



*Comune di San Felice del Benaco*

*Provincia di Brescia*

*Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010*

*Ufficio P.A./Commercio e Personale – tel. 0365/558603*

*e-mail: commercio@comune.sanfelicedelbenaco.bs.it*

*Centralino: Tel. 0365/558611 - Telefax 0365/558623*

AREA SERVIZI GENERALI  
Servizio Personale

**IPOTESI DI  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE  
DEL COMUNE DI SAN FELICE DEL BENACO  
PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2016**

Premesso che:

- in data 11.05.2016 con deliberazione G.C. 50 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
- in data 18.05.2016 nella sede del Comune di San Felice del Benaco (BS) ha avuto luogo l'incontro per la preintesa tra le seguenti parti ai fini della sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di San Felice del Benaco (BS), per l'annualità economica 2016, che, corredata della relazione tecnica illustrativa del contratto, viene trasmessa al Revisore dei Conti ai fini del rilascio del relativo parere attestante la certificazione della compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- in data 08.07.2016 con deliberazione G.C. 74 sono state quantificate le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa esercizio 2016 e sono state fornite alla delegazione di parte trattante pubblica le indicazioni per la destinazione del fondo in sede di contrattazione integrativa decentrata;
- che in data 18.10.2016 si sono riuniti la Delegazione di Parte Pubblica, le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali Territoriali per la valutazione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di San Felice del Benaco (BS), per l'annualità economica 2016.

COMUNE DI SAN FELICE DEL BENACO  
Provincia di Brescia

Allegato.....A.....alla deliberazione di

Giunta Comunale n. 127 del 20.12.2016

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Avv. Giovanni Antonio Cotrupi)



IL SINDACO  
(dott. Paolo Rosa)

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA** nella persona del Presidente, ai sensi della delibera di G.C. n. 50 del 11.05.2016:

Giovanni A. Cotrupi

Avv. Giovanni Antonio Cotrupi  
Segretario Comunale;

Monica Cobelli

Cobelli dott.ssa Monica  
Responsabile Area Finanziaria



**R.S.U.**, nelle persone di:

Cristian Scalvenzi

Scalvenzi Cristian

Rosy Vezzola

Vezzola Rosy

Francesco Podavini

Podavini Francesco

Massimo Franzosi

Franzosi Massimo

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI**, nelle persone di:

Giammario Pollini

Pollini Giammario

CISL

Marco Drera

Drera Marco

CGIL

Demetrio Barbagiovanni

Barbagiovanni Demetrio

UIL



UFFICIO COMUNICAZIONE  
E RELAZIONI ESTERNE

je

**Articolo 1  
COMPOSIZIONE DELEGAZIONI**

nelle persone del Presidente, Avv. Giovanni Antonio Cotrupi, Segretario Comunale e dott.ssa Cobelli Monica – Responsabile Area Finanziaria;  
**R.S.U.** nelle persone di: Scalvenzi Cristian - Franzosi Massimo - Vezzola Rosy - Podavini Francesco;  
**ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI** nelle persone di: Pollini Giammarco (CISL) - Drera Marco (CGIL) – Barbagioanni Demetrio (UIL).

**Articolo 2  
CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA**

1. Il presente contratto decentrato integrativo (d'ora in poi CCDI) si applica al personale del Comune di San Felice del Benaco con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, escluso quello con qualifica dirigenziale.
2. Ha valenza dall'01.01.2016 al 31.12.2016 per la parte economica, salvo diverse e migliori disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale e dalla legislazione vigente in materia.
3. Le clausole del presente CCDI trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza (31 dicembre 2016) fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

**Articolo 3  
CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA  
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA**

Ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi. Nel caso in cui l'Ente preveda la possibilità di ricorrere a tale istituto, in aggiunta al criterio citato, inserito nel CCNL dell'11.04.2008, rimangono validi i criteri di attribuzione legati alla valutazione del responsabile del servizio, come definite in sede di Accordo collettivo decentrato relativo alla determinazione della produttività anno 2003 approvato con deliberazione di G.C. n. 172 del 07.10.2003.

**Articolo 4  
COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 è stato costituito con deliberazione G.C. n. 74 del 08.07.2016 e prevede sinteticamente:

RISORSE DECENTRATE STABILI	€	53.300,93
RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€	15.078,62

Rispetto alla deliberazione di G. C. di costituzione del fondo si da atto che l'ufficio ragioneria ha rettificato il dato relativo alle economie derivanti dagli anni precedenti, rilevando che vi sono € 781,62 in meno a disposizione.

