

COMUNE DI GARDONE RIVIERA  
(Provincia di Brescia)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE  
PER L'ANNO 2012**

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

PREMESSO:

- che in data 16 gennaio 2013 è stata presentata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012;
- che i componenti della delegazione di parte pubblica sono stati autorizzati alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012;
- che è stato acquisito il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti ai sensi dell'art. 40/bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

TUTTO CIO' PREMESSO

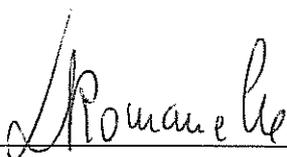
tra la delegazione trattante di parte pubblica composta da:  
Romanello dott.ssa Laura                      Segretario generale

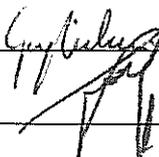
e

la delegazione sindacale composta da:  
la rappresentanza sindacale unitaria: Guglielmi Emanuela, Pollini Gianmarco, Remistani Maurizio, Zumbo Maurizio;  
le organizzazioni sindacali territoriali: C.I.S.L. Squassina Giulio, C.G.I.L. Drera Marco, S.I.L.Po.L Zumbo Maurizio, DICCAP Nedrotti Igor - delegato

si sottoscrive definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 nel testo allegato al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale.

Gardone Riviera, li 28 MAR. 2013

Delegazione trattante di parte pubblica \_\_\_\_\_  


Rappresentanza sindacale unitaria \_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Rosita M...

R.S.V. ...

Organizzazioni sindacali territoriali

FPCISL ...

FPCGIL ...

SICCAP ...

... ..

**IPOTESI  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE  
PER L'ANNO 2012**

**(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004)**

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:  
- Romanello dott.ssa Laura                      Segretario Generale

e

la Delegazione Sindacale composta da:  
- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:  
  Guglielmi Emanuela  
  Pollini Gianmarco  
  Remistani Maurizio  
  Zumbo Maurizio

si conviene e si stipula quanto segue:

**PREMESSA:**

Con deliberazione n. 75 assunta dalla Giunta Comunale nella seduta del 24 maggio 2012, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, unitamente agli indirizzi forniti alla delegazione trattante di parte pubblica, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 per un totale di € 130.446,98.

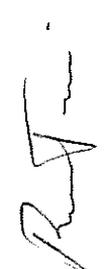
La parte fissa pari ad € 114.140,39 è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, del C.C.N.L. 9 maggio 2005 (0,50% del monte salari 2003 e dall'art. 8, comma 2, del C.C.N.L. del 22 ottobre 2008 (0,6% del monte salari 2005).

La parte variabile pari ad € 16.306,59 è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004. Sono previste in particolare le seguenti risorse variabili:

€ 1.858,03 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. m), quali risparmi sul lavoro straordinario relativo ad anni precedenti;

€ 2.435,88 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett.d), quali somme derivanti da contratti di sponsorizzazione comportanti risparmi di gestione;

€ 11.920,00 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale;



€ 92,68 ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, quali risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni.

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per € 130.446,98, di cui € 114.140,39 di "risorse stabili" ed € 16.306,59 di "risorse variabili", viene ripartito ai sensi dell'art. 17 dello stesso C.C.N.L., come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato in data 22 gennaio 2004 e dall'art. 7 del C.C.N.L. 9 maggio 2006, sulla base dei seguenti criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta comunale:

#### **DESTINAZIONE PARTE FISSA, per un totale di € 65.368,35:**

- a) **fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 (lett.b), comma 2, art. 17).**

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2012 ammonta ad € 51.178,94 destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2008.

Per l'anno 2012 non si prevedono nuove progressioni orizzontali in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, nella legge n. 122/2010 in tema di limitazioni al trattamento economico individuale per gli anni 2011-2012 e 2013.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni. In tal caso, tali risorse verranno utilizzate per integrare la quota destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 (lett.d) destinazione parte variabile).

