

COMUNE DI GARDONE RIVIERA
(Provincia di Brescia)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2013

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

PREMESSO:

- che in data 4 ottobre 2013 è stata presentata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013;
- che i componenti della delegazione di parte pubblica sono stati autorizzati alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2013;
- che è stato acquisito il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti ai sensi dell'art. 40/bis, comma i, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

TUTTO CIO' PREMESSO

tra la delegazione trattante di parte pubblica composta da:
Romanello dott.ssa Laura Segretario generale

e

la delegazione sindacale composta da:

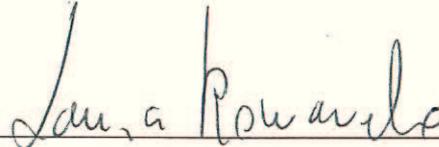
la rappresentanza sindacale unitaria: Guglielmi Emanuela, Pollini Gianmarco, Remistani Maurizio, Zumbo Maurizio;

le organizzazioni sindacali territoriali: C.I.S.L. Squassina Giulio, C.G.I.L. Drera Marco, S.I.L.Po.L Zumbo Maurizio, DICCAP Nedrotti Igor - delegato

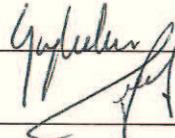
si sottoscrive definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013 nel testo allegato al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale.

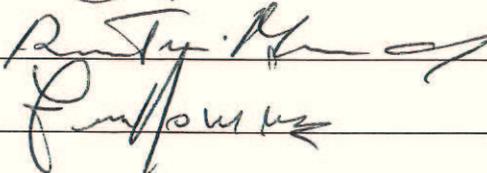
Gardone Riviera, li 23 DIC. 2013

Delegazione trattante di parte pubblica

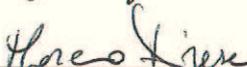


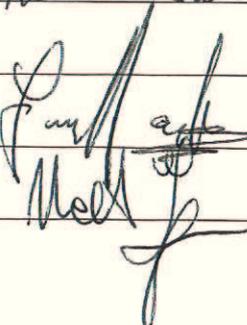
Rappresentanza sindacale unitaria





Organizzazioni sindacali territoriali





IPOTESI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2013

(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

- Romanello dott.ssa Laura Segretario Generale

e

la Delegazione Sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
Guglielmi Emanuela
Pollini Gianmarco
Remistani Maurizio (assente Zumbo Maurizio)
- i Rappresentanti Sindacali Territoriali:
Drera Marco GCIL
Squassina Giulio CISL

si conviene e si stipula quanto segue:

PREMESSA:

Con deliberazione n. 83 assunta dalla Giunta Comunale nella seduta del 29 maggio 2013, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013 per un totale di € 129.487,38 a cui verrà applicata la riduzione automatica di € 2.055,36 a seguito della riduzione del personale in servizio.

Con deliberazione n. 141 assunta dalla Giunta comunale nella seduta del 5 settembre 2013, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la contrattazione integrativa per la destinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013.

La parte fissa pari ad € 115.073,00 è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, del C.C.N.L. 9 maggio 2005 (0,50% del monte salari 2003 e dall'art. 8, comma 2, del C.C.N.L. del 22 ottobre 2008 (0,6% del monte salari 2005).

La parte variabile pari ad € 14.414,08 è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004. Sono previste in particolare le seguenti risorse variabili:

- € 885,52 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. m), quali risparmi sul lavoro straordinario relativo ad anni precedenti;
- € 2.435,88 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett.d), quali somme derivanti da contratti di sponsorizzazione comportanti risparmi di gestione;
- € 11.000,00 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale;
- € 92,68 ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, quali risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni.

Si da atto che al fondo come sopra costituito si applica la riduzione automatica di € 2.055,36 a seguito della riduzione del personale in servizio e che pertanto il fondo oggetto di contrattazione per ammonta ad € 127,432,02 per l'anno 2013.

