

## Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi

### PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA  
ESECUTIVA AVENTE AD OGGETTO: APPROVAZIONE  
MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI  
PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021, DELLA  
DOTAZIONE ORGANICA E DEL PIANO  
OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2019

Richiesta parere ai sensi dell'art. 239 1° comma lettera b), punto n.2; D.Lgs 267/00 e s.m.

Il sottoscritto Giuseppe Parente revisore ai sensi dell'art 234 e seguenti del D.Lgs 267/2000 e s.m.i.

Vista la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Esecutiva, avente ad oggetto:” Approvazione modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2019/2021, della dotazione organica e del piano occupazionale per l’anno 2019” corredata dei relativi allegati;

Visto l’art 91 del T.U. che prevede la programmazione triennale del fabbisogno del personale da parte degli organi di vertice delle amministrazioni locali, improntata al contenimento complessivo di tali spese;

Accertato che il D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 ha introdotte importanti modifiche all’Art.6, comma 2 del D.Lgs. n.165/2001 assegnando un ruolo di particolare importanza al piano triennale del fabbisogno di personale nell’ottica di un ottimale impiego delle risorse disponibili finalizzato al raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano delle Performance;

Visto l’art. 22, comma 1, del D.Lgs. n.75/2017, che prevede l’adozione, entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore dello stesso decreto, delle linee di indirizzo per la pianificazione del personale di cui all’art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 come declinate dall’art 4 del D.Lgs n.75/201;

Verificato che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica ha emanato in data 08/05/2018 le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni e che le stesse sono state pubblicate nella G.U. n. 173 del 27/07/2018;

Accertato che il programma assunzionale dell’Ente risulta coerente e rispettoso del quadro normativo vigente in tema di razionalizzazione della spesa di personale e pertanto sostenibile;

Visto il proprio precedente parere n. 38 reso in data 05/12/2018;

Verificato che il richiesto parere consegue un evento non previsto e in quanto tale non oggetto di programmazione;

Visti i dati relativi alle spese di personale così come fornite dal responsabile del servizio Finanziario;

Preso atto del parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario/Direttore dell’Ente;

Considerato che l’Ente non versa in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;

## **Esprime**

Parere favorevole alla proposta di deliberazione avente ad oggetto: “Approvazione modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2019/2021, della dotazione organica e del piano occupazionale per l’anno 2019”;

Raccomanda una costante azione di monitoraggio del rispetto dei limiti di spesa in materia di personale e l’adozione, ove necessario, dei dovuti correttivi in caso di mutamento del quadro normativo in materia di personale e di vincoli di bilancio.

Dervio, 18.02.2019.

Il Revisore Unico.  
Giuseppe Parente