**DESTINAZIONE DEL FONDO**

**PARTE FISSA:**

Art. 34 CCNL 22/01/2004	Progressioni orizzontali	€	19.915,61
Art. 15, c. 1, lett. g) CCNL 01/04/1999	Livello economico differenziato	€	2.519,00
Art. 33, c. 4 CCNL 22/01/2004	Indennità di comparto	€	9.574,25
Art. 7, c. 7, CCNL 31/03/1999	Primo inquadramento area vigilanza	€	73,86
<b>Totale utilizzo risorse decentrate stabili</b>			<b>€ 32.082,72</b>

## PARTE VARIABILE:

### Articolo 5

#### **INDENNITÀ DI RISCHIO, TURNO, REPERIBILITÀ, RESPONSABILITÀ, MANEGGIO VALORI, TRATTAMENTO PER ATTIVITÀ PRESTATI IN GIORNO FESTIVO-RIPOSO COMPENSATIVO, RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E DA CONVENZIONI**

Noto alle parti che le indennità connesse a determinate modalità della prestazione lavorativa (ad esempio turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, indennità di vigilanza, ecc.) sono erogate soltanto in quanto la prestazione sia stata effettivamente svolta, come ribadito nelle norme contrattuali vigenti in materia e confermato nella circolare della funzione pubblica n. 7/2008, di seguito si riportano le modalità di attribuzione delle indennità per il presente CCDI, **per complessivi € 14.670,00**

Deve, comunque, essere operata una verifica continua delle condizioni che legittimano la percezione delle varie indennità; nel caso in cui tale verifica abbia esito negativo, previa contestazione all'interessato, viene sospesa l'erogazione dell'indennità.



#### **A) INDENNITÀ DI RISCHIO (Art. 41 CCNL del 22.01.2004)**

L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo esercizio delle mansioni di continuativa e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute nell'importo mensile di € 30,00.

Si confermano, quali prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e integrità fisica, quelle previste dal precedente contratto e anche quelle previste in aggiunta alle condizioni di rischio già riconosciute all'interno dell'ente, ossia le seguenti figure professionali:

- n. 1 addetto al servizio viabilità, per il rischio connesso all'esposizione agli agenti inquinanti ed al traffico urbano ed extraurbano;
- n. 2 addetti al servizio verde pubblico, per il rischio connesso all'esposizione agli agenti inquinanti ed al traffico urbano ed extraurbano

#### **B) INDENNITÀ DI TURNO**

Per l'erogazione dell'indennità di turno per il personale della Polizia Locale viene applicata la disciplina dell'indennità di turno facendo riferimento all'art. 22 delle code contrattuali al C.C.N.L. 1998/2001 stipulate il 14/09/2000.

#### **C) INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ**

L'indennità di reperibilità è disciplinata dall'art. 23 del CCNL 14/09/2000 (code contrattuali) nella misura di € 10,33 per 12 ore giornaliere (€ 0,86 orarie). In caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato, l'importo corrisponde a € 20,66 per 12 ore giornaliere (€ 1,72 orarie).

Si rinnovano, quali prestazioni di lavoro che comportino chiamata per prestazione lavorativa oltre al normale orario di servizio dei dipendenti, quelle previste dal precedente contratto, ossia le seguenti figure professionali:

- n. 1 Addetto al servizio viabilità
- n. 2 Addetti al servizio verde pubblico

#### **D) TRATTAMENTO PER ATTIVITÀ PRESTATI IN GIORNO FESTIVO - RIPOSO COMPENSATIVO**

Per l'erogazione del trattamento per attività prestatata in giorno festivo per il personale della Polizia Locale viene applicata la disciplina dell'indennità di turno facendo riferimento all'art. 24 delle code contrattuali al C.C.N.L. 1998/2001 stipulate il 14/09/2000.

#### **E) INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI**

L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo svolgimento del lavoro, sia agli Agenti Contabili nominati con provvedimento espresso sia ai loro eventuali sostituti qualificabili come Agenti Contabili di fatto, pari a complessivi € 1.200,00.

Si confermano, quali prestazioni di lavoro che comportano il maneggio valori, quelle previste dal precedente contratto, ossia le seguenti figure professionali:

- |   |                    |
|---|--------------------|
| - n. 1 addetto all'ufficio ragioneria                         | € 1,55 giornalieri |
| - n. 1 addetto al servizio segreteria                         | € 1,00 giornalieri |
| - n. 1 addetto al servizio demografico                        | € 1,00 giornalieri |
| - n. 1 addetto all'ufficio tecnico - settore edilizia privata | € 1,00 giornalieri |

ge

**F) INDENNITA' PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO UNA PARTICOLARE RESPONSABILITA' (Art. 36 CCNL del 22.01.2004)**

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B3 giuridico e C, formalmente incaricati della responsabilità di procedimenti o di coordinamento di altri lavoratori, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità.

L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti. I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con atto dei responsabili dei servizi.

Per il personale che svolge il proprio servizio part-time od a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

Si riconosce la sussistenza di una particolare responsabilità, in relazione all'esercizio dei seguenti compiti e si concordano i seguenti importi afferenti alle indennità:

- ✓ Ufficiale di stato civile e anagrafe n. 3 addetti € 600,000
- ✓ Responsabile dell'attività di istruttoria tecnico amministrativa delle richieste di autorizzazione paesaggistiche € 320,00
- ✓ Indennità per particolari responsabilità in ambito istruttorie tecnico amministrative settore edilizia privata € 250,00

**G) RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE**

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano ad attività del personale ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. g), quantificate in € 3.417,00 (compensi per accertamenti ICI).

