

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione accompagna la bozza di ipotesi CCDI per l'anno 2019, siglata in data 04 SETTEMBRE 2019

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa.**

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 04.09.2019
Periodo temporale di vigenza	1.01.2019 – 31.12.2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Componenti: Responsabile del servizio finanziario Rappresentanza Sindacale Unitaria: Zanni Dolores Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-FPS</p> <p>Firmatarie della preintesa: Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente D.ssa De Filippis Maria Carolina Componente rag. Carizzoni Patrizia RSU Sig.ra Zanni Dolores Organizzazioni sindacali: Massimo Catania</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente Comune di Pianico non titolare di Posizione Organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>A) progressioni orizzontali e indennità di comparto;</p> <p>B) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019;</p> <p>C) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68 del CCNL 21.05.2018;</p>
Rispetto dell'iter procedurale e adempimenti successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione
	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti del Comune di Pianico per la certificazione di competenza

	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogare la retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009? SI, con delibera di Giunta n. 24 del 28.03.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.lgs. 150/2009? SI, con Delibera di Giunta n.11 del 30/01/2019 (Conferma)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs. n. 150/2009? SI per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.lgs. n. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		-

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 12.597,58
Differenziali anno corrente	€ 558,22
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 1.985,40
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	€ 15.141,20

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo	(+) € 24.082,91
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) € 15.141,20
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)
TOTALE	€ 8.941,71

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018)

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Compenso erogazione performance individuale	€ 4.981,70
Progressioni economiche anno 2019	€ 2.123,33
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 1.186,68
Indennità per specifiche responsabilità	€ 350,00
Indennità personale polizia locale	€ 300,00
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	€ 8.941,71

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 28.03.2019, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2019 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 29.11.2011, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Carizzoni Patrizia)