- b) **finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22 gennaio 2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).**

A tal fine per l'anno 2012 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari ad € 14.189,41.

Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22 gennaio 2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

#### **DESTINAZIONE PARTE VARIABILE, per un totale di € 65.078,63**

- a) **pagamento delle indennità di turno e rischio.**

Sono destinate a tale finalità le risorse per un importo di € 4.268,68 così risultante:

€ 2.342,68 indennità di turno personale vigilanza urbana

€ 2.520,00 indennità di rischio squadra operai e giardinieri.

Si precisa che l'indennità di rischio viene erogata al personale operaio e giardiniere appartenente alle categorie A e B addetto alle manutenzioni stradali, alla segnaletica ed al verde. Che svolge la propria attività all'esterno sul territorio comunale e che utilizza prodotti chimici e/o attrezzature pericolose.

- b) **pagamento delle indennità di maneggio valori (art. 36 C.C.N.L. 14 settembre 2000).**

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di € 360,00 da erogare al personale adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro (econo-

comunale). L'importo dell'indennità è fissato in € 1,50/giorno. Ai sensi del comma 2 del citato art. 36, tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai suddetti servizi. Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della presente lettera b) confluiscono nel fondo per la corresponsione della produttività individuale di cui alla lettera g).

**c) pagamento dei compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f) ed i), comma 2, art. 17).**

Le risorse pari complessivamente ad € 4.600,00 sono destinate a retribuire le seguenti situazioni:

a) € 4.000,00 a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria D e C che non risulti incaricato di funzioni dell'area di posizioni organizzativa secondo la disciplina degli artt. da 8 a 11 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999;

b) € 600,00 a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C, e D derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe. L'importo di tali compenso è fissato in € 300,00/dipendente.

**d) erogazione compensi diretti ad incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (lett. g), comma 2, art. 17).**

Tali risorse sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente al personale interessato per un fondo complessivo di € 11.920,00, così risultante:

€ 5.000,00 risorse per incentivi – compensi progettazioni art. 92, comma 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006;

€ 6.920,00 risorse per compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997.

Premesso che il principio generale è quello di fare in modo che qualora si verificano delle economie, queste vengano ridistribuite nell'ambito dello stesso fondo in cui si sono verificate, in ogni caso, se al termine della durata del presente accordo dovessero rimanere delle risorse inutilizzate queste verranno ripartite in proporzione in base ai risultati della distribuzione del fondo per la qualità della prestazione individuale di cui al punto g).

**e) erogazione somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 447/97 (contratti di sponsorizzazione).**

Tali risorse ammontanti ad € 2.435,88 vengono erogate esclusivamente al personale interessato dall'attività relativa alla gestione dei contratti di sponsorizzazione comportanti risparmi di gestione.

**f) erogazione incentivi di produttività a favore dei messi notificatori (art. 54 C.C.N.L. 14 settembre 2000).**

L'ammontare dell'incentivo è pari ad € 92,68 ed è derivante dai rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria.

**g) erogazione compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 (lett. a), comma 2, art. 17).**

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, come modificato dall'art. 37, comma 1, del C.C.N.L. stipulato in data 22 gennaio 2004, l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. Sulla base di tali principi le risorse pari ad € 41.323,46 vengono ripartite come segue:

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

**1) Fondo per la qualità della prestazione individuale rispetto agli obiettivi gestionali di miglioramento definiti nel Piano della Performance - € 25.900,00**

