

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente
del Comune di Costa Volpino
CCDI anno-2017**

Rimuovere filigrana ora

il giorno **21** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **2017** ha avuto luogo l'incontro tra:

per la Delegazione di parte pubblica, composta da:

- Dott. Barberi Frandanisa Giovanni – Segretario Generale
 - Responsabile Area Governo e Territorio
 - Responsabile Area Gestione Risorse, Tributi e Commercio
- Responsabile Area 1 Amministrativa e servizi
alla persona Dott.ssa Manuela Cattalini
Geom. Francesca Pertesana
Dott.ssa. Silvia Zana

per la Delegazione di parte sindacale, composta da:

Massimo Catania
Giorgio Cotti Cometti

Rappresentante territoriale FP – CISL
Rappresentante territoriale FP – CGIL

per le R.S.U.

sig.ra Monica Martinazzoli
sig.ra Celeste Filippi
sig. Vittorio Valenti
sig. Luigi Barozzi

con funzioni di segretario verbalizzante sig.ra Patrizia Contessi.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. 2017 del personale dipendente del Comune di Costa Volpino.

Handwritten signatures of the representatives from the public administration and the unions.

RICHIAMATO COME PARTE INTEGRANTE QUANTO SOTTOSCRITTO NEI PRECEDENTI CCDI DAL 2011 AL 2016 PER LA PARTE GIURIDICA

- Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate-

Le parti, avendo il CCNL del 11.4.2008 confermato la precedente disciplina contrattuale, convengono che:

- l'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come definito, per l'anno 2017, nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente titolo;
- Ai sensi dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (riforma Madia) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Le risorse stabili ammontano a € 102.076,82=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 77.638,98= così suddivise € 15.299,45 per indennità di comparto a carico del fondo ed € 62.339,53 per progressioni orizzontali storiche. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- Il totale del fondo risorse contrattazione integrativa ammonta a € 104.706,66 a seguito dell'inserimento della somma di € 2.629,84 relativa ad economie del fondo dell'anno precedente.
- Le risorse oggetto del presente CCDI ammontano a € 27.067,68.

Art. 1 - Risorse destinate al pagamento delle indennità di: rischio, reperibilità, maneggio valori

1. **L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14/9/2000, è corrisposta:
- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
 - b) è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del C.C.N.L. del 22.1.2004) escludendo i periodi di ferie e malattia;
 - c) compete solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata nel mese successivo alla prestazione.

Le attività soggette a rischio e le risorse destinate al pagamento delle relative indennità sono legate al rischio di caduta dall'alto, all'impiego di prodotti potenzialmente nocivi per la salute, all'utilizzo di attrezzature quali motoseghe, tagliaerba, ecc.

I profili professionali cui compete tale indennità sono i seguenti:

<i>Profili professionali</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
<i>Addetti alla manutenzione ed alla viabilità comunale</i>	<i>1</i>	<i>€ 240,00</i>
TOTALE	1	€ 240,00

2. **L'indennità di reperibilità** viene corrisposta in base all'art. 23 del C.C.N.L. integrativo del 14/09/2000, come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5/10/2001, il quale stabilisce che, per le aree di pronto intervento, individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità.

Il personale del Comune di Costa Volpino interessato appartiene alle seguenti aree:

- **SERVIZI STATALI** per il servizio trasporto salme ed autorizzazione al seppellimento.
- **SERVIZIO VIGILANZA.**

Il pronto intervento è remunerato con la somma di euro 10,33 per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,65) in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale, o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di 30 minuti il dipendente non può essere messo in reperibilità per un periodo superiore a 6 periodi al mese, gli enti assicurano la rotazione tra più soggetti anche volontari.

L'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato.

Essa è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso, del 10%.

Il responsabile della relativa area predispone mensilmente il calendario delle turnazioni da effettuarsi dal personale interessato alla reperibilità.

Essendo la reperibilità funzionale alle esigenze dell'Ente, il dipendente non può rifiutarsi di essere posto in reperibilità.

