

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito con determina del Responsabile Unico di Gestione n. 78 del 30/11/2023 per un totale di Euro 19.409,20 in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 19.097,81
Risorse variabili	€ 311,39
TOTALE	€ 19.409,20

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € 19.097,81 sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 16.659,31

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
€ 84,50 per persona presente al 31/12/2018	€ 253,50
Trattamenti economici più favorevoli in essere alla data di sottoscrizione del primo contratto cessato l'anno precedente Decreto Madia D.L. 33 ART. 34	€ 2.185,00
TOTALE	€ 19.097,81

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano sono:

Descrizione	Importo
0,22% monte salari 2018	€ 311,39

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Riduzioni del fondo per la parte fissa: € 2.061,87 per consolidamento decurtazioni di cui all'art. comma 2bis del D.L. n. 78/2010

Tale decurtazione riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	€ 19.097,81
Risorse variabili (totale della sezione II)	€ 311,39
Decurtazioni consolidata come quantificate nella sezione III	€ 0
TOTALE	€ 19.409,20

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16.11.2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) inclusa differenza di cui art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 - anni 2016-2017-2018 e di cui all'art. 79 comma 1 lett. d) e comma 1 bis CCNL 16.11.2022	€ 14.418,16
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	€ 1.707,24
Differenza tra trattamento economico acquisito e trattamento iniziale tabellare a seguito progressione tra aree (art. 15 comma 3 CCNL 16.11.2022)	€ 0,00
TOTALE	€ 16.15,40

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) € 19.409,20

Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) € 16.125,40
TOTALE	(+) € 3.283,80

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84	€ 1.000,00
Produttività/performance organizzativa di cui all'art. 80 c. 2 lett. A	€ 1.141,90
Produttività/performance individuale di cui all'art. 80 c. 2 lett. B	€ 1.141,90
TOTALE	€ 3.283,80

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16.11.2022

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base al CCNL e in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2023 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Essendo il primo anno di costituzione del Fondo si è rispettano le seguenti disposizioni

- art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non possa superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
- art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 di adeguamento del limite dell'importo del fondo relativo all'anno 2016.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Nella fase programmatoria il fondo delle risorse decentrate viene determinato tenendo conto di tutte le voci che lo compongono e a bilancio la spesa è imputata ad appositi capitoli. Le somme riferite ad emolumenti fissi già in godimento del personale dipendente previsti dal CCNL, dovute a progressioni orizzontali storiche e indennità di comparto, sono imputate ai capitoli relative alle retribuzioni

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come indicato nella determina del Responsabile Unico di Gestione n. 78 del 30/11/2023 trova copertura nel bilancio di previsione finanziario 2023/2025 per l'anno 2023.

Trescore Balneario, 18 dicembre 2023

Il Responsabile Unico di Gestione

Gamba dott. Benvenuto