ 512,17
	TOTALE RISORSE STABILIE	€ 13.514,33
RISORSE VARIABILI		
2.a	Risorse che si prevedono di integrare con l'attuazione dell'art. 43, commi 1,2,3 della legge 449/97 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione). <i>Modif art.4, commi 3 e 4 CCNL 5.10.2001.</i>	€ 0,00
2.b	Quota delle risorse previste in applicazione dell'art. 43, comma 5, legge 449/97 (risparmio del 2% delle spese correnti non obbligatorie).	€ 0,00
2.d	Risparmi derivanti dal fondo dello straordinario del 2011 non dovuti ad una riduzione stabile dello stesso fondo	€ 0,00
2.e	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale dovute all'ampliamento dei servizi ordinariamente esistenti ed alla costituzione di nuovi servizi.	€ 0,00
2.f	Risorse derivanti dall' integrazione dello 1,2% su base annua calcolate sul monte salari del 1997 (art. 15, comma 3, CCNL 1.4.1999).	€ 0,00
2.g	Risorse derivanti da eventuali rimborsi delle spese di notificazione degli atti dell'amministrazione finanziaria destinate al personale.	€ 0,00
2.h	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale (D.Lgs 163/06, L 446/97, art. 208 c.d.s.comma 5 <i>bis</i>).	€ 0,00
2.i	Risorse derivanti dal 30% dei risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione innovazione, (art. 27, D.lgs. 150/09)	€ 0,00
2.I	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge: remunerazione attività di recupero ICI ai sensi Regolamento comunale + progettazione LL.PP. e urbanistica + somme erogate in relazione all'applicazione del decreto legislativo 6 febbraio 2007, n. 30, sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione europea, ISTAT	€ 0,00
2.1	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 16 del DL n. 98/2011, 50% delle economie realizzate derivanti dall'attuazione di piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ 0,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00
3	SOMME NON UTILIZZATE	
3.a	Somme non utilizzate nell'anno precedente e destinate in via prioritaria al finanziamento delle progressioni orizzontali.	€ 0,00
3.b	Ulteriori risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente in applicazione delle disposizioni contrattuali e di legge vigenti	€ 604,56
3.c	Risorse derivanti dall'accantonamento annuale dello 0,2% del monte salari del 2001 destinato al finanziamento delle alte professionalità (<i>art.32, comma 7 del CCNL del 22.1.2004</i>).	€ 0,00

TOTALE	€ 604,56
---------------	-----------------

IN DETRAZIONE:

Trattamento economico accessorio del personale cessato dal Comune (pensionamento operaio dall'01.04.2011)	- € 4.319,86
Trattamento economico accessorio del personale amministrativo cessato dal Comune (dal 30.03 al 15.04.2013)	- € 228,20
Si mantengono le risorse previste dall'1.1 al 29.3.2013 in quanto presenza personale in comando (deliberazione G.C. n. 71 del 18.12.2012)	

TOTALE FONDO	€ 9.570,83
---------------------	-------------------

Dal fondo delle risorse stabili vengono detratti i seguenti importi:

Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio al 01/01/2013 (assegno ad personam)	€ 663,13
Fondo per le indennità di comparto	€ 1.018,90

Il fondo, detratte le suddette risorse, risulta ammontare:

Risorse decentrate stabili e somme non utilizzate	€ 7.888,80
Risorse decentrate variabili	€ 0,00
Totale	€ 7.888,80

Il fondo così costituito tiene conto del personale in servizio a tempo indeterminato e n. 1 unità in posizione di comando.

Utilizzo delle risorse

Definita l'entità del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività è stata affrontata la destinazione delle risorse finanziarie come segue:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per attività disagiate	€ -----
Indennità di turno	€ -----
Indennità di rischio	€ -----
Indennità di reperibilità	€ -----
Indennità maneggio valori	€ 458,59
Indennità per orario ordinario,estivo,notturmo e notturno estivo	€ -----
Compenso per specifiche responsabilità	€ 2.975,00
Compenso per particolari responsabilità	€ 214,00
Indennità di direzione o di staff (ex 8 ^{q.f.}) per il personale non titolare di posizione organizzativa	€ -----
Progressione economica orizzontale	€ -----
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato come segue: -Accertamenti ICI- -D.lgvo n.163/2006-legge Merloni-	€ -----
Risorse destinate ai messi notificatori	€ -----
Incentivazione della produttività miglioramento servizi	€ 4.241,21
TOTALE	€ 7.888,80

Compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio

Il fondo incentivante ammonta complessivamente a € 9.570,83.

Le risorse destinate finanziamento del fondo sono previste e stanziare nel bilancio di competenza e quindi la predetta somma complessiva trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013.

Il fondo complessivo non supera quello stabilito per l'anno 2010.

Berzo San Fermo li 04.04.2014

Il Responsabile del Settore Amministrativo
Dott. Brambilla Claudio

