



COMUNE DI BERZO SAN FERMO

PROVINCIA DI BERGAMO

Via Mons. Trapletti, 15 – 24060

Tel. 035/821122 – Fax 035/821442

P.I. e C.F. 00566590162

RELAZIONE SULLE PERFORMANCE 2024

Allegata alla delibera di G.C.

La Relazione sulle performance è lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione delle performance. Essa mostra i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati in corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

Nel Documento Unico di Programmazione semplificato 2024/2026, sono state descritte le finalità e gli obiettivi individuati e assegnati nel bilancio di previsione relativo all'anno 2024; esso si compone di due sezioni:

1. una sezione Strategica che ha un orizzonte temporale di riferimento pari al mandato amministrativo e individua le principali scelte che caratterizzano il programma dell'amministrazione;
2. una sezione Operativa che ha un orizzonte temporale pari a quello del bilancio di previsione, dove sono indicati i contenuti finanziari per competenza e per cassa e trova il suo fondamento su valutazioni di natura economico-patrimoniale.

Per ogni singola missione, sono individuati i programmi che l'ente intende realizzare per conseguire gli obiettivi strategici definiti nella Sezione Strategica. Per ogni programma, e per tutto il periodo di riferimento del Documento unico di programmazione, sono individuati gli obiettivi operativi annuali da raggiungere nonché gli aspetti finanziari, sia in termini di competenza che di cassa, della manovra di bilancio.

Con il Piano delle Performance approvato con deliberazione di G.C. n. 17 del 09.04.2024 si è provveduto ad assegnare gli obiettivi di gestione.

Sono oggetto di misurazione e valutazione il raggiungimento degli obiettivi programmati, il contributo assicurato alla performance generale della struttura nonché le competenze e i relativi comportamenti tenuti sia nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività sia per ottenere i risultati prefissati.

Dall'anno 2022, inoltre, è stato introdotto il P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) che per il Comune di Berzo San Fermo è stato

aggiornato per il periodo 2024/2026 in forma semplificata (delibera di G.C. n. 16 del 09.04.2024), essendo un Ente con meno di 50 dipendenti. Esso ha come scopo primario la programmazione operativa e strategica dell'ente e contiene: il Piano Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, il Piano del Fabbisogno di Personale, il Piano delle performance, il Piano delle Azioni Positive e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile.

Richiamato altresì il vigente sistema di valutazione, approvato con G.C. n. 35 del 25.06.2024, il quale detta le regole per la liquidazione dei premi collegati alla performance.

L'O.I.V., nella figura del Segretario comunale dell'ente, ha provveduto a valutare l'unico dipendente in servizio, attribuendo loro un punteggio come risulta dalle schede di valutazione depositate agli atti.

Sulla base di tale valutazione verrà liquidata la performance individuale e organizzativa.

Struttura Organizzativa e risorse umane:

Ufficio del segretario comunale

Il segretario comunale è attualmente nominato a scavalco con autorizzazione della Prefettura. I compiti attribuiti sono quelli previsti dall'art. 97, commi 2 e 4, del TUEL 18 agosto 2000, n. 267.

Personale in servizio

SETTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE/LAVORI PUBBLICI

N.	CAT.	POS. ECON.	PROFILO	NOTE
1	D	1	Istruttore direttivo contabile	

SETTORE POLIZIA LOCALE

N.	CAT.	POS. ECON.	PROFILO	NOTE
1	C	1	Agente Polizia locale	(utilizzo 6 ore settimanali) *

(*) convenzione con il Comune di Grone (comune di Grone titolare del rapporto di lavoro)

Obiettivi strategici operativi anno 2024

OBIETTIVO 1 – Approvazione del Bilancio di previsione 2025 2027 entro il 31 dicembre 2024 - Obiettivo raggiunto al 100% avendo approvato il bilancio nella seduta del consiglio comunale del 20.12.2024

OBIETTIVO 2 – Contenimento dei tempi di pagamento –
Obiettivo raggiunto al 100% avendo l'ente un indice di tempestività al di sotto dei limiti di legge (termine 30 giorni per pagamento fatture)

Misurazione e Valutazione

In generale l'andamento delle valutazioni è molto positivo. L'ufficio ha risposto con professionalità e disponibilità. Si evidenzia che l'ente ha una popolazione di poco superiore ai 1.400 abitanti e che nel corso degli anni il numero dei dipendenti assunti è continuamente diminuito. Garantire performance di qualità diventa pertanto una sfida significativa proprio a causa della mancanza di personale. Si segnala comunque che il senso di dovere e di appartenenza all'ente ha permesso il rispetto degli obiettivi prefissati nel piano della performance 2024.