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo oggetto di contrattazione pari ad € 127.432,02, viene ripartito ai sensi dell'art. 17 dello stesso C.C.N.L., come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato in data 22 gennaio 2004 e dall'art. 7 del C.C.N.L. 9 maggio 2006, sulla base dei seguenti criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta comunale:

DESTINAZIONE PARTE FISSA, per un totale di € 62.477,92:

- a) **fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 (lett.b), comma 2, art. 17).**

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2013 ammonta ad € 48.724,43 destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2008. Per l'anno 2013 non si prevedono nuove progressioni orizzontali in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, nella legge n. 122/2010 in tema di limitazioni al trattamento economico individuale per gli anni 2011-2012 e 2013.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni. In tal caso, tali risorse verranno utilizzate per integrare la quota destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 (lett.d) destinazione parte variabile).

- b) **finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22 gennaio 2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).**

A tal fine per l'anno 2013 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari ad € 13.753,39.

Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22 gennaio 2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

DESTINAZIONE PARTE VARIABILE, per un totale di € 64.954,10

- a) **pagamento delle indennità di turno e rischio.**

Sono destinate a tale finalità le risorse per un importo di € 7.975,56 così risultante:

✓ € 5.545,56 indennità di turno personale vigilanza urbana

✓ € 2.430,00 indennità di rischio squadra operai e giardinieri.

Si precisa che l'indennità di rischio viene erogata al personale operaio e giardiniere appartenente alle categorie A e B addetto alle manutenzioni stradali, alla segnaletica ed al verde. Che svolge la propria attività all'esterno sul territorio comunale e che utilizza prodotti chimici e/o attrezzature pericolose.

✓ **b) pagamento delle indennità di maneggio valori (art. 36 C.C.N.L. 14 settembre 2000).**

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di € 360,00 da erogare al personale adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro (econo-
mista comunale). L'importo dell'indennità è fissato in € 1,50/giorno. Ai sensi del comma 2 del citato art. 36, tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai suddetti servizi. Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della presente lettera b) confluiscono nel fondo per la corresponsione della produttività individuale di cui alla lettera g).

✓ **c) pagamento dei compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f) ed i), comma 2, art. 17).**

Le risorse pari complessivamente ad € 4.100,00 sono destinate a retribuire le seguenti situazioni:

✓ a) € 3.500,00 a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria D e C che non risulti incaricato di funzioni dell'area di posizioni organizzativa secondo la disciplina degli artt. da 8 a 11 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999;

b) € 600,00 a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C, e D derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe. L'importo di tali compenso è fissato in € 300,00/dipendente.

✓ **d) erogazione compensi diretti ad incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (lett. g), comma 2, art. 17).**

Tali risorse sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente al personale interessato per un fondo complessivo di € 11.000,00, così risultante:

✓ € 5.000,00 risorse per incentivi – compensi progettazioni art. 92, comma 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006, soggette a liquidazione a consuntivo;

✓ € 6.000,00 risorse per compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997, importo massimo che potrà subire variazioni a seguito liquidazione a consuntivo.

Premesso che il principio generale è quello di fare in modo che qualora si verificano delle economie, queste vengano ridistribuite nell'ambito dello stesso fondo in cui si sono verificate, in ogni caso, se al termine della durata del presente accordo dovessero rimanere delle risorse inutilizzate queste verranno ripartite in proporzione in base ai risultati della distribuzione del fondo per la qualità della prestazione individuale di cui al punto g).

✓ **e) erogazione somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 447/97 (contratti di sponsorizzazione).**

Tali risorse ammontanti ad € 2.435,88 vengono erogate esclusivamente al personale interessato dall'attività relativa alla gestione dei contratti di sponsorizzazione comportanti risparmi di gestione e sono soggette a liquidazione a consuntivo.

✓ **f) erogazione incentivi di produttività a favore dei messi notificatori (art. 54 C.C.N.L. 14 settembre 2000).**

L'ammontare dell'incentivo è pari ad € 92,68 ed è derivante dai rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

- g) erogazione compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 (lett. a), comma 2, art. 17).