**H) RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE**

Art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999: Destinazione incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 1/04/1999

Le risorse ex art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti. A tale scopo, sono state inserite nel fondo per l'anno 2016 risorse pari a **Euro 6.500,00** (compresi gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione) di cui l'80% viene ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, con le modalità ed i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale ovvero **5.200,00**.

Rientrano in questa fattispecie:

- i compensi previsti nell'ambito dei "Fondi per la progettazione e l'innovazione" (art. 13-bis del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014), per le attività svolte dal 19/08/2014 al 18/04/2016, da erogare ai dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori), con le modalità ed i criteri previsti nel presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e adottati nell'apposito Regolamento Comunale, approvato con delibera G.C. n. 117 del 25.11.2015, per i quali viene prevista una quota pari a Euro **1.300,00**;
- gli incentivi per le "funzioni tecniche" (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016) svolte dai dipendenti, a decorrere dal 19/04/2016, esclusivamente per le seguenti attività:
  - di programmazione della spesa per investimenti;
  - di verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici;
  - di responsabile unico di procedimento;
  - di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione;
  - di collaudo tecnico-amministrativo ovvero di verifica di conformità;
  - di collaudatore statico

da erogare ai dipendenti interessati con le modalità ed i criteri definiti nel presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sulla base di apposito regolamento comunale, che verrà in seguito adottato dall'Amministrazione Comunale, per i quali viene prevista una quota pari a Euro **3.900,00**

Le parti prendono atto, infatti, che con il "Nuovo codice degli appalti" di cui al D. Lgs. n. 50/2016, che sostituisce il precedente D.Lgs. n. 163/2006 e s.m.i., sono stati completamente riscritti e modificati i presupposti per il riconoscimento degli incentivi al personale dipendente, per cui dal 19/04/2016 non può più essere riconosciuto alcun compenso per le attività di progettazione svolte dai dipendenti dell'Ente; d'altro canto, dopo aver stabilito i criteri in sede di contrattazione decentrata integrativa e nell'apposito regolamento comunale, l'incentivo spetta invece per le predette attività di programmazione e di controllo svolte internamente dai dipendenti.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

In particolare, la nuova disciplina prevede che l'80% dell'apposito fondo, costituito ai sensi del comma 2 del predetto art. 113, viene ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, con le modalità ed i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento comunale, tra il responsabile unico del procedimento ed i soggetti che svolgono le funzioni tecniche sopra indicate; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

Quindi, per le funzioni tecniche svolte nell'ambito delle predette attività a decorrere dal 19/04/2016, vengono di seguito definiti i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, della quota di fondo da destinare ai dipendenti interessati.

#### **Ripartizione dell'incentivo:**

1. Per le funzioni tecniche svolte per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione, di collaudo tecnico-amministrativo ovvero di verifica di conformità e di collaudatore statico (comma 1, art. 113, del D.Lgs. n. 50/2016), il cui rispettivo peso in percentuale, rispetto al fondo destinato per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, verrà definito nell'apposito regolamento comunale, l'incentivo viene ripartito tra i dipendenti interessati, nonché tra i loro collaboratori, sulla base dei seguenti criteri:
  - al dipendente cui vengono formalmente affidate le funzioni tecniche per una specifica attività è riconosciuto il 75% del peso della stessa nell'ambito del fondo destinato per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, stabilito nel regolamento comunale;
  - al relativo collaboratore, formalmente individuato, che partecipa attivamente allo svolgimento delle medesime funzioni tecniche, viene riconosciuto il restante 25%;
  - nel caso in cui vengono individuati più collaboratori, la quota da destinare al dipendente assegnatario delle funzioni tecniche scende al 50%; la restante quota pari al 50 % viene suddivisa tra i collaboratori in base al grado di coinvolgimento dei medesimi nell'attività svolta, come stabilito dal responsabile di riferimento a conclusione del relativo procedimento;
  - qualora il responsabile delle funzioni tecniche non dispone di collaboratori, allo stesso viene riconosciuto il 100% della quota stabilita nel regolamento comunale per la corrispondente attività;
  - nel caso in cui al medesimo dipendente vengono assegnate le funzioni tecniche connesse a più attività nell'ambito della stessa opera o lavoro, servizio o fornitura, le quote di incentivo, come sopra definite, anche tenendo conto della presenza o meno di collaboratori, sono cumulabili tra loro.
2. Per le funzioni tecniche svolte per l'attività di responsabile unico di procedimento (R.U.P.), al dipendente interessato viene erogata per intero la quota corrispondente al relativo peso in percentuale, definito nell'apposito regolamento comunale, rispetto al fondo destinato per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura. In presenza di collaboratori, la relativa percentuale viene ridotta al 50%, il restante 50% viene distribuito tra i collaboratori in base al grado di coinvolgimento dei medesimi nell'attività svolta, come stabilito dal responsabile di riferimento a conclusione del relativo procedimento.