Rimuovere filigrana ora

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Profilo professionale</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
<i>Agenti di polizia locale (4) e gli addetti ai Servizi Demografici(4)</i>	8	€ 1.160,00
TOTALE		€ 1.160,00

3. **L'indennità di maneggio valori**, in applicazione della disciplina dell'art. 36 del CCNL del 14/9/2000, è corrisposta:

- al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete e risponde di tale maneggio ed è proporzionata ai valori maneggiati;
- i soggetti che possono beneficiare di tale indennità sono coloro che sono nominati con apposito provvedimento **agenti contabili**. Si concorda di riconoscere all'economista comunale l'indennità massima di **€ 1,55 al giorno**;
- la liquidazione dell'indennità di maneggio valori è subordinata alla rendicontazione che ogni agente contabile deve presentare ai sensi quanto riscosso nell'anno di competenza.

L'indennità è erogata per ogni giorno lavorativo di effettivo esercizio delle funzioni. Sono pertanto escluse le giornate di assenza a qualsiasi titolo.

Tale indennità è graduata secondo la seguente tabella:

Importo annui	Indennità giornaliera
fino a € 516,00	€ 0
da € 516,01 fino a € 1.000,00	€ 0,52 die
da € 1.000,01 fino a € 5.000,00	€ 0,80 die
Oltre € 5.000,01	€ 1,55 die

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

<i>Profilo professionale e Servizi</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
<i>Agenti contabili:</i>		
<i>Servizi Demografici- Ufficio Tecnico -</i>	11	€ 2.400,00
<i>Servizio Economato- Polizia Locale -</i>		
<i>Servizio Segreteria-</i>		
TOTALE		€ 2.400,00

Le economie derivanti dall'applicazione degli istituti disciplinati nel presente articolo verranno portati in aumento alle somme delle risorse variabili per l'anno 2018 e finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, previo CCDI integrativo da effettuarsi entro il 31.12.2018.

Art. 2 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità Rimuovere filigrana ora

1. In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo l'art. 7 del CCNL del 9/5/2006), sono attribuite al personale appartenente alle categorie C e D, per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità:
 - a) L'indennità per specifiche responsabilità ha natura accessoria, è erogata annualmente a consuntivo. I dipendenti interessati devono essere nominati dalla Posizione Organizzativa dell'area cui sono assegnati. Le posizioni di lavoro a cui viene assegnata l'indennità sono quelle previste dalla pianta organica in vigore nell'anno del presente CCDI. Per i dipendenti a tempo parziale orizzontale verrà effettuato il relativo riproporzionamento in sede di liquidazione. (vedasi pareri ARAN da parte datoriale).
 - b) La verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi consiste nel permanere della nomina a responsabile di servizio in base ad apposito decreto da parte dell'organo competente.
 - c) Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
 - d) L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti. L'indennità compete per anno con decurtazione della quota per assenza per i primi 10 gg di malattia ai sensi L'art. 71, primo comma, del decreto n. 112/08 convertito in legge n. 133/08.
 - e) In applicazione del D.Lgs. 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità. Pertanto compete anche per i periodi di cui all'art. 17 comma 4 del CCNL 14/09/2000 (congedi dei genitori).
2. L'indennità per specifiche responsabilità verrà erogata in modo graduale in base ai seguenti requisiti e secondo i parametri sotto riportati. Per il diritto all'erogazione dell'indennità bisognerà essere in possesso di almeno due requisiti.

REQUISITI

- a. Nomina a responsabile di servizio.
- b. Coordinare (**incluso "intersectorialità interna" verticale ed orizzontale e personale in associazione di servizi**) un gruppo di lavoro composto da almeno 3 persone compreso il responsabile stesso; oppure essere responsabile di un servizio che presenta posti vacanti in pianta organica, con delega all'esercizio delle funzioni di adozione dei provvedimenti di gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto della normativa e del contratto di lavoro (programmazione e autorizzazione ferie, permessi, straordinari e recuperi), salvo il caso di contestazioni;
- c. Elevata autonomia nell'istruttoria degli atti di competenza **in rapporto alle declaratorie delle diverse categorie** (riferito solo ai B e C);
- d. Svolgere un'attività **lavorativa in assenza di provvedimento di nomina a Posizione Organizzativa (comprensiva della retribuzione di Posizione ai sensi dell' art. 41 c.4 CCNL 16.5.2001).**

ASSEGNAZIONE IMPORTI

- a. Per coloro che posseggono un solo requisito: non è riconosciuta alcuna indennità;
- b. Per coloro che posseggono almeno due requisiti: € 800,00 annui;
- c. Per coloro che posseggono tre requisiti € 1.000,00 annui
- d. Per coloro che posseggono quattro o più requisiti € 1.200,00 annui

Le risorse destinate e accantonate alla corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità sono come cifra massima le seguenti:

Responsabilità, compiti, funzioni	n. addetti	Somma prevista
Specifiche responsabilità	7	€ 7.200,00
TOTALE		€ 7.200,00

(Area con firme e sigilli)

3. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale **le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni**, così come individuati dall'art. 17, comma 2, **lett. i)** del CCNL del 1/4/1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22/1/2004, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui al comma 1. del presente articolo, nella misura massima di € 300,00 annuali.

- a) L'attribuzione dell'indennità è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti ed è annuale. L'indennità compete per anno con decurtazione della quota per assenza per i primi 10 gg di malattia ai sensi L'art. 71, primo comma, del decreto n. 112/08 convertito in legge n. 133/08.
- b) La stessa verrà rideterminata proporzionalmente per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.
- c) In applicazione del D.Lgs. 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità. Pertanto compete anche per i periodi di cui all'art. 17 comma 4 del CCNL 14/09/2000 (congedi dei genitori).
- d) Relativamente ai messi notificatori, la clausola contrattuale espressamente dispone: "*compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori*". Pertanto, in base alla disciplina contrattuale, per il riconoscimento ai messi notificatori del compenso di cui si tratta, sono necessari due requisiti:
 - a. deve trattarsi di personale formalmente in possesso del profilo di messo notificatore;
 - b. l'effettivo svolgimento da parte di questo personale anche delle funzioni di ufficiale giudiziario.

Per la liquidazione dell'indennità ai messi, a cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, verrà richiesta apposita dichiarazione che sono state svolte durante l'anno le funzioni di ufficiale giudiziario.

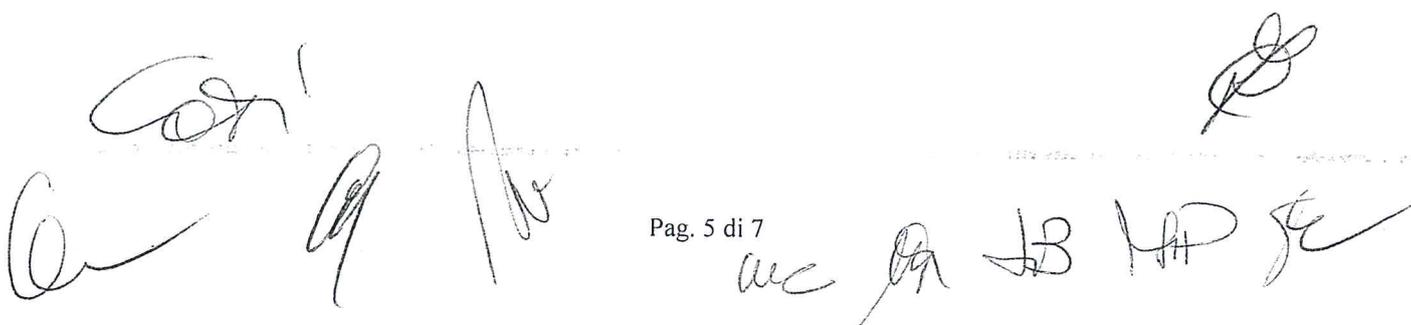
- e) Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui alla lettera a) sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

<i>Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni</i>	<i>Indennità</i>
<i>Ufficiale di stato civile</i>	<i>€ 300,00</i>
<i>Ufficiale di anagrafe</i>	<i>€ 300,00</i>
<i>Ufficiale di elettorale</i>	<i>€ 300,00</i>
<i>Messo Comunale- Notificatore atti giudiziari</i>	<i>€ 300,00</i>