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, come modificato dall'art. 37, comma 1, del C.C.N.L. stipulato in data 22 gennaio 2004, l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. Sulla base di tali principi le risorse pari ad € 38.989,98 vengono ripartite come segue:

✓ 1) **Fondo per la qualità della prestazione individuale rispetto agli obiettivi gestionali di miglioramento definiti nel Piano della Performance - € 17.188,00.**

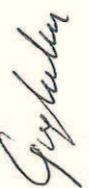
Tale fondo retribuisce il raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Piano della Performance per l'anno 2013 (che esulano perciò dal lavoro ordinario), che coinvolgono i dipendenti per ciascuna area/servizio di riferimento. A tal fine ciascun Responsabile di area deve valutare, a consuntivo, l'apporto ed il grado di coinvolgimento di ogni dipendente della rispettiva area al raggiungimento dei suddetti obiettivi. Tale fondo sarà erogato ai dipendenti sulla base dell'effettiva partecipazione al raggiungimento degli obiettivi fissati anche mediante utilizzo delle procedure di valutazione previste dalla vigente "Metodologia di valutazione delle Performance del Comune di Gardone Riviera". Tale premio potrà essere ridotto su valutazione del responsabile del servizio in caso di mancata o parziale partecipazione del dipendente agli obiettivi. Alla fine del periodo di riferimento, ciascun Responsabile di area fornirà apposita comunicazione, in sede di valutazione annuale, della quota di premio individuale da riconoscere a ciascun dipendente ad obiettivo raggiunto. In caso di proposta di non erogazione o erogazione parziale, sono fatte salve le norme relative alle procedure di conciliazione previste dall'art. 7 della vigente "Metodologia di valutazione delle performance del Comune di Gardone Riviera". Gli eventuali risparmi saranno destinati ad implementare l'importo relativo al progetto di cui al punto 3.

✓ 2) **Fondo per la qualità della prestazione individuale rispetto agli obiettivi gestionali di sviluppo ordinario - € 18.712,54.**

Tale fondo retribuisce il raggiungimento degli obiettivi gestionali di sviluppo ordinario che coinvolgono i dipendenti per ciascuna area/servizio di riferimento. A tal fine ciascun responsabile di area deve valutare, a consuntivo, l'apporto ed il grado di coinvolgimento di ogni dipendente della rispettiva area mediante utilizzo delle procedure di valutazione previste dalla vigente "Metodologia di valutazione delle performance del Comune di Gardone Riviera". Sono fatte salve le norme relative alle procedure di conciliazione previste dall'art. 7 della citata "Metodologia di valutazione delle performance del Comune di Gardone Riviera".

✓ 3) **Progetto di miglioramento e potenziamento della sicurezza sul territorio - € 3.089,44.**

Tale fondo viene destinato a compensare il personale della Polizia Locale per il raggiungimento degli obiettivi gestionali di miglioramento e degli obiettivi gestionali di sviluppo ordinario previsti nel Piano della Performance per l'anno 2013. A tale fine il responsabile di area deve valutare, a consuntivo, l'apporto ed il grado di coinvolgimento di ogni dipendente dell'area nel raggiungimento sia degli obiettivi gestionali di miglioramento che degli obiettivi gestionali di sviluppo ordinario mediante utilizzo delle procedure di valutazione previste ai precedenti punti 1) e 2). Sono fatte salve le norme relative alle procedure di conciliazione previste dall'art. 7



della citata "Metodologia di valutazione delle performance del Comune di Gardone Riviera".

Gli effetti del presente contratto hanno carattere di ultrattività fino alla stipulazione di nuovo contratto.

Gardone Riviera, li 4 ottobre 2013

Letto, confermato e sottoscritto

Luigi Riboldi

Giuseppe

R. T. M.

Marco

Ses

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2013.

Totale Fondo	€ 129.487,38
Decurtazione per riduzione personale	€ <u>2.055,36</u>
Restano	€ 127.432,02

Si detraggono i seguenti istituti:

indennità di comparto	€ 13.753,39	
progressioni orizzontali	€ 48.724,53	
produttività sponsor	€ 2.435,88	
produttività ICI	€ 6.000,00	
produttività progettazioni	€ 5.000,00	
indennità di turno P.L.	€ 5.545,56	
indennità di rischio	€ 2.430,00	
indennità maneggio valori	€ 360,00	
responsabilità	€ 3.500,00	
indennità stato civile	€ 600,00	
indennità messo	€ 92,68	
totale	€	<u>88.442,04</u>

produttività individuale e collettiva	€ 38.989,98	così suddivisa:
- fondo per la qualità della prestazione individuale	€ 17.188,00	
- fondo per la produttività collettiva	€ 18.712,54	
- progetto di miglioramento e potenziamento della sicurezza sul territorio	€ 3.089,44	