#### **Modalità di corresponsione dell'incentivo:**

La corresponsione dell'incentivo è disposta dal responsabile, previo accertamento delle specifiche attività svolte dai dipendenti interessati, una volta concluso il relativo procedimento.

Gli incentivi corrisposti nell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono in ogni caso superare il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo.

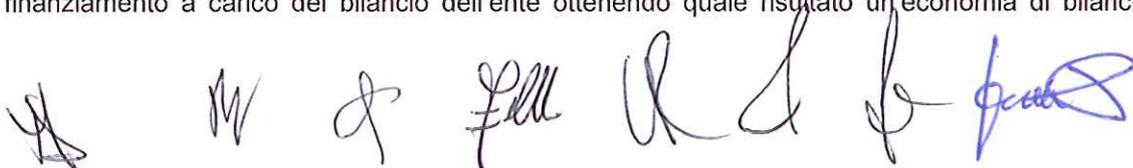
Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a funzioni non svolte, in tutto o in parte, dai medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione, ovvero prive del predetto accertamento, non vengono ripartite e determinano un incremento del fondo di cui al comma 2, art. 113, D.Lgs. n. 50/2016.

#### **I) RISORSE DERIVANTI DA CONTRAVVENZIONI**

Risorse derivanti da proventi contravvenzionali, art. 208, comma 5 bis, del D.Lgs. 285/1992, destinati al finanziamento delle indennità di turno e maggiorazioni del lavoro prestato in giorno festivo da erogare al personale della Polizia Locale assunto a tempo determinato per esigenze stagionali, quantificati in € 700,00.

#### **Articolo 6 ATTIVITA' DI SPONSORIZZAZIONE**

Una quota pari ad € 500,00 viene destinata all'erogazione di compensi dovuti a realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con finanziamento a carico del bilancio dell'ente ottenendo quale risultato un'economia di bilancio totale o



ge

parziale rispetto alla previsione di spesa, come previsto dall'art. 43, comma 3, della L. 449/97, dall'art. 119 del D.Lgs. 267/2000, dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5.10.2001.

**Articolo 7**  
**PROGETTI PER LA REMUNERAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'**

Le parti concordano di destinare per il raggiungimento degli obiettivi di produttività, nuovi servizi o miglioramento degli esistenti un fondo pari a € == il cui finanziamento avverrà con fondi propri dell'Ente ad integrazione del Fondo per le Risorse Decentrate Variabili, così come previsto dall'art. 15 comma 5, del C.C.N.L. 01.04.1999.

Il personale che riceverà una remunerazione ex art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999, non riceverà altre forme di remunerazione qualora l'importo di cui al primo periodo sia superiore al doppio di quanto spettante a titolo di produttività.

**Articolo 8**  
**PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**

Il personale a tempo determinato ha diritto, a parità di condizioni rispetto ai dipendenti a tempo indeterminato, a partecipare alla distribuzione della produttività individuale e collettiva qualora abbia effettuato almeno sei mesi di servizio durante l'anno di riferimento.

**Articolo 9**  
**FONDO PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE E COLLETTIVA:**

Tale fondo retribuisce appositi progetti speciali (che esulano perciò dal lavoro ordinario) per l'anno 2016 definita in altri strumenti di programmazione dell'Ente in cui sono coinvolti dipendenti chiaramente individuati. Tali progetti devono dimostrare il raggiungimento, a preventivo e a consuntivo, di uno o più dei seguenti obiettivi:

- incremento di produttività individuale (per esempio: consistente aumento del numero di utenza, di pratiche amministrative, di interventi ecc.);
- risparmi di gestione sulle spese sostenute dal Comune per i servizi (esempio: riduzione della spesa per appalti esterni);
- aumento dell'economicità dei servizi tramite recuperi di entrate tariffarie e tributarie con interventi antievasivi o recuperi su crediti di difficile riscossione;
- procedure, adempimenti previsti da nuove normative o da nuovi interventi e programmi stabiliti dall'Amministrazione comunale che comportano nuovi carichi di lavoro per gli uffici e i servizi;
- aumento della produttività individuale per effetto di assenze prolungate di personale non sostituito, aventi però carattere eccezionale e non legate a mancata copertura di figure previste in dotazione organica;
- nuove informatizzazioni di servizi o significativi interventi di introduzione o modificazione di tecnologie informatiche;
- altri interventi che comportano economie di gestione o miglioramenti qualitativi dimostrabili oggettivamente.

Il fondo sarà erogato ai dipendenti sulla base dell'effettiva partecipazione al raggiungimento degli obiettivi presentati dal Responsabile del Servizio e discussi con i dipendenti interessati in apposite riunioni con il Responsabile del servizio/Area. Il premio potrà essere ridotto su valutazione del Responsabile del servizio in caso di mancata o parziale partecipazione del dipendente agli obiettivi. Al termine del periodo di riferimento, ciascun Responsabile di Area fornirà apposita comunicazione, in sede di valutazione annuale, della quota di premio individuale da riconoscere a ciascun dipendente ad obiettivo raggiunto.

