



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

ATTO DISPOSITIVO DI LIQUIDAZIONE DELL'AREA GESTIONE RISORSE TRIBUTI E COMMERCIO

OGGETTO: LIQUIDAZIONE MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE PIANO PERFORMANCE ANNO 2019.

L'anno **duemilaventi** il giorno **diciassette** del mese di **luglio**

IL RESPONSABILE DELL'AREA GESTIONE RISORSE TRIBUTI E COMMERCIO

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo - anno 2019- sottoscritto in data 17/12/2019 che all'art. 14 prevede: "In attuazione dell'art. 69, commi 2 e 3, del CCNL 2016/2018. vengono definite le seguenti disposizioni:

- la misura della maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativa alla performance individuale;
- la quota massima di personale valutato, a cui la maggiorazione può essere attribuita, è pari al 3% del personale a tempo indeterminato presente con arrotondamento all'unità superiore;
- al fine della attribuzione si prende in considerazione la valutazione sul comportamento e sulle prestazioni con rapporto tra il punteggio raggiunto ed assegnato.
- in caso di ex aequo tra i dipendenti, sarà attribuito ai dipendenti con la media dei punteggi più alti negli ultimi tre anni;
- in caso di ulteriore parità, ai dipendenti con la maggiore anzianità di servizio.";

PRECISATO che la maggiorazione del premio individuale spetta ad 1 dipendente;

VISTE le determinazioni del Responsabile dell'Area 2 Gestione Risorse tributi e commercio:

- n. 287 del 24/10/2018 "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2018 - aggiornamento importi - Costituzione fondo risorse decentrate anno 2019";
- n. 326 del 18/11/2019 "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2019 - aggiornamento importi;
- n. 397 del 19/12/2019 "Fondo per l'erogazione del salario accessorio al personale dipendente-anno 2019. Impegno di spesa";

DATO ATTO che con dispositivo in data odierna è stata liquidata la produttività individuale per un importo complessivo di € 14.364,83= per n. 28 dipendenti in quanto per n. 2 dipendenti non si è proceduto alla valutazione;

CONSIDERATO che nella distribuzione del fondo produttività 2019 si è decurtato l'importo di € 145,00 al fine del pagamento della maggiorazione sul premio e calcolato sui dati dell'anno 2018;

PRESO ATTO che ai sensi dell'articolo 14 del CCDI l'importo accantonato per il premio dell'eccellenza, ammonta a € 90,00 come scritto nel foglio distribuzione del fondo risorse 2019, ma che il 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativa alla performance individuale dell'anno 2019 ammonta a € 153,91;

PRESO ATTO dell'istruttoria effettuata dall'addetta all'ufficio del personale;

RITENUTO procedere all'individuazione del personale dipendente a cui attribuire la maggiorazione del premio individuale per l'anno 2019 ed all'erogazione dello stesso;

VERIFICATO che:



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

-non sussiste conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile del procedimento e al Responsabile dell'Area rispetto alla scelta effettuata;

- l'adozione del presente atto non coinvolge interessi propri del sottoscritto/a, ovvero di propri parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali il sottoscritto/a abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui il sottoscritto/a o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti debito credito;

VISTI

- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ;
- il T.U.E.L. approvato con il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. N. 165/2001;
- il Bilancio dell'esercizio 2020 alle spese di personale finanziate con il Fondo pluriennale vincolato;

DISPONE

1. Di individuare [REDACTED] quale assegnataria della maggiorazione del premio individuale relativo all'anno 2019 di cui all'art. 69 del CCNL 2016/2018.
2. Di stabilire che il premio da liquidare ammonta a € 153,91 pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativa alla performance individuale dell'anno 2019.
3. Di dare atto che la spesa globale, comprensiva anche degli oneri contributivi e dell'Irap, già impegnata con la determinazione n. 397/2019 citata in premessa, è imputata all'intervento 01071.01.102010 del bilancio 2020 ai capitoli 10201 "Fondo Produttività", 10210 "contributi previdenziali" e all'intervento 01071.01.102010 10211 "IRAP" relativi alle spese per il personale che presentano la necessaria disponibilità e sono finanziati con il Fondo pluriennale vincolato.
4. Di dare atto che la somma sarà erogata nel cedolino di luglio 2020 e sarà soggetta agli oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi e fiscali obbligatori attualmente in vigore.

LA RESPONSABILE DELL'AREA GESTIONE
RISORSE TRIBUTI E COMMERCIO

Dott.ssa Silvia Zana

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e
D.Lgs.82/2005 e rispettive norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e firma autografa.*