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

<i>Responsabilità, compiti, funzioni</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
<i>Ufficio di Stato Civile/Anagrafe/elettorale:</i>	<i>4</i>	<i>€ 1.200,00</i>
<i>Messo Comunale-Notificatore atti giudiziari</i>	<i>1</i>	<i>€ 300,00</i>
<i>TOTALE</i>		<i>€ 1.500,00</i>

4. Le economie derivanti dall'applicazione degli istituti disciplinati nel presente articolo verranno portati in aumento alle somme delle risorse variabili per l'anno 2018 e finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, previo CCDI integrativo da effettuarsi entro il 31.12.2018.



Art. 3- Risorse che, specifiche disposizioni di legge, finalizzano alla incentivazione di prestazioni risultati del personale

Rimuovere filigrana ora

1. L'art. 2, comma 3 del D.Lgs 165/01 dispone che: "L'attribuzione di benefici economici ai dipendenti può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali. Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti dai contratti cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale". E' quindi necessario, per evitare l'effetto disapplicativo sopra indicato che le risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge vengano indicate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera d) e lettera k) del CCNL dell'1.4.1999 e disciplinati dal presente contratto i criteri di corresponsione degli incentivi secondo il disposto dell'art. 4, comma 2, lett. h) dello stesso contratto collettivo nazionale di lavoro.
2. Di conseguenza, in applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede che:
 - a) risorse destinate all'attuazione dell'art. 93 del D.Lgs. 163/06 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche) per l'anno corrente ammontano ad un totale di € ==;
 - b) risorse destinate all'attuazione dell'art. 113 del D.Lgs. 50/16 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi funzioni tecniche) per l'anno corrente ammontano ad un totale di € ==;
 - c) le risorse destinate al personale appartenente all'area tecnica di cui all'art. 43 della Legge 449/1997 per l'anno corrente ammontano ad un totale di: € ;
 - d) le risorse destinate all'attuazione dell'art. 59, del D.Lgs. 446/97 (accertamenti ICI), per l'anno 2017 ammontano a un totale di: € 0;
 - e) le risorse destinate all'attuazione dell'art.12 del D.L 437/96 per l'anno 2017 ammontano ad un totale di: € 0;
 - f) ripartizione dei contributi ai comuni previsti dall'art. 2, comma 11, della legge 24 dicembre 2007, n° 244 (legge finanziaria 2008) per l'anno corrente ammontano a un totale di: € 0;
3. Per la disciplina dei criteri di erogazione dei relativi compensi e dell'accordo di cui all'art. 113 della D.Lgs 50/2016 si rinvia all'apposito regolamento.
4. Le risorse di cui al presente articolo non erogate perché non dovute, in deroga al disposto dell'art. 17, comma 5 del CCNL dell'1.4.1999, confermato dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, sono considerate economie di bilancio.
5. Nel caso in cui l'applicazione di tali specifiche disposizioni comporti l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo essi verranno debitamente integrati nel fondo di cui al precedente comma 2 attingendo le relative risorse dalle disponibilità di bilancio.
6. Le risorse oggetto del presente articolo e previste per l'applicazione delle specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni o di risultati di personale per l'anno corrente ammontano complessivamente a: € ==.

Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Si sottoscrive l'allegata Ipotesi CCDI 2017 precisando che, alla luce della nuova normativa per la parte entrata in vigore nell'anno 2009 (D. Lgs. 150/2009), in assenza del nuovo CCNL, e delle diverse interpretazioni, le parti dell'articolato giuridico hanno valore solo quando non in contrasto con la normativa vigente.
3. E' implicito che l'effettiva erogazione delle somme previste con il presente contratto decentrato integrativo potranno essere erogate solo e soltanto nel rispetto del vigente sistema di valutazione del Comune di Costa Volpino e comunque entro e non oltre il mese di gennaio la consegna delle schede per

- Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate-

Le parti convengono che:

