

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000)

Si attesta che copia del presente verbale è stata affissa all'Albo Pretorio on line in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi (art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n. 69)

Pianico, Li 14.02.2017



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Carizzoni Rag. Patrizia)

COMUNE DI PIANICO

DETERMINA N. 18

Pianico li 14.02.2017

OGGETTO: Liquidazione salario accessorio 2016 – Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e retribuzione di risultato.

IL SEGRETARIO COMUNALE

RICHIAMATE

- la deliberazione consiliare n. 24 del 27.11.1997 di approvazione dei criteri generali per l'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Pianico;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 18.08.1998 di approvazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Pianico;

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo 2016, sottoscritto il 26.07.2016

RICHIAMATO l'art. 23 commi 4 e 5 che prevedono lo stanziamento di risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ammontanti a complessive € 8.457,00=;

VISTO il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato con deliberazione della G.C. n. 47 del 29.11.2011;

VISTE le schede di valutazione predisposte dai titolari di posizione organizzativa, depositate agli atti, relative al riparto delle risorse assegnate a ciascun servizio a favore dei singoli dipendenti;

PRESO ATTO:

- della deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 12.07.2016 con la quale è stato espresso parere favorevole alle relazioni sulla performance per l'anno 2016 formulate dal Nucleo di Valutazione,

RILEVATO che

- la titolare di posizione organizzativa ha raggiunto la soglia dei 200 punti e pertanto la retribuzione di risultato è pari al 100% del 17% dell'importo relativo al valore economico della posizione organizzativa, come previsto dal richiamato art. 5 del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale,
- tutto il personale rimanente (non titolare di p.o.) ha raggiunto la soglia dei 150 punti e pertanto, in considerazione anche della valutazione espressa per i titolari di posizione organizzativa, il premio annuale collegato alla performance è pari al 100% di quanto assegnato dal titolare di posizione organizzativa, responsabile del servizio di appartenenza, in sede di definizione degli obiettivi di performance.

RITENUTO dover procedere alla liquidazione di quanto spettante con riferimento all'anno 2016;

PRESO ATTO del prospetto, allegato quale parte integrante e sostanziale della presente, relativo al riparto delle spettanze da riconoscere a ciascun dipendente comunale, per un importo complessivo pari a € 8.457,00;

Accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa in relazione al presente atto ai sensi degli artt. 9 e 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni, approvato con delibera di C.C. n.4 del 26 marzo 2013;

VISTO:

- l'art. 184 del Dlgs n. 267/2000,
- lo Statuto comunale,
- il Regolamento di contabilità comunale,
- il bilancio di previsione 2014;

DETERMINA

1-Di liquidare la somma complessiva di € 8.457,00, quale importo spettante per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 23 commi 4 e 5 CCDI 2016, a favore dei dipendenti comunali di seguito indicati .

DIPENDENTE	SERVIZIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO	IMPORTO EROGATO
Z. D.	Ordinario	180	2.416,00
M. G.	Ordinario	160	2.416,00
P. G.	Ordinario	190	2.416,00
C. F.	Part time 50%	160	1.209,00
TOTALE			8.457,00

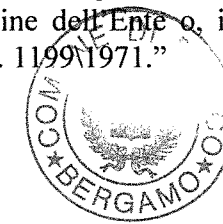
2-Di liquidare la somma di € 1.870,00, quale importo spettante per retribuzione di risultato alla titolare della posizione organizzativa

3-Di prendere atto che la somma liquidata ai precedenti punti, è stata regolarmente impegnata ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. 267/2000 ai seguenti interventi:

Missione - programma	Titolo	Macro aggregato	CAP.	Piano dei conti d.lgs. 118/2011	Anno	Importo
01.02	1	01	1026	1.01.01.01.000	2016	€ 4.286,00
03.01	1	01	1264	1.01.01.01.000	2016	€ 2.416,00
05.02	1	01	1478	1.01.01.01.000	2016	€ 1.209,00
10.05	1	01	1926	1.01.01.01.000	2016	€ 2.416,00

4-Di dare atto che l'erogazione delle somme indicate al precedente punto avverrà in un'unica soluzione nel mese di febbraio 2017 e che tali compensi non soggiacciono agli obblighi di tracciabilità previsti dalla Legge n. 136/2010 e s.m.i..

5-Di dare atto che, ai sensi legge 7 agosto 1990, n. 241, così come modificata e integrata dalla Legge n. 15/2005, e al D.Lgs n. 104/2010 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale - sezione di Brescia - al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente o, in alternativa, entro 120 giorni al Capo dello Stato, ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 1199/1971."



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dissa De Filippis Maria Carolina)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi degli artt. 151, 4° comma, e 147bis, 1° comma, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive modificazioni ed integrazioni e degli art. 9 e 10 del Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 25 marzo 2013, si dichiara la regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa.

Data 14.02.2017



Il responsabile del servizio finanziario
Carizzoni Rag. Patrizia