Il fondo è costituito per un importo complessivo di € 11.809,83 come di seguito specificato:

- € 8.403,32 compensi produttività individuale da ripartire a consuntivo sulla base del raggiungimento degli obiettivi di miglioramento, come sopra dettagliato;
- € 2.006,51 economie anni precedenti;
- € 1.400,00 viene destinata a compensare il personale dell'Area Tecnico-manutentiva per il raggiungimento di uno specifico progetto di miglioramento e potenziamento del territorio.



Handwritten signatures of several individuals in black and blue ink.

La produttività individuale relativa all'anno 2016 verrà liquidata, entro **il 2017**, al personale dipendente a tempo indeterminato, con l'utilizzo delle tabelle a seguito di valutazione dei responsabili di Area per il proprio personale, secondo il sistema di valutazione permanente.

1. Ai fini dell'applicazione del presente accordo, i capi area non entrano nel computo, essendo valutati dal nucleo di valutazione. Ogni capo area valuterà quindi i propri collaboratori sulla base delle tabelle dell'allegato "A", oggetto di concertazione, applicando i punteggi approvati con regolamento di metodologia e valutazione delle performance che prevede la sommatoria dei valori ottenuti moltiplicando il peso di ogni criterio per il prescelto indice di valutazione, secondo una scala dove il minimo punteggio attribuibile è pari ad 1 e il massimo punteggio è pari a 5. Tecnicamente, quindi, la valutazione esprimibile attraverso le schede può variare da un minimo di 100 ad un massimo di 500 punti.
2. Nel caso di valutazione insufficiente, non verrà erogata la produttività.
3. Nell'attività di valutazione, è sempre assicurato il contraddittorio del dipendente valutato, il quale verrà sentito oralmente e potrà altresì, presentare memorie scritte al Segretario comunale, entro 5 giorni dalla data di consegna della relativa scheda di valutazione.

I Responsabili dei Servizi, che daranno conto dell'attivazione dei piani e programmi, nel rispetto delle fasi e dei tempi, degli standard qualitativi, del livello previsto di assorbimento delle risorse finanziarie, previo parere del Nucleo di Valutazione. La valutazione del conseguimento degli obiettivi sarà effettuata da ogni singolo responsabile di servizio sulla base di indicatori qualificati come indici di risultato, qualità e quantità che terranno conto di valutazioni riguardanti: applicazioni delle conoscenze; relazioni e rapporti con l'utenza; autonomia operativa; coinvolgimento nei processi; adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, iniziativa personale e promozione, innovazione e miglioramenti; motivazione; capacità di guida e delega ed effettive e formazione.

#### **Articolo 10** **LIQUIDAZIONE DEL FONDO – PARTE VARIABILE**

Le varie quote del fondo vengono erogate ai dipendenti alle seguenti scadenze:

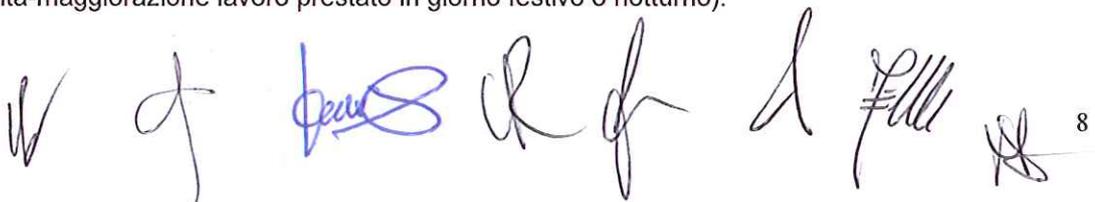
- |                                  |  |
|----------------------------------|--|
| <b>punti A), B), C), D), I):</b> | mensilmente secondo il servizio effettivamente svolto;   |
| <b>punti E), F):</b>             | alla fine del periodo di riferimento a seguito di determinazione annuale del Segretario Comunale;  |
| <b>punto G), H):</b>             | secondo i tempi e nel rispetto delle norme che stabiliscono i relativi compensi  |
| <b>art. 6</b>                    | alla fine del periodo, sulle somme effettivamente incassate, secondo il regolamento per le sponsorizzazioni;   |
| <b>art. 7 e 8:</b>               | alla fine del periodo di riferimento e ad obiettivi raggiunti, su proposta del responsabile del servizio (che stabilisce eventuali raggiungimenti parziali determinandone la percentuale), certificazione del Nucleo di Valutazione e successiva determinazione del Segretario Comunale; |

#### **Articolo 11** **INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL CONTRATTO DECENTRATO**

1. Quando emergono controversie sull'interpretazione del presente contratto integrativo, la parte interessata invia all'altra una richiesta scritta di inizio della procedura di conciliazione.
2. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa, facendo riferimento a problemi interpretativi e applicativi di rilevanza generale.
3. Le parti che hanno sottoscritto il presente CCDI si incontrano entro 30 giorni dalla data della richiesta e definiscono consensualmente il significato della clausola controversa.
4. Gli accordi sostituiscono le clausole controverse, nei loro effetti giuridici ed economici sin dall'inizio della vigenza del CCDI.
5. In caso di eventuali errori materiali od omissioni si farà riferimento a quanto previsto nei verbali delle riunioni debitamente sottoscritti dalle parti.