- tutte le risorse aggiunte nella costituzione vengono destinate alla produttività per miglioramento servizi
- per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti;
- il fondo storico per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1999 ammonta a € 8.416,68;
- tutti gli istituti contrattuali previsti nel presente CCDI restano validi fino alla modifica degli stessi con il successivo CCDI.
- i criteri di ripartizione e distribuzione del fondo destinato per il miglioramento dei servizi rimangono gli stessi di cui al CCDI relativo all'anno 2014;

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Barberi Frandanisa Giovanni – Segretario Generale.....
Responsabile Area Amministrativa e servizi alla persona-Dott.ssa Manuela Cattalini.....
Responsabile Area Governo Territorio- Geom. Francesca Pertesana
Responsabile Area Gestione Risorse, Tributi e commercio- Dott.ssa Silvia Zana.....

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentante territoriale – FP - CGIL– Giorgio Cotti Cometti.....
Rappresentante territoriale FP - CISL – Massimo Catania.....

per le R.S.U.

sig.ra Monica Martinazzoli.....
sig.ra Celeste Filippi.....
sig. Vittorio Valenti.....
sig. Luigi Barozzi.....

S

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2016	2017
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	90.963,00	90.963,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.737,00	8.737,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.656,00	3.656,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	5.391,00	5.391,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	1.762,47	2.506,70
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15. C.1, lett. Lj. CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2000-01)	3.860,27	3.860,27
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	9.242,00	9.242,00
TOTALE RISORSE STABILI	105.127,74	105.871,97
RIDUZIONE ai sensi dell'art. 1, comma 236, L. n. 208/2015	-	-
TOTALE RISORSE STABILI	105.127,74	105.871,97
RIDUZIONE per personale in servizio ai sensi dell'art. 1, comma 236, L. n. 208/2015	3.050,92	
TOTALE RISORSE STABILI	102.076,82	105.871,97
RIDUZIONE ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017		3.795,15
TOTALE RISORSE STABILI	102.076,82	102.076,82
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA <i>(da conteggiare a sè stante per le riduzioni di legge)</i>	47.126,87	47.126,87
TOTALI RISORSE	102.076,82	102.076,82
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.3. CCNL 2000-2001; ART. 3. C. 57, L.662/1996, ART. 59. C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15. C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15. C.2. CCNL 1998-2001)	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54. CCNL 14.9.2000)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27. CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17. C.5. CCNL 1998-2001)	3.632,81	2.629,84
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14. C.4. CCNL 1998-2001)	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15. C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92. CC. 5-6. D.LGS. 163/2006)	21.164,02	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27. CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997, ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15. COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	24.796,83	2.629,84
TOTALE RISORSE VARIABILE	24.796,83	2.629,84
TOTALE ⁽⁷⁾	126.873,65	104.706,66

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2016	2017
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	15.422,85	15.299,45
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	57.035,77	62.339,53
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	72.458,62	77.638,98
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	5.576,42	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ (Ufficiale anagrafe/elettorale/stato civile più Messo	1.500,00	1.500,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE. (Rischio e reperibilità)	1.400,00	1.400,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	7.800,00	7.200,00
INDENNITÀ MANEGGIO VALORI	1.600,00	2.400,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	-	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (RUP)	21.164,02	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	15.374,59	14.567,68
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	54.415,03	27.067,68
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	126.873,65	104.706,66
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	43.540,35	40.556,61

JB

E

C

h

lee

M

M

M

MPS



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG

Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

Rimuovere filigrana ora

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto 2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Giovanni Barberi Frandanisa Componenti: Dott.ssa Manuela Cattalini, Geom. Francesca Pertesana, Dott. ssa Silvia Zana. RSU: Martinazzoli Monica, Filippi Celeste, Valenti Vittorio, Barozzi Luigi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL (Cotti Cometti Giorgio), FP-CISL (Massimo Catania). Firmatarie della preintesa: Cotti Cometti Giorgio: FP-CGIL - Catania Massimo FP-CISL Firmatarie del contratto: FP-CGIL; FP-CISL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI Il Piano triennale di prevenzione della corruzione è stato adottato il 25 gennaio 2017 ed al suo interno contiene il paragrafo 13. "Individuare specifici obblighi di trasparenza ulteriori rispetto a quelli previsti da disposizioni di legge." Lo stesso dovrà essere integrato, tempestivamente e comunque prima dell'erogazione della retribuzione accessoria, con il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP)
Eventuali osservazioni =====		



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG

Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Vengono individuate e disciplinate le risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio, di reperibilità e di maneggio valori.

