



COMUNE DI GARDONE RIVIERA

Provincia di Brescia

Il Segretario comunale

OGGETTO Relazione sulla performance anno 2014.

Ill.mo Sig. Sindaco
del Comune di Gardone Riviera
Andrea Cipani

Alla Giunta comunale
del Comune di Gardone Riviera

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 31.5 del ROUS vigente,

Premesso che:

- il Comune di Gardone Riviera ha adottato un puntuale Sistema di misurazione e valutazione delle performance come da modelli allegati (All. sub A), sub B), sub C) per il personale dipendente e del personale dipendente titolare di P.O;

Preso atto che i responsabili di servizio, come da relazioni in atti depositate, ciascuno nell'ambito dell'Area di competenza, hanno prodotto rendicontazione dell'attività e dei risultati raggiunti nell'anno 2014;

Atteso che, in applicazione del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, si è concluso, per l'anno 2014, il processo di misurazione e valutazione delle performance individuali ed organizzative, rispettivamente: il primo condotto dai singoli responsabili di servizio, il secondo dalla scrivente, n.q. di Nucleo di Valutazione in composizione monocratica;

Atteso, inoltre, che in applicazione del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, si è concluso, per l'anno 2014, il processo di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente responsabile di P.O. al fine della liquidazione dell'indennità di risultato;

Ritenuto di riportare, a conferma dell'attività amministrativa per l'anno 2014, le risultanze delle performance organizzative di analisi dei risultati raggiunti da ciascuna Area o servizio comunale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 31.5 del ROUS vigente ed anche al fine dell'adozione della relazione sulla performance da parte di codesto spett.le organo amministrativo;

SI ATTESTA

- che il sistema di premialità adottato è coerente con il raggiungimento degli obiettivi di performance definiti nel bilancio di previsione per l'anno 2014;
- che le risultanze di conseguimento degli obiettivi sono coerenti con il contenuto del piano annuale delle performance;
- che i risultati di gestione sono coerenti con il sistema di premialità applicato alle PO.



COMUNE DI GARDONE RIVIERA

Provincia di Brescia

Allegati:

- A) Modello di scheda di valutazione per le categorie A e B*
- B) Modello di scheda di valutazione per le categorie C e D non titolari di PO*
- C) Modello di scheda di valutazione per le categorie D titolari di PO*

IL SEGRETARIO COMUNALE

n.q. Nucleo di valutazione

Mattia Manganaro