#### **Articolo 12** **ULTRATTIVITA'**

Il presente contratto integrativo ha carattere di ultrattività, fino alla sottoscrizione dell'accordo integrativo per l'anno successivo, per quanto riguarda gli istituti di cui alle lettere a), b) ed e) (indennità di rischio-turno-reperibilità-maggiorazione lavoro prestato in giorno festivo o notturno).

 8

bl



Comune di San Felice del Benaco  
Provincia di Brescia  
Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010  
Centralino: Tel. 0365/558611 - Telefax 0365/558623

AREA TECNICA



## PROGETTO AREA TECNICA

### SETTORE LAVORI PUBBLICI

#### MIGLIORAMENTO SERVIZIO ESISTENTE

L'Amministrazione comunale, valutati i buoni risultati ottenuti negli scorsi anni, ha dato indirizzo ed ha quantificato le somme a disposizione per potenziare il servizio tecnico manutentivo svolto con le risorse umane e gli strumenti propri dell'Ente. Sfruttando le alte professionalità acquisite dal personale si sono potuti garantire nuovi servizi e migliorare sensibilmente i servizi solitamente già svolti, con implemento qualitativo e quantitativo.

In considerazione del fatto che San Felice del Benaco è Comune a vocazione turistica, l'immagine che ritornerà da una migliore, più efficiente ed efficace gestione delle risorse proprie nell'Area di riferimento, contribuisce ad elevare la "customer satisfaction" dei cittadini. Si ha quindi un miglioramento dell'immagine complessiva del paese e un risparmio per l'Ente, sulla base del quale sono stati anche quantificati gli importi da mettere a disposizione per continuare e sviluppare tale servizio.

Il progetto consiste nell'obiettivo come di seguito indicato:

**OBIETTIVO: IMPLEMENTAZIONE DEL SERVIZIO DI PRONTO INTERVENTO PER LA MANUTENZIONE DELLA RETE VIARIA, VERDE E PATRIMONIO DEL COMUNE. ISTITUZIONE SERVIZIO DI SUPPORTO ALLE MANIFESTAZIONI**

*[Handwritten signatures in blue ink]*

## SERVIZIO DI PRONTO INTERVENTO PER LA MANUTENZIONE DELLA RETE VIARIA, VERDE E PATRIMONIO DEL COMUNE. ISTITUZIONE SERVIZIO DI SUPPORTO ALLE MANIFESTAZIONI

### DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Alla luce del positivo riscontro dell'attivazione del servizio di pronto intervento per la manutenzione della rete viaria, del servizio di intervento per la manutenzione del verde e del patrimonio, che vanno intesi come interventi di emergenza per episodi puntuali non assimilabili a lavori di manutenzione straordinaria e/o ordinaria programmati, si ritiene di confermare il servizio al fine di ottimizzare ulteriormente le tempistiche di intervento in caso di situazioni urgenti sul verde e patrimonio ( es. rotture/ atti vandalici soprattutto nel corso della stagione estiva) garantito attraverso la disponibilità degli addetti del servizio tecnico manutentivo del comune a garanzia della pubblica sicurezza e al fine di tenere indenne il comune stesso da eventuali richieste risarcitorie.

Gli interventi saranno eseguiti direttamente dal personale sulla base della documentazione tecnica predisposta dal Responsabile dell'Area Tecnica e consisteranno in un miglioramento nelle tempistiche di risposta alla segnalazioni, rispetto allo standard di riferimento dell'anno 2014 e 15.

Per quanto concerne il supporto alle manifestazioni; l'istituzione del porta a porta sul territorio comunale e l'approvazione di nuove linee, da parte dell'amministrazione comunale, per la gestione del patrimonio ( sedie e tavoli) dati in uso gratuito agli organizzatori di eventi; hanno reso necessaria la messa a punto di un sistema ad oc per garantire il necessario supporto e controllo in occasione delle manifestazioni sia di iniziativa pubblica che privata.

### Fasi di attuazione

Sono compresi gli interventi di manutenzione:

- delle rete viaria nel suo complesso compresi i marciapiedi, con opere di messa in sicurezza tramite posa di adeguata segnaletica, riempimento buche, piccole opere di muratura eccetera;
- del verde nel suo complesso comprese le piste ciclabili e i parchi gioco, con opere di messa in sicurezza tramite posa di adeguata segnaletica, , piccole opere di manutenzione e ripristini eccetera;
- del patrimonio nel suo complesso comprese le aree demaniali e gli immobili di proprietà comunale, con opere di messa in sicurezza , piccole opere di manutenzione e ripristini eccetera.



ge

- Toponomastica, per l'anno 2016 si ritiene di continuare con la campagna di verifica della numerazione civica.