Vengono individuate e disciplinate le risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

Vengono disciplinate risorse che, specifiche disposizioni di legge, finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.

Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	14.567,68
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	62.339,53
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di (turno) <i>rischio(240), reperibilità(1160), maneggio valori(2400),</i>	3.800,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – <i>indennità per specifiche responsabilità</i>	7.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) <i>RUP</i>	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – <i>altri compensi per specifiche responsabilità</i>	1.500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	15.299,45
Somme rinviate	
Altro (progettazione opere eseguite da terzi)	
Totale	104.706,66

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti: Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 05/07/2012 e successive modifiche o integrazioni annuali).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Non sono previste nuove progressioni orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi da concordare con i Responsabili di Area, con particolare riferimento ad obiettivi strategici, innovativi e di miglioramento, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: NESSUNA

Costa Volpino 21/12/2017

Il Responsabile dell'Area Gestione Risorse Tributi e Commercio
Dott.ssa Silvia Zana





COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG
Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

Rimuovere filigrana ora

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile dell'Area 2 Area Gestione risorse, tributi e Commercio con determinazione n. 160 del 18/09/2017, successivamente modificata con determinazione n. 213 del 30/10/2017, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Totale risorse per fondo Posizioni Organizzative	47.126,68
Fondo restante dipendenti	
Risorse stabili	102.076,82
Risorse variabili	2.629,84
Totale risorse	104.706,66

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, quantificata in € 99.700,00 (90.963,00 + 8.737,00)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.656,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.391,00
CCNL 2002-05 (DICH.CONG. N.14 - N.1 CCNL 2008-09)	2.506,70
CCNL 2000-01 ART. 4, C.2	3.860,27

Di cui

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA da cessati)	3.860,27
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. D) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. K) specifiche disposizioni di legge (RUP)	0
Art. 15, comma 1, lett. M) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	2.629,84
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Riduzioni prevista dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010 come modificato dal comma 456 dell'art.1 della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014):

E' stata effettuata la decurtazione di € 9.242,00 pari alla detrazione dell'anno 2014 e consolidata dall'anno 2015

E' stata effettuata la decurtazione di € 3.795,15 al fine del non superamento del corrispondente importo determinato quale fondo dell'anno 2016 come previsto dall'art.2, comma 2 del D. Lgs n. 75/2017;

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG
Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	115.113,97
Risorse variabili	2.629,84
Totale fondo tendenziale	117.743,81
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 9 c. 2 bis)	13.037,15
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	13.037,15
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	102.076,82
Risorse variabili	2.629,84
Totale Fondo sottoposto a certificazione	104.706,66

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 77.638,98= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	15.299,45
Progressioni orizzontali	62.339,53
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	
Totale	77.638,98

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 27.067,68=, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	1.160,00
Indennità di rischio	240,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	2.400,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, c. 1, lett. k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	14.567,68
Progressioni orizzontali anno 2017	0

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG

Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

Rimuovere filigrana ora

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	77.638,98
Somme regolate dal contratto	27.067,68
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	104.706,66

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 102.076,82=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 77.638,98=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG
Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