Tale fondo retribuisce il raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Piano della Performance per l'anno 2012 (che esulano perciò dal lavoro ordinario), che coinvolgono i dipendenti per ciascuna area/servizio di riferimento. A tal fine ciascun Responsabile di area deve valutare, a consuntivo, l'apporto ed il grado di coinvolgimento di ogni dipendente della rispettiva area al raggiungimento dei suddetti obiettivi. Tale fondo sarà erogato ai dipendenti sulla base dell'effettiva partecipazione al raggiungimento degli obiettivi fissati anche mediante utilizzo delle procedure di valutazione previste dalla vigente "Metodologia di valutazione delle Performance del Comune di Gardone Riviera". Tale premio potrà essere ridotto su valutazione del responsabile del servizio in caso di mancata o parziale partecipazione del dipendente agli obiettivi. Alla fine del periodo di riferimento, ciascun Responsabile di area fornirà apposita comunicazione, in sede di valutazione annuale, della quota di premio individuale da riconoscere a ciascun dipendente ad obiettivo raggiunto. In caso di proposta di non erogazione o erogazione parziale, sono fatte salve le norme relative alle procedure di conciliazione previste dall'art. 7 della vigente "Metodologia di valutazione delle performance del Comune di Gardone Riviera". Gli eventuali risparmi saranno destinati ad implementare l'importo relativo al progetto di cui al punto 3.

**2) Fondo per la qualità della prestazione individuale rispetto agli obiettivi gestionali di sviluppo ordinario - € 9.115,07**

Tale fondo retribuisce il raggiungimento degli obiettivi gestionali di sviluppo ordinario che coinvolgono i dipendenti per ciascuna area/servizio di riferimento. A tal fine ciascun responsabile di area deve valutare, a consuntivo, l'apporto ed il grado di coinvolgimento di ogni dipendente della rispettiva area mediante utilizzo delle procedure di valutazione previste dalla vigente "Metodologia di valutazione delle performance del Comune di Gardone Riviera". Sono fatte salve le norme relative alle procedure di conciliazione previste dall'art. 7 della citata "Metodologia di valutazione delle performance del Comune di Gardone Riviera".

**3) Progetto di miglioramento e potenziamento della sicurezza sul territorio - € 5.786,32.**

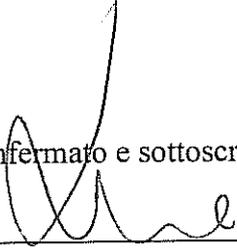
Tale fondo viene destinato a compensare il personale della Polizia Locale per il raggiungimento degli obiettivi gestionali di miglioramento e degli obiettivi gestionali di sviluppo ordinario previsti nel Piano della Performance per l'anno 2012. A tale fine il responsabile di area deve valutare, a consuntivo, l'apporto ed il grado di coinvolgimento di ogni dipendente dell'area nel raggiungimento sia degli obiettivi gestionali di miglioramento che degli obiettivi gestionali di sviluppo ordinario mediante utilizzo delle procedure di valutazione previste ai precedenti punti 1) e 2). Sono fatte salve le norme relative alle procedure di conciliazione previste dall'art. 7 della citata "Metodologia di valutazione delle performance del Comune di Gardone Riviera".

Le parti concordano all'unanimità che per l'anno 2013 gli obiettivi/progetti di miglioramento tramite le assistenze nei vari settori vengano parzialmente coperti nell'ambito della destinazione delle risorse del fondo e parzialmente raggiunti con compensazione/recupero del maggior impegno orario anche nell'ottica del recupero psico-fisico del lavoratore.

Gardone Riviera, li 16 gennaio 2013

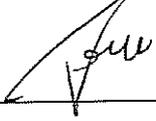


Letto, confermato e sottoscritto



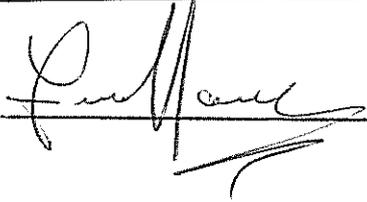
A handwritten signature in cursive script, appearing to be 'M. L.', written above a horizontal line.

Enrico Gagliardi



A handwritten signature in cursive script, appearing to be 'Enrico', written below the name 'Enrico Gagliardi' and above a horizontal line.

Rita M...



A handwritten signature in cursive script, appearing to be 'Rita', written below the name 'Rita M...' and above a horizontal line.