Berzo San Fermo, lì 01.07.2025

Il Segretario Comunale
Panto' Dr Nunzio



VALIDAZIONE RELAZIONE ANNUALE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2024

Il sottoscritto Segretario comunale, nell'esercizio delle funzioni di Nucleo di Valutazione:

- Alla luce dell'istruttoria effettuata, formula una valutazione complessivamente favorevole delle performance 2024 dell'ente;
- Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. C) del D.lgs. 150/2009, valida la presente "Relazione sulle Performance 2024".
- La Relazione sarà inoltre pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente/Performance/Relazione sulle performance ai sensi dell'art. 10, comma 8, del D.lgs. n. 33/2013.

Berzo San Fermo, lì 01.07.2025

Il Segretario Comunale
Nucleo di Valutazione
Panto' Dr Nunzio





COMUNE DI BERZO SAN FERMO PROVINCIA DI BERGAMO

Via Mons. Trapletti n. 15 – 24060
Tel. 035/821122 – Fax 035/821442
P.I. e C.F. 00566590162

ORIGINALE

DELIBERAZIONE N. 44

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2024.

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** addì **UNO** del mese di **LUGLIO** alle ore 19:00 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

TRAPLETTI LUCIANO	SINDACO	Presente
MICHELI DANIELE	VICESINDACO	Presente
RIBOLI CHIARA GABRIELLA	ASSESSORE	Presente

Totale presenti 3

Totale assenti 0

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Sig. PANTO' DR. NUNZIO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. TRAPLETTI LUCIANO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lvo 150 del 27/10/2009 e ss.mm.ii., recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026 e successive Variazioni;

CONSIDERATO CHE in particolare l'articolo 4 comma 2 lettera f) del richiamato D.Lvo 150/2009 e ss.m.ii prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTA l'allegata Relazione finale sulle performance 2024 che diviene parte integrante e sostanziale del presente atto;

PRESO ATTO che segretario comunale nelle funzioni di Nucleo di Valutazione ha provveduto a validare la Relazione sulla performance, ai fini dell'approvazione della stessa e che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

VISTO lo Statuto Comunale;

RICHIAMATO l'articolo 48 del D.Lvo 267/2000 e ss.mm.ii.

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1 DI RICHIAMARE le premesse per farne parte integrante e sostanziale;

2 DI APPROVARE l'allegata Relazione finale sulla performance 2024, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lvo 150/2009, parte integrante e sostanziale del presente atto;

3 DI DISPORRE che la Relazione finale sul piano della performance venga pubblicata sul sito internet comunale e nella sezione Amministrazione Trasparente al fine di garantire la massima trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dall'Ente nel corso dell'anno 2024;

4 DI DEMANDARE al Responsabile del Settore gli adempimenti conseguenti.

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in virtù dell'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs 267/2000.

PARERI ED ATTESTAZIONE

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, attestando la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO
PANTO' DR NUNZIO

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e se ne attesta la copertura finanziaria ai sensi del successivo art. 151, comma 4.

IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO
PANTO' DR. NUNZIO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

TRAPLETTI LUCIANO

PANTO' DR. NUNZIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione:

- viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000.
- viene oggi trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000.

Addi, . .

IL SEGRETARIO COMUNALE
PANTO' DR. NUNZIO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che il presente provvedimento è divenuto esecutivo ai sensi del comma 3 dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

Addi,

IL SEGRETARIO COMUNALE
PANTO' DR. NUNZIO