Per quanto concerne le manifestazioni:

- Organizzazione del servizio per lo smaltimento dei rifiuti, alla luce della recente introduzione del porta a porta;
- Gestione e controllo del servizio di consegna e ritiro tavoli, sedie e/o altre attrezzature richieste agli organizzatori le manifestazioni.

**Tempi di attuazione**

Il progetto prende avvio con il 01/01/2016 e si concluderà il 31/12/2016.

**Strutture organizzative coinvolte**

Il Personale addetto all'Area Tecnica.

**Figure professionali coinvolte**

- n. 3 Operai Area Tecnica:  
Olivari Roberto  
Franzosi Massimo  
Bellini Giovanni

**Importo del Progetto**

€ 1.400,00 + oneri riflessi a carico dell'Ente, per compensare il disagio dovuto al maggior impegno nello svolgimento di prestazioni qualitativamente e quantitativamente superiori allo standard ordinario.

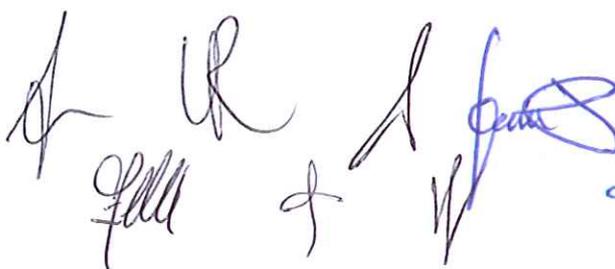
**Liquidazione**

La quantificazione delle risorse finanziarie è avvenuta tenendo conto degli indicatori fissati, attribuendo allo stesso una quantificazione monetaria stabilita sulla base della difficoltà dell'obiettivo e dell'impegno richiesto per il raggiungimento e delle tempistiche.

La liquidazione avverrà a consuntivo, con cadenza annuale, sulla base di valutazione espressa dal Responsabile del Servizio dell'Area Tecnica e con apposito atto di liquidazione, previa acquisizione del parere del Nucleo di Valutazione e distribuita sulla base dell'apporto in percentuale di ciascuno, quantificata a mezzo della scheda di valutazione di cui al contratto decentrato integrativo.

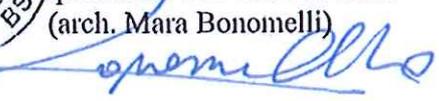
Le risorse sono state quantificate sulla base del seguente indicatore:

n. interventi viabilità verde e patrimonio	186,67	€ 7,50	€1.400,00
--	--------	--------	-----------





Il Responsabile dell'Area Tecnica  
 (arch. Mara Bonomelli)







PAGINA BIANCA  
ANNULLATA



**COMUNE DI SAN FELICE DEL BENACO**  
 PROVINCIA DI BRESCIA  
 UFFICIO DEL PERSONALE

**Costituzione fondi destinati al miglioramento dei servizi per l'anno 2016**

art.31, comma 2, CCNL 22/01/2004	<b>unico importo consolidato anno 2003</b>	<b>41.515,89</b>
art.15, c. 5, CCNL 1/04/1999	correlato ad un incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001	recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato dopo il 2003 (le risorse per le cessazioni dal 200 al 2003 sono già inserite nell'unico importo consolidato)	1.115,92
dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09	rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali	0,00
art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001	risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi	0,00
art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999	incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario	284,34
art. 15, comma 1, lett.I), CCNL 1/04/1999	incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (solo per le quote dopo il 2003)	0,00
art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004	1,12% monte salari 2001	4.615,92
art. 4, c. 1 CCNL 09/05/2006	0,5% monte salari 2003	2.463,77
art. 8, c. 2 CCNL 11/04/2008	0,6% monte salari 2005	3.305,09
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, trasferimento di personale a seguito decentramento funzioni, salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative in Enti senza dirigenze, ecc.)		0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015=riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilita' 2014)		0,00
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>53.300,93</b>
art.15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999	somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	500,00
art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	
art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-entrate conto terzi o utenze-tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00
art. 15, comma 1, lett.k), CCNL 1/04/1999	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-compensi progettazioni ex. Art. 92,c.5 e 6, D.Lgs. N. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014)	5.200,00
art. 15, comma 1, lett. K), CCNL 1/04/1999	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-compensi recupero evasione ict art. 59, comma 1, lett.p) del D.Lgs. N. 446/1997	3.417,00
art. 15, comma 1,lett. K), CCNL 1/04/1999	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-altri-tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003	700,00
art. 54 CCNL 14/09/2000	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00
art. 15, comma 1, lett. m ) CCNL 1/04/1999	eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari	
art. 15, c. 5 CCNL 1/04/1999	per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche	
art.15, c. 2, CCNL 1/04/1999	Art. 15 c.2 CCNL 1.4.1999 - 1.2% monte salari anno 1997 (incremento max. contrattuale)	3.255,11
art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999	economie anni precedenti	2.006,51
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>15.078,62</b>
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>68.379,55</b>