Finanziamento:

Indennità di comparto	€ 13.753,39	capitoli stipendi
Progressioni orizzontali	€ 48.724,53	capitoli stipendi
Produttività sponsor	€ 2.435,88	cap. 721060 competenza + residui
Produttività ICI	€ 6.000,00	cap. 181061
Produttività progettazioni	€ 5.000,00	capitoli opere pubbliche
Produttività P.L.	€ 8.135,00	cap. 181063

Cap. 181060

(stanziamento bilancio € 42.588,00 + € 885,52 residuo lavoro straordinario 2012 = € 43.473,52)

Indennità rischio	€ 2.430,00
Maneggio valori	€ 360,00
Responsabilità	€ 3.500,00
Stato civile	€ 600,00
Messo	€ 92,68
Collettiva e individuale	€ 35.900,54
Produttività P.L.	€ 500,00
Totale	€ 43.383,22

RJ

J

[Signature]

Gipolun

Destinazione fondo 2013

Parte fissa:

Incrementi retributivi collegati alla progressione economica	€ 48.724,53
Indennità di comparto	€ 13.753,39

Parte variabile:

Indennità di turno personale vigilanza	€ 5.545,56
Indennità di rischio squadre operai e giardinieri	€ 2.430,00
Indennità maneggio valori	€ 360,00
Compensi specifiche responsabilità	€ 3.500,00
Compenso qualifica ufficiale stato civile e anagrafe	€ 600,00
Incentivi progettazione	€ 5.000,00
Incentivi recupero ICI	€ 6.000,00
Incentivo sponsorizzazioni	€ 2.435,88
Incentivo messo	€ 92,68
Obiettivi gestionali di miglioramento	€ 17.188,00
Obiettivi gestionali di sviluppo ordinario	€ 18.712,54
Progetto miglioramento e potenziamento sicurezza	€ 3.089,44

€ 127.432,02



OBIETTIVI GESTIONALI DI MIGLIORAMENTO ANNO 2013 COME DA PIANO DEGLI OBIETTIVI/PERFORMANCE CONTENUTO NEL PIANO RISORSE OBIETTIVI DA APPROVARE DALLA GIUNTA COMUNALE

Totale produttività da contrattare euro **35.900,54**

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 52% euro 18.712,54 (ripartizione sulla base delle schede di valutazione compilate dai responsabili del servizio)

PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE 48% euro **17.188.00 (ripartizione sulla base della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo e sulla base dell'apporto percentuale personale al raggiungimento dell'obiettivo, purchè la valutazione della performance collettiva sia sufficiente)**

Macroobiettivo: Ambiente e territorio

Obiettivo di miglioramento : **avvio e realizzazione raccolta differenziata sull'intero territorio comunale con una prima fase di avvio solo nella frazione di Fasano a tutto il maggio 2013 e successiva estensione su tutto il territorio**

Budget Euro 4.800,00

Personale coinvolto :

Responsabili Frigerio e Righettini

istruttori tecnici: Bertella; Campetti; Lazzarini –(Euro 1.400,00)

collaboratori (squadra manutentiva).

Frigeri, Remistani, Salmaso, Vampini (Euro 1.400,00)

Istruttori e collaboratori amministrativi: Alborghetti, Grisi e Bregoli (Euro 2.000,00)

Obiettivo di miglioramento: **manutenzione del patrimonio arboreo oltre lo standard gestionale di mantenimento annuale, con interventi indicati dal responsabile del servizio da stralciarsi dagli interventi da appaltare e risparmio di spesa per il Comune – miglioramento piantumazione essenze a mezzo coltivazione intensiva in serra nel periodo primavera/estate con risparmio sugli acquisti di forniture di essenze arboree/floreali (di cui Euro 600,00 per serra)**

Budget Euro 1.400,00

Personale coinvolto:

responsabile del servizio Frigerio Giacomo per la direzione

collaboratori (squadra giardinieri): Gallina, Andreoli, Spagnoli

Obiettivo di miglioramento: **Implementazione qualitativa della rassegna internazionale " I Giardini del Benaco" quarta edizione –**

Budget: Euro 2.000,00

Personale coinvolto:

