RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.
La presente relazione accompagna la bozza di ipotesi CCDI per l'anno 2016, siglata in data 14 giugno 2016.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa.**

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 14.06.2016
Periodo temporale di vigenza	1.01.2016 – 31.12.2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Componenti: Responsabile del servizio finanziario Rappresentanza Sindacale Unitaria: Zanni Dolores Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-FPS Firmatarie della preintesa: Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente D.ssa De Filippis Maria Carolina Componente rag. Carizzoni Patrizia RSU Sig.ra Zanni Dolores Organizzazioni sindacali: CISL-FPS Sig. Massimo Catania –
Soggetti destinatari	Personale dipendente Comune di Pianico non titolare di Posizione Organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	A) progressioni orizzontali e indennità di comparto; B) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015; C) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;

Rispetto dell'iter procedurale e adempimenti successivi alla contrattazione	**Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa**	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti del Comune di Pianico per la certificazione di competenza
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogare la retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009? SI, con delibera di Giunta n. 27 del 12.07.2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.lgs. 150/2009? SI, con Delibera di Giunta n.5 del 02/02/2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs. n. 150/2009? SI per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.lgs. n. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		-

Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto

Il fondo a disposizione del Comune di Pianico per la contrattazione decentrata, pari ad € 16.613,32 è così ripartito:

Indennità di rischio ex art. 37 del CCNL 14/09/2000:

Profilo professionale	n. addetti	somma prevista
Operai	1	€ 360,00
TOTALE		**€ 360,00**

Risorse per attività disagiate:

Profilo professionale	n. addetti	somma prevista
Operai	2	€ 55,78 mensili pro capite
TOTALE		**€ 1.338,66**

Risorse per specifiche responsabilità ex art 17 comma 2 lett. i) del CCNL 1/04/1999:

importo dell'indennità	N° dei dipendenti interessati	somma prevista
Responsabilità servizi demografici	1	€ 300,00
TOTALE		**€ 300,00**

Risorse destinate al pagamento delle indennità per maneggio valori ai sensi dell'art. 36 del CCNL 14 settembre 2000:

importo dell'indennità	N° dei dipendenti interessati	somma prevista
€ 1,00 x 26 gg. mensili x 12 mesi.	1	€ 312,00
TOTALE		**€ 312,00**

Risorse destinate al finanziamento del lavoro straordinario:
€ 4.780,00

Risorse destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali anno 2016:
€ 1.065,00

Risorse destinate al finanziamento di progetti volti al miglioramento dei servizi o riorganizzazione di servizi esistenti ex art. 15 comma 5 del CCNL 1/04/1999:
€ 8.457,66 (da erogarsi previo riscontro dell'effettiva realizzazione dei progetti di cui alle singole schede obiettivi).

Ad ogni obiettivo è stato attribuito un peso ponderato e una valutazione iniziale dell'attività che verrà verificata a fine anno. Il grado di raggiungimento finale degli obiettivi determinerà la quota di produttività spettante ad ogni dipendente, secondo quanto stabilito dal regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 47 del 29.11.2011

*

In ultima analisi il contratto integrativo dovrà produrre una spinta al miglioramento dell'efficienza organizzativa dell'Amministrazione Comunale molto maggiore rispetto al recente passato, essendo previsti specifici progetti di miglioramento e riorganizzazione del servizio.

COMUNE DI PIANICO ★ BERGAMO ★