Destinazione fondo 2012

Parte fissa:

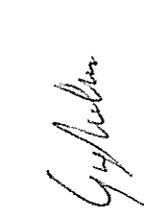
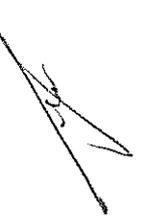
Incrementi retributivi collegati alla progressione economica	€ 51.178,94
Indennità di comparto	€ 14.189,41

Parte variabile:

Indennità di turno personale vigilanza	€ 2.348,68
Indennità di rischio squadre operai e giardinieri	€ 2.520,00
Indennità maneggio valori	€ 360,00
Compensi specifiche responsabilità	€ 4.000,00
Compenso qualifica ufficiale stato civile e anagrafe	€ 600,00
Incentivi progettazione	€ 5.000,00
Incentivi recupero ICI	€ 6.920,00
Incentivo sponsorizzazioni	€ 2.435,88
Incentivo messo	€ 92,68
Obiettivi gestionali di miglioramento	€ 25.900,00
Obiettivi gestionali di sviluppo ordinario	€ 9.115,07
Progetto miglioramento e potenziamento sicurezza	€ 5.786,32

---

€ 130.446,98

Obiettivi gestionali di miglioramento 2012

SERVIZIO SEGRETERIA E TURISMO

Assistenza manifestazioni	€ 2.300,00	
Implementazione rassegna "I giardini del Benaco"	€ 3.000,00	
Assistenza organi istituzionali	€ 700,00	
"Piano Performance" e "Piano Trasparenza"	€ 900,00	
		€ 6.900,00

SERVIZIO DEMOGRAFICO

Assistenza matrimoni	€ 1.200,00	
Migrazione dati nuovo software	€ 900,00	
		€ 2.100,00

SERVIZIO CULTURA

Sviluppo attività biblioteca comunale	€ 400,00	
		€ 400,00

SERVIZI SOCIALI E SCOLASTICI

Assistenza iniziative	€ 1.355,00	
Gestione amministrativa tutele	€ 2.000,00	
Gestione emergenze	€ 1.200,00	
Qualificazione servizio assistenza domiciliare	€ 1.200,00	
Servizio trasposto anziani	€ 300,00	
		€ 6.055,00

AREA FINANZIARIA

Riordino fascicoli personale	€ 700,00	
		€ 700,00

AREA TECNICA

Assistenza manifestazioni estive	€ 2.070,00	
Assistenza commissioni	€ 220,00	
Assistenza serra	€ 600,00	
Rapporti con Regione Lombardia per contributi		
Riorganizzazione servizio urbanistica		
Servizio manutenzioni	€ 1.800,00	
Manutenzione patrimonio arboreo		
Manutenzione cimitero	€ 5.055,00	
		€ 9.745,00

Totale € 25.900,00

*[Handwritten signatures and notes on the right side of the page]*

***COMUNE DI GARDONE RIVIERA***  
***Provincia di Brescia***

***RELAZIONE ILLUSTRATIVA***  
***E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA***  
***AL CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2012***

## PARTE I: La relazione illustrativa

### Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	28 marzo 2013
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Segretario Generale OO.SS. ammesse alla contrattazione: CISL – CGIL – SILPOL – DICCAP OO.SS. firmatarie: CISL – CGIL – SILPOL - DICCAP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo risorse decentrate anno 2012
Interventi dell'Organo di controllo interno	La certificazione dell'organo di controllo interno è stata acquisita in data 26 febbraio 2013.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Il "Piano della performance" è stato adottato. Il "programma triennale per la trasparenza e l'integrità" è stato adottato. L'amministrazione garantisce la trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance attraverso la pubblicazione sul sito web degli atti relativi. La relazione della performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 in quanto i Comuni non sono destinatari diretti della norma.

**Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In fase di negoziazione del CCDI sono stati disciplinati gli istituti contrattuali demandati a tale livello di relazioni sindacali. Il contratto integrativo di riferimento prevede i seguenti istituti:

- a) indennità di turno personale di vigilanza: € 2.348,68 (art. 22 CCNL 14 settembre 2000);
- b) indennità di rischio squadra operai e giardinieri: € 2.520,00 (art. 37 CCNL 14 settembre 2000);
- c) indennità maneggio valori: € 360,00 (art. 36 CCNL 14 settembre 2000);
- d) compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità: € 4.000,00 (art. 17, lett. f), del CCNL 1 aprile 1999);
- e) compensi specifiche responsabilità derivanti dalla qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe: € 600,00 (art. 17, lett. i), del CCNL 1 aprile 1999);
- f) incentivo di produttività a favore dei messi notificatori € 92,68 (art. 54 CCNL 14 settembre 2000)
- g) compensi progettazioni: € 5.000,00 (art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006);
- h) compensi recupero evasione ICI: € 6.920,00 (art. 59, comma 1, lett. p), del D.Lgs. n. 446/1997;
- i) compensi derivanti dall’attuazione dell’art. 43 della legge n. 447/97 (contratti di sponsorizzazione): € 2.435,88;
- l) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all’impegno di gruppo per centro di costo e/o individuale:
  - € 25.900,00: fondo per la qualità della prestazione individuale rispetto agli obiettivi gestionali di miglioramento definiti nel “Piano della performance”
  - € 9.115,07: fondo per la qualità della prestazione individuale rispetto agli obiettivi gestionali di sviluppo ordinario
  - € 5.786,32 progetto di miglioramento e potenziamento della sicurezza sul territorio.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell’anno 2012 (escluse le destinazioni fisse e vincolate) ammontanti ad € 65.078,63 vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

- a) indennità di turno personale di vigilanza: € 2.348,68 (art. 22 CCNL 14 settembre 2000). L’indennità viene liquidata con cadenza mensile in base al servizio effettivamente svolto.
- b) indennità di rischio squadra operai e giardinieri: € 2.520,00 (art. 37 CCNL 14 settembre 2000). L’indennità viene liquidata con cadenza mensile al personale preventivamente individuato nella misura prevista dal CCNL.
- c) indennità maneggio valori: € 360,00 (art. 36 CCNL 14 settembre 2000). L’indennità giornaliera stabilita in € 1,54 viene corrisposta per le sole giornate di effettivo servizio.
- d) compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità: € 4.000,00 (art. 17, lett. f), del CCNL 1 aprile 1999). I compensi vengono liquidati a consuntivo.
- e) compensi specifiche responsabilità derivanti dalla qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe: € 600,00 (art. 17, lett. i), del CCNL 1 aprile 1999). I compensi vengono erogati a consuntivo al personale effettivamente incaricato nella misura di € 300,00/cadauno.
- f) incentivo di produttività a favore dei messi notificatori € 92,68 (art. 54 CCNL 14 settembre 2000). L’incentivo viene liquidato a consuntivo nella misura del 50% del

rimborso spese introitato dal Comune con un tetto massimo di € 92,68 pari al liquidato anno 2010.

g) compensi progettazioni: € 5.000,00 (art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006). I compensi vengono liquidati in conformità al vigente “Regolamento comunale per la ripartizione del fondo incentivante art. 18 legge 11 febbraio 1994, n. 109 e successive modifiche ed integrazioni”.

h) compensi recupero evasione ICI: € 6.920,00 (art. 59, comma 1, lett. p), del D.Lgs. n. 446/1997. I compensi vengono liquidati a consuntivo in conformità al vigente “Regolamento per la disciplina dell’imposta comunale sugli immobili”;

i) compensi derivanti dall’attuazione dell’art. 43 della legge n. 447/97 (contratti di sponsorizzazione): € 2.435,88. I compensi vengono liquidati a consuntivo in conformità al vigente “Regolamento per la disciplina delle attività e la gestione di sponsorizzazioni”.

l) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all’impegno di gruppo per centro di costo e/o individuale:

- € 25.900,00: fondo per la qualità della prestazione individuale rispetto agli obiettivi gestionali di miglioramento definiti nel “Piano della performance”. Il fondo viene liquidato sulla base delle relazioni dei responsabili del servizio che prende in considerazione il budget di settore ed il budget di obiettivo. Il budget previsto per ogni obiettivo viene distribuito fra tutti coloro che hanno partecipato alla realizzazione dello stesso, escluse le posizioni organizzative ed in percentuale rispetto all’apporto individuale e tenendo conto della valutazione conseguita nella scheda di valutazione della prestazione individuale dei risultati.

