

Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi

Provincia di Bergamo

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018

(Art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. N. 165/2001)

Circolare nr. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato,
in versione aggiornata al 28/2/2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo 2018 RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo		Avvio della procedura della contrattazione decentrata integrativa con presentazione da parte del Presidente dell'ipotesi di accordo alla delegazione trattante in data 18/12/2018, ipotesi sottoscritta dalle parti nella stessa data.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Dott. Fusari Silvano Dirigente Direttore Generale Comunità Montana; Dott.ssa Zenti Elisabetta Elide Responsabile Area Finanziaria Parte sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - FP-CGIL - - FP - FPS CISL - - UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie della pre-intesa FP-CGIL Sig. Cotti Cometti Giorgio FP- FPS CISL Sig. Catania Massimo UIL FPL Sig. Capitanio Mauro R.S.U. Firmatarie della pre-intesa Sig. ra Citaristi Nicoletta Sig. Valetti Luca Sig.ra Zanolì Bianca
		Personale non dirigente della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo delle risorse decentrate anno 2018 Art 1) Campo di applicazione, efficacia e durata Art. 2) quantificazione delle risorse disponibili Art. 3) criteri di riparto del fondo risorse decentrate delle aree
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori. Nel caso l'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione e del rispetto degli obblighi di legge che in	E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.150/2009: Con atto deliberativo della Giunta Esecutiva n. 66 in data 27/03/2018 è stato adottato il Piano Esecutivo di gestione contenente gli obiettivi per il triennio 2018/2020.

	caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con atto deliberativo della Giunta Esecutiva n. 2 in data 12/01/2018 per il triennio 2018-2020
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:
		Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance e PEG.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Vengono individuate e disciplinate le risorse destinate al pagamento delle indennità, all'esercizio dei compiti e responsabilità, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale;

Art 1) Campo di applicazione, efficacia e durata

Art. 2) quantificazione delle risorse disponibili

Art. 3) criteri di riparto del fondo risorse decentrate delle aree

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri definiti nell'intesa, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa ANNO 2018 (art. 68 CCNL 21-5-2018)	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate	
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	7.597,76
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	46.177,47
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO DI RIF.TO	0
INDENNITÀ DI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ	4.235,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO, REPERIBILITA', ECC.	1.300,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS. 50/16)	10.000,00
INDENNITÀ REPERIBILITA' ANTINCENDIO	700,00
INDENNITÀ DI STRAORDINARIE	3.600,00
INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA	11.516,25
Totale DESTINAZIONI	€ 85.126,48

C – effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e Premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale, si applica il sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione della giunta esecutiva n.183 in data 22/11/2016 in base agli obiettivi raggiunti e predefiniti .

E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni Economiche

Nello schema di CCDI 2017 si prende atto degli indirizzi e criteri dettati dall' Amministrazione con atto di Giunta esecutiva n. 202 in data 30/11/2017.

F – illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

In coerenza con le direttive impartite, gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI sono i seguenti:

- Utilizzo corretto degli istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità delle funzioni esercitate dall'ente, per soddisfare le esigenze della popolazione e dei Comuni, relativamente ai servizi gestiti da questa Comunità Montana , anche in forma associata, erogando servizi sempre più rispondenti alle esigenze ed alle aspettative;
- Responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento del lavoro e nell'incentivazione delle prestazioni con riflessi positivi sui rispettivi livelli di produttività e di organizzazione del lavoro

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili