

VERBALE N. 2 DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA COMUNITA' MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI IN DATA 27.06.2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno 27 del mese di giugno alle ore 10,10, si è riunito in modalità telematica il Nucleo di Valutazione (costituito con decreto del Presidente n. 4 in data 29 gennaio 2020) nelle persone dei Signori:

Dott. Davide Bellina – Presidente del Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Gloria Rolfi - (Componente)

Avv. Gabriele Ceresetti – (Componente)

per procedere all'esame del seguente ordine del giorno:

1. Presa d'atto delle schede di valutazione per l'anno 2024 del personale dipendente appartenente alle aree contrattuali degli operatori esperti e degli istruttori, estrazione a campione di n. tre schede;
1. Presa d'atto e validazione delle schede di valutazione per l'anno 2024 relative ai dipendenti dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, titolari di EQ al fine dell'attribuzione dell'indennità di risultato;
2. Presa d'atto della scheda di valutazione per l'anno 2024 del Dirigente;
3. Validazione della Relazione sulle performance anno 2024.

.....

1- Presa d'atto delle schede di valutazione per l'anno 2024 del personale dipendente appartenente alle aree contrattuali degli operatori esperti e degli istruttori, estrazione a campione di n. tre schede

Il Nucleo di valutazione prende atto e analizza le schede dei dipendenti (estraendone a campione una per Area), gli obiettivi assegnati e i prospetti riepilogativi all'uopo redatti, allegati quali parti integranti e sostanziali al presente verbale sotto la lettera "A".

Vengono esaminate n. 3 schede di valutazione relative ai seguenti dipendenti:

- a) Area degli istruttori, Area Finanziaria e Affari Generali;
- b) Area degli istruttori, Area agricoltura e gestione del territorio;
- c) Area degli istruttori, Area Tecnica.

Dall'analisi delle stesse il Nucleo rileva coerenza con il sistema di valutazione in vigore presso l'Amministrazione, con la precisazione che delle valutazioni rese deve essere necessariamente partecipato il personale (con sottoscrizione per presa visione della scheda o con altra modalità di invio).

2- Presa d'atto e validazione delle schede di valutazione per l'anno 2024 relative ai dipendenti dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, titolari di E.Q. al fine dell'attribuzione dell'indennità di risultato

Il NdV prosegue la sua attività analizzando il prospetto degli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area – Elevate Qualificazioni – allegato sotto la lettera "B" quale parte integrante e sostanziale del presente verbale, verificando, con riguardo alla scheda di valutazione per il conseguimento degli obiettivi assegnati all'area (cd. performance organizzativa), la coerenza con la relazione della performance anno 2024 oggetto di validazione al punto successivo. Prende altresì atto delle schede di valutazione di ciascun responsabile di area per il conseguimento degli obiettivi

individuali (cd. performance individuale), coerenti sotto il profilo metodologico con i criteri di attribuzione previsti dal sistema di valutazione.

Prende altresì atto che, essendosi verificato nel corso dell'anno 2024, una modifica degli organi di indirizzo politico e dell'organo amministrativo di vertice (titolare del compito di valutazione), per ciascun dipendente dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, titolari di E.Q. sono presenti due schede che coprono le relative frazioni d'anno. Sono rimessi all'Ente i conseguenti conteggi e gli adempimenti conseguenti, al fine dell'attribuzione dell'indennità di risultato.

Si evidenzia che delle valutazioni rese deve essere necessariamente partecipato il personale (con sottoscrizione per presa visione della scheda o con altra modalità di invio).

3- Presa d'atto scheda di valutazione per l'anno 2024 del Dirigente

Il NdV prende atto del Regolamento per la pesatura della dirigenza ai sensi del CCNL Funzioni Locali approvato con deliberazione della Giunta esecutiva n. 163 del 10-11-2022 e del proprio verbale n. 3 in data 29-11-2022 di approvazione della scheda di graduazione per la pesatura della dirigenza.

In seguito esamina e analizza le risultanze della scheda obiettivo del direttore, in servizio fino al 31-10-2024, allegata al presente verbale sotto la lettera "C", prendendo atto del raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2024 nella misura del 100% (come attestata dal soggetto valutatore) e di una valutazione individuale di 60/60.

4- Validazione della Relazione sulle Performance anno 2024

Il nucleo di valutazione prende atto della relazione al Piano delle Performance anno 2024, presentata dal servizio del personale e sottoscritta dal Segretario che si allega al presente verbale sotto la lettera "D" per farne parte integrante e sostanziale e reperibile in pdf nella cartella dell'ufficio personale con il relativo verbale di validazione. Provvede, come da separato verbale, alla relativa validazione di competenza ai sensi del D.Lgs n.150/2009.

La seduta termina alle ore 10,40 e si procede alla firma degli atti.

Letto, confermato e sottoscritto

Presidente
Dott. Davide Bellina

Componenti

Dott.ssa Gloria Rolfi

Avv. Gabriele Ceresetti

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000
e D.Lgs.82/2005 e rispettive norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e firma autografa.