



# COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya n.3 - c.a.p. 24062 –  
Prov. di BG Cod. Fisc. e P.IVA: 00 572 300 168

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N° 34 del 17/03/2016

**OGGETTO: NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA - C.U.G. - AI SENSI ART.57  
DEL D.LGS 165/2001.**

L'anno duemilasedici, addì diciassette del mese di Marzo alle ore 17:00, presso la sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza	Assenza
BONOMELLI MAURO	SINDACO	X	
CAPITANIO MARIA GRAZIA	ASSESSORE	X	
BAIGUINI FEDERICO	ASSESSORE	X	
RINALDI PATRICK	ASSESSORE	X	
BONADEI ANDREA	ASSESSORE	X	

PRESENTI: 5

ASSENTI: 0

Assiste il Segretario Comunale, Dott. Giovanni Barberi Frandanisa, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Constatato il numero legale degli intervenuti, **il Sindaco Mauro Bonomelli**, assume la presidenza ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

**OGGETTO: NOMINA COMITATO UNICO DI GARANZIA - C.U.G. - AI SENSI ART.57  
DEL D.LGS 165/2001.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta di deliberazione riportata in calce

Visto che sulla proposta di deliberazione sono stati acquisiti i Pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi dai competenti responsabili ai sensi dell'articolo 49, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Con Voti unanimi e favorevoli palesemente espressi;

**DELIBERA**

1. Di approvare la proposta di deliberazione n. 46 del 15/03/2016 riportata in calce alla presente.
2. Di dichiarare con successiva e separata votazione, unanime e palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

## **Proposta di Deliberazione N° 46 del 15/03/2016**

VISTO l'art.21 della Legge 04/10/2010, n.183 che ha apportato modifiche agli artt. 1, 7 e 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n.165 prevedendo in particolare che:

- le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" C.U.G. - che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da:
  - un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;
  - da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
  - dal presidente designato dall'amministrazione;
  - il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consente il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;
- le modalità di funzionamento del C.U.G. sono disciplinate da linee guida di una direttiva da emanarsi, di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle parti opportunità, entro 90 giorni dalla data di entrata in vigore della legge;

VISTA la direttiva 04/03/2011 emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità che detta le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità", la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi delle amministrazioni pubbliche;

RILEVATO che le Linee guida, ed in particolare le "modalità di funzionamento", prevedono tra l'altro che:

- il C.U.G. è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- i/le componenti del C.U.G. medesimo rimangono in carica quattro anni con la possibilità di un solo rinnovo;

CONSIDERATA la propria delibera n. 144 del 29/10/2015 relativa all'adeguamento del precedente piano delle azioni positive a favore delle pari opportunità per il triennio 2015/2017;

RILEVATO che in data 19/02/2016 è stato avviato, da parte del responsabile dell'Area Gestione risorse, tributi e commercio, di cui fa parte l'ufficio personale, il procedimento per la costituzione del C.U.G. con richiesta di designazione dei rispettivi componenti a ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello di Amministrazione ed invio ai dipendenti della richiesta di disponibilità a essere nominati componenti del C.U.G.;

PRESO ATTO:

- dei nominativi segnalati dalle OO.SS. aziendali in data 12/03/2016 e in data 15/03/2016 quali componenti effettivi e supplenti;
- della mancata disponibilità del personale dipendente a candidarsi quali componenti del C.U.G.;

EVIDENZIATO che l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 183/2010, sopra riportato, prevede che la mancata costituzione del CUG comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale;

CONSIDERATO che il C.U.G. ha composizione paritetica e che le Organizzazioni sindacali hanno designato 1 componente di sesso maschile e 3 componenti di sesso femminile, per cui i quattro rappresentanti dell'Amministrazione dovranno assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;

SENTITO il responsabile dell'Area Gestione risorse, tributi e commercio, di cui fa parte l'ufficio personale, il quale, a seguito di sorteggio effettuato in data 15/03/2016 presso l'ufficio personale, ha indicato i nominativi dei dipendenti:

**Componenti effettivi**

Ferrari Dario  
Galizzi Giorgio

**Componenti supplenti**

Ferrari Angelo  
Contessi Patrizia

RITENUTO, pertanto, procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in attuazione del sopra richiamato art. 57, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001 aggiunto dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento con riferimento all'oggetto della presente deliberazione, è la posizione organizzativa responsabile del servizio personale, attualmente il Sig. Riccardo Ciotti;

VISTI:

- il D. Lgs. 18.8.2000 n. 267;
- il D. Lgs. 165/2001;
- il vigente Statuto Comunale;

P R O P O N E

1) Di procedere, In attuazione dell'art.57, comma 1 del D.Lgs. n.165/2001, aggiunto dall'art.21 della Legge n.183/2010, alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, come segue:

Pagani Marina	<b>Componente effettivo</b>	Di designazione sindacale
Rizza Monica	<b>Componente effettivo</b>	Di designazione sindacale
Ferrari Dario	<b>Componente effettivo</b>	Di designazione dell'amministrazione
Galizzi Giorgio	<b>Componente effettivo</b>	Di designazione dell'amministrazione
Valenti Vittorio	<b>Componente supplente</b>	Di designazione sindacale
Martinazzoli Monica	<b>Componente supplente</b>	Di designazione sindacale
Ferrari Angelo	<b>Componente supplente</b>	Di designazione dell'amministrazione
Contessi Patrizia	<b>Componente supplente</b>	Di designazione dell'amministrazione

di designare altresì quale presidente il dipendente \_\_\_\_\_

di dare atto che il C.U.G., entro 60 giorni dalla sua costituzione, è tenuto ad adottare un regolamento interno per disciplinare le modalità di funzionamento dello stesso per come indicato al punto 3.4 della citata Direttiva ministeriale del 04/03/2011 alla quale si rimanda per tutti gli adempimenti attinenti.

di incaricare il servizio personale per gli adempimenti inerenti e conseguenti, ivi compresa la consegna del presente atto a tutti i dipendenti interessati e la sua diffusione tramite il sito internet del Comune di Costa Volpino.

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale.

IL SINDACO  
Atto Firmato Digitalmente

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Atto Firmato Digitalmente

---