- € 9.115,07: fondo per la qualità della prestazione individuale rispetto agli obiettivi gestionali di sviluppo ordinario. Il fondo viene liquidato a consuntivo in base alle schede di valutazione redatte dai responsabili del servizio con applicazione dei parametri e dei criteri previsti dalla “Metodologia di valutazione della performance del Comune di Gardone Riviera”.

- € 5.786,32 progetto di miglioramento e potenziamento della sicurezza sul territorio.

Detti fondi vengono liquidati a consuntivo mediante utilizzo delle procedure di valutazione previste dalla vigente “Metodologia di valutazione delle performance del Comune di Gardone Riviera” con riferimento alla qualità della prestazione individuale rispetto agli obiettivi gestionali di miglioramento ed agli obiettivi gestionali di sviluppo ordinario definiti nel “Piano della performance”.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il contratto integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all’assunzione di specifiche responsabilità, come definiti dalla “Metodologia di valutazione delle Performance del Comune di Gardone Riviera”, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 19 dicembre 2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi” approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 18 marzo 2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Il contratto integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

Ai sensi dell'art. 47 del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" con il quale è stata recepita in data 18 marzo 2011 la disciplina di principio prevista nel Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, il ciclo di gestione della performance si sviluppa nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

- parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## PARTE II: La relazione tecnico finanziaria

### Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stato costituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 24 maggio 2012, per un totale di € 130.446,98, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 114.140,39
Risorse variabili	€ 16.306,59
Totale	€ 130.446,98

#### Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 114.140,39 e sono così determinate:

##### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, comma 2, CCNL 22 gennaio 2004)	€ 97.926,00

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, comma 1, CCNL 22 gennaio 2004)	€ 3.370,96
0,50% monte salari 2001 (art. 32, comma 2, CCNL 22 gennaio 2004)	€ 2.718,51
0,20% monte salari 2001 (art. 2, comma 7, CCNL 22 gennaio 2004)	€ 0
0,50% monte salari 2003 (art. 4, comma 1, CCNL 9 maggio 2006)	€ 3.146,61
0,60% monte salari 2005 (art. 8, comma 2, CCNL 11 aprile 2008)	€ 3.978,31
Totale	€ 13.214,39

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, comma 2, CCNL 5 ottobre 2001)	€ 3.000,00

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2012 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad € 16.306,59 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 447/1997 (contratti sponsorizzazioni) art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1 aprile 1999)	€ 2.435,88
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi progettazioni ( art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006)	€ 5.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – recupero evasione ICI (art. 59, comma 1, lett. p), del D.Lgs. n. 446/1997)	€ 6.920,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione atti (art. 54 del CCNL 14 settembre 2000)	€ 92,68
Risparmi derivanti da disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1 aprile 1999)	€ 1.858,03
Totale	€ 16.306,59

## Sezione III – Decurtazioni del fondo

Al fondo complessivamente costituito non è stata applicata la riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio non ricorrendo la fattispecie.

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sotto posto a certificazione.