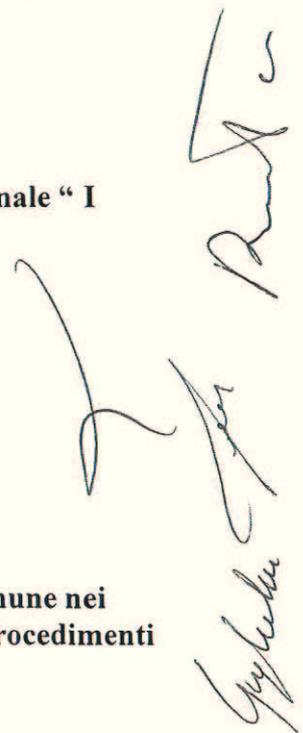
Segretario comunale dott. Romanello

Istruttori e collaboratori ufficio segreteria/turismo: Bregoli, Mauri e Guglielmi

Collaboratori tecnici (squadra manutentiva): Salmaso, Frigeri.

Macroobiettivo: Legalità in Comune: attuazione linee guida Civit sull'anticorruzione.

Obiettivo di miglioramento: **creazione e popolamento sezione sul sito Web del Comune nei tempi di cui ai monitoraggi Civit . Predisposizione regolamento sui termini dei procedimenti**



amministrativi. Predisposizione bozze degli elenchi dei procedimenti con termini iniziali, finali, soggetti competenti e normative di riferimento.

Assistenza agli Amministratori per adempimenti obblighi di legge sulla trasparenza.

Budget: Euro 1.338,00

Personale coinvolto:

Segretario generale dott. Romanello responsabile anticorruzione
Responsabili di servizio. Frigerio, Pollini, Righettini, Francesconi
Responsabile della trasparenza : Guglielmi
Istruttori e collaboratori. Noventa, Zagato; Zerlini, Grisi, Campetti, Cobelli

Macroobiettivo:

Sociale e pubblica istruzione -Miglioramento servizi alla persona

1)Obiettivo di miglioramento: **erogare, nei tempi lavorativi, servizi maggiormente qualificati agli anziani , ai disabili, alle persone in difficoltà nell'ambito del Servizio di assistenza domiciliare, gestendo le emergenze e gestendo i trasporti delle persone momentaneamente prive di accompagnatori familiari.**

Budget: Euro 1.600,00

Personale coinvolto.

Segretario generale e responsabile di servizio dott. Romanello Laura
Assistente sociale: Erica Bortolotti
Istruttori e collaboratori: Castellini, Bonzanini.
Assistenti ad personam: Luscia, Luraschi e Crescini

2)Obiettivo di miglioramento:

Tutele- Affiancamento del Sindaco, nominato tutore di persone soggette a tutela giusto decreto del tribunale, nella gestione del patrimonio della persona e nella gestione della vita quotidiana .

Budget. : Euro 850,00

Personale coinvolto.

Assistente sociale. Bortolotti Erica
Istruttore direttivo Castellini Delia

Obiettivo di miglioramento: Assistenza con qualificazione straordinaria, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze, rispetto ai normali compiti gestionali agli organi istituzionali, alle celebrazioni civili, alle manifestazioni culturali, turistiche, alle iniziative sociali ,

Budget: Euro 5.200,00

Personale coinvolto:

Segretario generale dott. Romanello Laura
Responsabili dei servizi Francesconi; Frigerio; Righettini; Pollini
Assistente sociale Bortolotti Erica
Servizio Segreteria e Turismo: Mauri; Bregoli,
Servizio demografico: Grisi ; Bregoli.
Servizi sociali e scolastici: Bonzanini, Castellini, Zagato
Servizi tecnici: Salmaso; Frigeri Lazzarini, Bertella; Remistani, Vampini, Gallina, Spagnoli

Totale Euro 17.188,00

Macroobiettivo: Sicurezza

Obiettivo di miglioramento: **migliorare la sicurezza sul territorio con attività di prevenzione mediante pattugliamenti estivi ed invernali oltre alla copertura del servizio ininterrotta con turnazione del personale.**

Budget: Euro 8.635,00

personale coinvolto.

Responsabile del servizio Pollini Gianmarco

Istruttori di vigilanza. Imbraco, Nedrotti e Zumbo

Indennità di turno € 5.545,56

Produttività collettiva e individuale € 3.089,44

