



**COMUNE DI SALÒ**  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

**Decreto N.** 8  
**Data di registrazione** 21/05/2019

**OGGETTO : ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
“COMANDANTE POLIZIA LOCALE” PRESSO IL SETTORE POLIZIA  
LOCALE**

DATO ATTO che con determina n. 546 in data 29.12.99, si è provveduto a classificare il personale dipendente del Comune di Salò, nelle categorie professionali, in conformità a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Enti Locali per la revisione dell'ordinamento professionale, stipulato in data 31/3/1999, così come stabilito dall'art. 7 del citato C.C.N.L.;

PRESO ATTO che il Comune ha attuato i principi di razionalizzazione previsti dalla normativa vigente, ha ridefinito le strutture organizzative e la dotazione organica ed ha istituito ed attivato il servizio di controllo interno, ai sensi dell'art. 147 del d.lgs. 267/2000;

VISTO che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 147 in data 20.11.2018 ha fissato i criteri generali per l'attribuzione degli incarichi per le posizioni organizzative, previsti dagli articoli 13, 14, 15 del C.C.N.L. 21/05/2018.

VISTO che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 17 in data 14.02.2019 ha istituito la Posizione Organizzativa “Comandante Polizia Locale” presso il Settore Polizia Locale;

Che il dipendente Traverso Stefano appartiene alla categoria D, ed è inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione Cat. D. 3 – (Posizione Economica D.3);

Che il dipendente è risultato il candidato idoneo, tenuto conto dei criteri di valutazione risultanti dall'Avviso di selezione interna per l'assegnazione di suddetta Posizione Organizzativa, reso noto con determinazione n. 301 del 2/04/2019;

CONSIDERATO che l'incarico relativo alla Posizione Organizzativa “Comandante Polizia Locale” presso il Settore Polizia Locale è conferito dal Sindaco;

**D E C R E T A**

1. di attribuire al sig. TRAVERSO STEFANO, dipendente inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione Cat. D. 3 – (Posizione Economica D.3), la titolarità di Posizione Organizzativa, nonché la responsabilità del servizio Unico di Polizia Locale e di tutti i servizi che fanno capo al Settore Polizia Locale, compreso il Servizio di Protezione Civile, per le competenze non proprie del Sindaco, con il conseguente esercizio da parte del predetto funzionario di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.lgs 267/2000 per il periodo decorrente **dal 20 maggio 2019 al 19 maggio 2022;**

2. di dare atto che al sig. TRAVERSO STEFANO è attribuita la funzione di Responsabile della videosorveglianza dei Comuni associati;

3. l'assegnazione al dipendente di una retribuzione di posizione di €. 16.250,00 lorde su base annua per tredici mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico di posizione organizzativa, come da provvedimento di determinazione n. 387 del 7/05/2019 avente per oggetto "Graduazione Posizioni Organizzative"; tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario; al dipendente spetta anche la retribuzione di risultato subordinata alla valutazione positiva dell'attività dello stesso, ai sensi dell'art. 13 del "Regolamento disciplinante l'area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità" approvato con deliberazione di Giunta n. 147/2018; nell'ipotesi di valutazione preliminare non positiva, il dipendente ha il diritto di essere ascoltato in contraddittorio dal nucleo di valutazione per esprimere le proprie controdeduzioni;

4. l'orario di lavoro resta confermato in 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito; il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione oraria straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario;

5. la titolarità di Posizione Organizzativa può essere revocata prima della scadenza per:

- intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune, adottati nelle forme previste dalla legge;
- accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato della Posizione Organizzativa.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato; il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza, ai sensi dell'art. 9, c. 5 del C.C.N.L. del 31/03/99;

6. di precisare che per quanto non espressamente previsto dal presente decreto, viene fatto espresso riferimento e rinvio alle disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali nel tempo vigenti, che qui s'intendono integralmente riportate.

Sindaco

CIPANI GIANPIERO / INFOCERT SPA