	ANNO 2015	ANNO 2016
Fondo produttività	60.673,04	60.673,04
Risorse previste da disposizioni di legge ex D.Lgs. 163/2006	12.700,00	5.200,00
Compensi ISTAT		
Compensi sponsorizzazioni	500,00	500,00
Economie anni precedenti	4.091,64	2.006,51
<b>TOTALE</b>	<b>77.964,68</b>	<b>68.379,55</b>

Il Responsabile dell'Area Contabile  
 dott.ssa Monica Copelli

*(Monica Copelli)*

Il Segretario Comunale  
 Avv. Giovanni Antonio Cotrupi

*(G. Cotrupi)*

*(Handwritten signatures)*

*(Handwritten initials)*

*(Handwritten signature)*



## COMUNE DI SAN FELICE DEL BENACO

PROVINCIA DI BRESCIA

UFFICIO DEL PERSONALE

## DESTINAZIONE FONDO

PARTE FISSA		
art. 33 CCNL 22/01/2004	Indennita' di comparto	9.574,25
art. 17. comma 2,lett. b) CCNL 1/04/1999	Livello economico differenziato - art.15, c. 1, lett. g)	2.519,00
art. 17. comma 2,lett. b) CCNL 1/04/1999	Progressioni orizzontali + LED (storiche)	19.915,61
art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999	Nuove progressioni anno in esame	0,00
art. 7, c. 7,CCNL 1/04/1999	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	73,86
art. 31, comma 7.CCNL 14/09/2000	Personale educativo asili nido	0,00
art. 6 CCNL 5/10/2001	Personale scolastico	0,00
art. 17, comma 2, lett. c),CCNL 1/04/1999	Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (in enti con dirigenti)- storiche	0,00
art. 17, comma 2, lett. c),CCNL 1/04/1999	Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (in enti con dirigenti)- contrattate dal C.I. annuale di riferimento	0,00
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>		<b>32.082,72</b>
PARTE VARIABILE		
art. 17, comma 2, lett. d) CCNL1/04/1999	indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori. Ecc. (non contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	
art. 17, comma 2, lett. d) CCNL1/04/1999	indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori. Ecc. (contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	13.500,00
art. 17, comma 2, lett.e) CCNL 1/04/1999	indennità di disagio (non contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	0,00
art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999	indennità di disagio (contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	0,00
art. 17, comma 2, lett. n) CCNL01/04/1999	indennità particolari responsabilità cat, B,C,D (non contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	
art. 17, comma 2, lett.n ), CCNL01/04/1999	indennità particolari responsabilità cat. B,C,D (contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	
art. 17, comma 2., lett. i), CCNL 01/04/200	indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. ( non contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	
art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/200	Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (contrattate dal C.I. annuale di riferimento)	1.170,00
art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000	indennità responsabilità personale vigilanza (Enti senza cat. D)	
<b>TOTALE DESTINAZIONE VINCOLATA PER ESPLETAMENTO SERVIZI</b>		<b>14.670,00</b>
art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999	compensi produttività collettiva	1.400,00
art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999	compensi produttività individuale	10.409,83
art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 1/04/1999	Indennita' di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori ecc. (contrattate dal C.I. annuale di riferimento) SE FINANZIATE CON L'ART. 15, COMMA 5, CCNL 1/04/1999 SECONDO LE NUOVE INDICAZIONI DELL'ARAN	0,00
art. 17, comma 2, lett..f), CCNL 01/04/1999	indennità particolari responsabilità cat. B,C,D (contrattate dal C.I. annuale di riferimento) SE FINANZIATE CON L'ART. 15, COMMA 5, CCNL 01/04/1999 SECONDO LE NUOVE INDICAZIONI DELL'ARAN	
art. 17, comma 2, lett.g), CCNL 1/04/1999	incentivi previsti da disposizioni di legge, entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	
art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999	incentivi previsti da disposizioni di legge -compensi progettazioni ex art. 92,c,5 e 6, D.Lgs. N. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis- D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014)	5.200,00
art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999	somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	500,00
art. 17. comma 2, lett.g), CCNL 1/04/1999	incentivi previsti da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione ICI, art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. N. 446/1997	3.417,00
art. 17, comma 2, lett.g), CCNL 1/04/1999	incentivi previsti da disposizioni di legge -entrate conto terzi o utenza- tra cui i compensi censimento per condono edilizio art. 32, c. 40, d.l. 269/03	700,00
<b>TOTALE DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI</b>		<b>21.626,83</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE VINCOLATA PER ESPLETAMENTO SERVIZI</b>		<b>14.670,00</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI E VINCOLA PER ESPLETAMENTO SERVIZI</b>		<b>36.296,83</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>		<b>32.082,72</b>
art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004	accantonamento per alte professionalità	0,00
importi ancora da contrattare		0,00
<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME</b>		<b>68.379,55</b>

Il Responsabile dell'Area Contabile  
dott.ssa Monica CobelliIl Segretario Comunale  
Avv. Giovanni Antonio Cotrupi