



BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019

IL DIRETTORE

Visto l'art. 16 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto in data 21-05-2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
Dato atto che l'art. 16 sopra citato stabilisce che la progressione economica è riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti;
Richiamata, a tale proposito, la circolare n. 15 del 16-05-2019 della Ragioneria Generale dello Stato relativa alle istruzioni per la compilazione del conto annuale 2018, che determina il principio secondo cui "quota limitata" significa non più del 50% degli aventi diritto per ciascun anno;
Visto l'art. 6 del CCNL 31-03-1999 che prevede in ogni ente l'adozione di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (sistema di valutazione), anche ai fini della progressione economica;
Richiamato il decreto del direttore n. 21 in data 13-12-2017 di definizione del sistema di misurazione e valutazione delle performance per il personale dipendente;
Visto l'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2019 sottoscritto in data 19-12-2019, che prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria;
Richiamato il decreto del Direttore n. 13 del 11-06-2020 di approvazione del presente bando di selezione;

RENDE NOTO

Che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (P.E.O.) ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi nelle categorie B, C e D nel limite delle risorse finanziarie.
Le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2019.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente alla data del 1° gennaio 2019, con un'anzianità di servizio di almeno 36 mesi riconosciuta nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si concorre calcolata al 31-12-2018. Il criterio dei 36 mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche qualora tale anzianità sia stata acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto. Per i neo assunti il periodo necessario per poter partecipare alla progressione economica orizzontale è ridotto a un minimo di 24 mesi.

Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che nel triennio 2016/2018 sia incorso in sanzioni disciplinari.

In applicazione dell'art. 16 del CCNL del 21-05-2018, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

- a) per ogni categoria giuridica verrà stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato;
- b) in caso di parità si valuterà l'anzianità di servizio complessiva del dipendente;

c) in caso di ulteriore parità si valuterà il numero delle ore di formazione certificate nel triennio precedente stilando una graduatoria ulteriore;

d) in caso di ulteriore parità si valuterà l'anzianità nella categoria economica.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate nell'art. 12, comma 4, del CCDI 2019, nell'ambito comunque della percentuale delle risorse disponibili definite al comma 1 del medesimo articolo.

L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di un punteggio medio maggiore o uguale al 70% del massimo ottenibile nel triennio di valutazione.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, TERMINE E MODALITA'

La domanda di ammissione, datata e sottoscritta, dovrà essere consegnata a mano o indirizzata all'Ufficio Personale dell'Ente e dovrà pervenire entro le ore 12.00 del 29-06-2020.

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare:

1 – Nome, cognome, codice fiscale e indirizzo;

2 – Di essere dipendente a tempo indeterminato della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi in servizio alla data del 01-01-2019;

3 – Settore di appartenenza, categoria giuridica e posizione economica;

4 – Data dell'ultima progressione economica acquisita;

5 – Di possedere i requisiti di ammissione di cui al presente bando.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Il responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni in esso contenute.

Le domande pervenute oltre il termine stabilito saranno escluse dalla procedura.

Alla domanda potranno essere allegati tutti i documenti che, se non contenuti nel fascicolo personale, il richiedente ritenga di presentare nel proprio interesse.

La Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande.

GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie distinte per categoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato. Le graduatorie potranno essere utilizzate solo per la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno della categoria prevista per l'anno 2019 ed esauriranno i loro effetti al termine del presente procedimento.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati contenuti nella domanda e nei documenti eventualmente allegati alla stessa saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m.i. il responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Direttore dott. Silvano Fusari.

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio on-line, sul sito internet istituzionale dell'ente e nell'apposita sotto-sezione "Bandi di concorso" dell'Amministrazione Trasparente per la durata di 15 giorni.

Lovere, 12-06-2020

Il Direttore
dott. ~~Silvano~~ Fusari



Al Direttore della
Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi
dott. Silvano Fusari

24065 LOVERE BG

OGGETTO: Istanza di partecipazione alla procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (Peo) anno 2019.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il
_____, C.F. _____, residente a _____ in via
_____, dipendente a tempo indeterminato della Comunità Montana dei Laghi
Bergamaschi in servizio alla data del 01-01-2019 nell'area _____ cat.
_____ dal _____,

Chiede

di essere ammesso/a alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per
l'anno 2019 alla posizione economica _____.

A tal fine

Dichiara

- Di aver maturato almeno 36 mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- Di non essere incorso/a in sanzioni disciplinari nel triennio 2016/2018;
- Di aver raggiunto nel triennio di valutazione 2016/2018 un punteggio medio maggiore o uguale al 70% del massimo ottenibile.

Lovere, _____

Firma