DESCRIZIONE	2016	2017
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	90.963,00	90.963,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	8.737,00	8.737,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.656,00	3.656,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	5.391,00	5.391,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.762,47	2.506,70
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	3.860,27	3.860,27
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	9.242,00	9.242,00
TOTALE RISORSE STABILI	105.127,74	105.871,97
RIDUZIONE ai sensi dell'art. 1, comma 236, L. n. 208/2015	-	-
TOTALE RISORSE STABILI	105.127,74	105.871,97
RIDUZIONE per personale in servizio ai sensi dell'art. 1, comma 236, L. n. 208/2015	3.050,92	
TOTALE RISORSE STABILI	102.076,82	105.871,97
RIDUZIONE ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017		3.795,15
TOTALE RISORSE STABILI	102.076,82	102.076,82
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA (da conteggiare a sè stante per le riduzioni di legge)	47.126,87	47.126,87
TOTALI RISORSE	102.076,82	102.076,82
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	3.632,81	2.629,84
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	21.164,02	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2005)	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	24.796,83	2.629,84
TOTALE RISORSE VARIABILE	24.796,83	2.629,84
TOTALE ⁽⁷⁾	126.873,65	104.706,66



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG

Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

Rimuovere filigrana ora

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

DESCRIZIONE	2016	2017
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	15.422,85	15.299,45
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	57.035,77	62.339,53
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	72.458,62	77.638,98
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	5.576,42	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ (Ufficiale anagrafe/elettorale/stato civile più M	1.500,00	1.500,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE. (Rischio e reperibilità)	1.400,00	1.400,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	7.800,00	7.200,00
INDENNITÀ MANEGGIO VALORI	1.600,00	2.400,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	-	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (RUP)	21.164,02	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	15.374,59	14.567,68
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	54.415,03	27.067,68
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITA')	-	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	126.873,65	104.706,66
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	43.540,35	40.556,61



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya, n. 3 - c.a.p. 24062 - Prov. di BG
Cod.Fisc. e P.IVA 00572300168

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai codici del bilancio 2017 relativi alle spese del personale al macroaggregato 1 per il fondo e relativi contributi obbligatori, al macroaggregato 2 per la quota IRAP, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Ai sensi dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (riforma Madia) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Al fine del rispetto del limite di cui sopra è stata applicata una riduzione pari a € 3.795,13 alle risorse stabili.

Nelle risorse variabili non è presente alcuna cifra ad eccezione delle somme derivanti dalle economie del fondo dell'anno precedente non soggette al limite.

Inoltre è stata applicata alle risorse stabili la riduzione di cui all' dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010 come modificato dal comma 456 dell'art.1 della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014);

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come costituito con determinazione del responsabile dell'Area 2 Gestione risorse tributi e commercio, verrà impegnato a seguito della firma del contratto decentrato integrativo nei rispettivi interventi del bilancio 2017.

Si attesta che gli stanziamenti del bilancio predetto presentano sufficiente disponibilità.

Costa Volpino 21/12/2017

Il Responsabile dell'Area Gestione Risorse Tributi e Commercio
Dott.ssa Silvia Zana



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e D.Lgs.82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e firma autografa.



COMUNE DI COSTA VOLPINO

Piazza Caduti di Nassiriya n.3 - c.a.p. 24062 –
Prov. di BG Cod. Fisc. e P.IVA: 00 572 300 168

Rimuovere filigrana ora

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2017 CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DELLE NORME IN MATERIA e DEI COSTI CON I VINCOLI DEL BILANCIO

PARERE DEL REVISORE

Il sottoscritto dott. Fabio Andrea Conticelli, preso atto della costituzione del Fondo destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017 del Comune di Costa Volpino che ammonta a complessivi € 104.706,66 di cui € 102.076,82 per risorse decentrate stabili ed euro 2.629,84 per risorse decentrate variabili;

Visti:

la determinazione di costituzione del Fondo destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017;

la Relazione illustrativa allegata alla pre-intesa del contratto decentrato integrativo del Comune di Costa Volpino sull'utilizzo delle risorse finanziarie 2017 resa dalla Responsabile del Settore Finanziario, Dott.ssa Silvia Zana;

l'ipotesi di accordo contenuta nel Contratto Integrativo Decentrato relativo al salario accessorio 2017.

Il Revisore, considerato che la costituzione del fondo è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, certifica che quanto destinato al finanziamento del salario accessorio contenuto nella predetta ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017, è compatibile con le norme in materia e con le disponibilità del bilancio del Comune di Costa Volpino.

Breno, li 21/12/2017

Dott. Fabio Andrea Conticelli _____