IPOTESI DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Oggi 12 Dicembre 2014 alle ore 10.00 si è riunita presso il Comune di Solto Collina la delegazione trattante alla presenza di:

- per la parte pubblica Dr.ssa Cosima De Carlo (Segretario Comunale);

per la parte sindacale i Sigg.

Cotti Cometti Giorgio rappresentante CGIL

Massimo Catania rappresentante CISL

-

Argomenti trattati:

1) Riparto del fondo incentivante e relative indennità di procedimento:

Le indennità relative al procedimento comprese di progetto, identificate nella misura di :

- Ufficio Anagrafe per € 2.500,00;
- Ufficio Elettorale per €. 2.800,00;
- Cuoca Mensa Scolastica per € 1.250,00;

sono state modificate in base alle nuove disposizioni degli Uffici, tali somme dovranno essere liquidate a partire dal 01.01.2014 con quota mensile.

2) Incentivazione produttività e miglioramento servizi – riparto.

Il fondo residuo da destinare ai progetti ammonta complessivamente a **€ 6.000,00** La quota sarà ripartita tra tutti i dipendenti attualmente in servizio, previa valutazione da parte del responsabile dell'Area, come da schede allegate in relazione ai seguenti obiettivi:

- Ufficio Anagrafe/Stato Civile dipendente Zoppetti Angelo - ;
- Ufficio Elettorale/Lavori Pubblici/Cimiteriali/Polizia Locale dipendente Zanoni Paola;
- Cuoca Mensa Scolastica, dipendente Bertocchi Giovanna - ;
- Area Manutentiva/Scuolabus, dipendente Paris Mauro -

Si precisa che l'importo del saldo dei progetti e il fondo residuo verrà erogato prossimi mesi, previa compilazione di apposite schede di valutazione

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
Il Segretario Comunale
F.to Dr.ssa Cosima De Carlo

Il Responsabile del Servizio Area Finanziaria
F.to Zana Giancarlo

LA DELEGAZIONE SINDACALE
Il Rappresentante

F.to Cotti Cometti Giorgio rappresentante CGIL

F.to Massimo Catania rappresentante CISL

ALLEGATO A – quantificazione risorse decentrate anno 2014:

a) risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi):

art. 32, comma 2, CCNL del 22.01.2004,	23.559,59
Art. 8 comma 2°, CCNL del 11.04.08, incremento 0,60% monte salari 2005	1.494,00
Totale risorse stabili	**25.053,59**

segue allegato A

b) risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinare annualmente):

Risorse per specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale (D.lgs 163/06, L. 446/97, art. 208)	€. 0,00
art. 15, comma 3, CCNL dell'1.4.1999	€. 1.559,65
art. 15, comma 5, CCNL dell'1.4.1999	€. 0,00
Totale risorse variabili	**€. 1.559,65**
Totale generale	**€. 26.613,24**

ALLEGATO B – riparto risorse decentrate anno 2013:

Le risorse decentrate quantificate, per l'anno 2013, in applicazione dell'art. 31 del C.C.N.L. 22.01.2004, complessivamente pari a **€ 26.613,24** vengono utilizzate come indicato nella seguente tabella:

A	Art. 37 - Incentivazione produttività e miglioramento servizi	€. 6.000,00
B	Art. 34 - Progressioni orizzontali: • di cui in godimento al 31.12.03 € 3.042,51 • di cui in godimento al 01.01.04 € 4.764,10 • di cui in godimento al 01.01.10 € 1.426,27	€ 9.232,88
C	Art. 33 - Indennità di comparto	€. 2.346,48
D	Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	
E	Art. 36 comma 1 - Compensi per specifiche responsabilità personale cat. C (non ricoprente incarichi di p.o.) • Responsabile di procedimenti amministrativi: - n. 1 per € 2.200,00; - n. 1 per €. 1.250,00, - n. 1 per €. 2.500,00	€. 5.950,00
F	Esercizio di compiti con specifiche responsabilità: • Ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale € 600,00	€ 600,00
G	Art. 31 comma 2 lett. g) - Risorse destinate al pagamento LED	€. 299,88
H	Art. 24 – Progetto Elezioni amministrative	€. 0,00
I	Art. 17, comma 2, lett. d), del CCNL del 01.04.1999, indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. • Maneggio valori € 264,00 • Reperibilità € 1.200,00 • Indennità Rischio €. 720,00	€. 2.184,00
	TOTALE	**€. 26.613,24**