

Oggetto: Prospetto informativo relativo alle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nell'anno 2023 ai sensi dell'art. 36, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Per quanto disposto dalla normativa richiamata in oggetto e in base alle apposite istruzioni fornite dal Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione con direttiva del 16.02.2010, si comunica che nel corso dell'anno 2023 l'Ente ha utilizzato le tipologie di lavoro flessibile indicate nel seguente prospetto:

NUMERO RAPPORTI DI LAVORO	TIPOLOGIA	PROCEDURA DI CONFERIMENTO	DURATA	OGGETTO INCARICO / MOTIVAZIONI
n. 4 dipendenti di cui n. 2 operai specializzati e n. 2 operai qualificati	Contratto di lavoro a tempo determinato	Formazione di una graduatoria per la selezione di operai agricoli forestali avventizi	dal 1° marzo 2023 al 14 novembre 2023	CCNL addetti ai lavori idraulico – forestali e Contratto integrativo R.le 25.07.2022
n. 2 dipendenti operai comuni	Contratto di lavoro a tempo determinato	Formazione di una graduatoria per la selezione di operai agricoli forestali avventizi	dal 2 maggio 2023 al 14 novembre 2023	CCNL addetti ai lavori idraulico – forestali e Contratto integrativo R.le 25.07.2022
n. 1 dipendente operaio specializzato	Contratto di lavoro a tempo determinato	Formazione di una graduatoria per la selezione di operai agricoli forestali avventizi	dal 15 maggio 2023 al 14 novembre 2023	CCNL addetti ai lavori idraulico – forestali e Contratto integrativo R.le 25.07.2022

Si precisa, inoltre, che l'Ente non ha utilizzato altre tipologie di lavoro flessibile quali:

- Contratti di formazione e lavoro;
- Contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato;
- Lavori socialmente utili con costo a carico dell'Ente;
- Co.co.co – Co.co.pro.

Lovere, 31.01.2024

Il Direttore
f.to dott. Silvano Fusari