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 114.140,39
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 16.306,59
Totale	€ 130.446,98

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.**

### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22 gennaio 2004)	€ 14.189,41
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 1 aprile 1999)	€ 51.178,94
<b>Totale</b>	<b>€ 65.368,35</b>

### **Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo.**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1 aprile 1999)	€ 5.228,68
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 1 aprile 1999)	€ 4.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), del CCNL 1 aprile 1999)	€ 600,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1 aprile 1999)	€ 43.329,95
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1 aprile 1999)	€ 11.920,00
<b>Totale</b>	<b>€ 65.078,63</b>

### **Sezione III– Destinazioni ancora da regolare.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV– Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 65.368,35
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto Integrativo	€ 65.078,63
Totale	€ 130.446,98

**Sezione V– Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI– Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 75.197,03 (destinazioni vincolate e storiche per € 65.368,35 + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi per € 9.828,68) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità costituite per un totale di € 114.140,39.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per l'importo accanto indicato:

compensi progettazioni	€ 5.000,00
compensi recupero evasione ICI	€ 6.920,00
gestione contratti di sponsorizzazione	€ 2.435,88
incentivi a favore dei messi notificatori	€ 92,68
finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:	
compensi progettazioni	€ 5.000,00
compensi recupero evasione ICI	€ 6.920,00
gestione contratti di sponsorizzazione	€ 2.435,88
incentivi a favore dei messi notificatori	€ 92,68.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 19 dicembre 2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Il Contratto integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.**

Composizione fondo	Importo anno 2011	Importo anno 2012	Scostamento
Risorse stabili	€ 112.228,00	€ 114.140,39	- 1.912,39
Risorse variabili	€ 23.202,00	€ 16.306,59	- 6.895,41
Totale	€ 135.430,00	€ 130.446,98	- 4.983,02

Destinazione fondo			
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	€ 68.628,00	€ 65.368,35	- 3.259,65
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 66.802,00	€ 65.078,63	- 1.723,37
Totale	€ 135.430,00	€ 130.446,98	- 4.983,02

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite del fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Il particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- capitoli di spesa per "stipendi ed assegni fissi" dei rispettivi uffici: progressioni orizzontali storiche, LED e indennità di comparto;
- capitoli di spesa relativi alle opere pubbliche: incentivo progettazioni;
- cap. 181060 "Fondo di produttività"
- cap. 181063 "Fondo produttività: progetto polizia locale"
- cap. 181061 "Fondo incentivo ICI"
- cap. 721060 "Fondo produttività manifestazioni turistiche – sponsorizzazioni"

Sezione II – Verifica a consuntivo mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

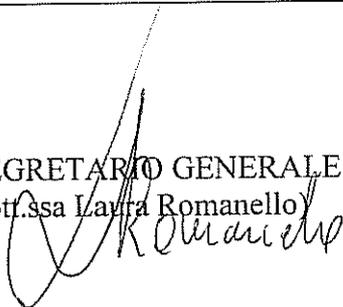
Dal rendiconto della gestione dell'anno 2011 risulta che è stato rispettato il limite di spesa relativo al fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo".

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il fondo trova copertura come segue:

descrizione	capitolo	importo	impegno
Indennità di rischio	181060	€ 2.520,00	211/12
Indennità maneggio valori	181060	€ 360,00	210/12
Compensi particolari posizioni di responsabilità	181060	€ 4.000,00	1169/12
Compensi Ufficiali di Stato Civile e Anagrafe	181060	€ 600,00	1170/12
Incentivo a favore dei messi notificatori	181060	€ 92,68	1171/12
Compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi:			
a) obiettivi gestionali di miglioramento	181060	€ 25.900,00	1172/12
b) obiettivi gestionali di sviluppo ordinario	181060	€ 9.115,07	1173/12
Progetto di miglioramento e potenziamento sicurezza	181063	€ 5.786,32	1174/12
Indennità di turno personale vigilanza	181063	€ 2.348,68	712/12
Compensi recupero evasione ICI	181061	€ 6.920,00	1175/12
Compensi per contratti di sponsorizzazione	721060	€ 2.435,88	1128/11e 1168/12
Incentivo progettazione	cap. vari	€ 5.000,00	==
Indennità di comparto	cap. vari	€ 14.189,41	==
Progressioni orizzontali storiche	cap. vari	€ 51.178,94	==
totale		€ 130.446,98	==

IL SEGRETARIO GENERALE  
(dott.ssa Laura Romanello)




IL RESPONSABILE  
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA  
(dott.ssa Paola Francesconi)

