

***COMUNE DI BERZO SAN FERMO***  
***PROVINCIA DI BERGAMO***

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo 2020**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): segretario comunale quale unico componente della delegazione trattante – deliberazione 81/2019)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Rappresentanze Sindacali Unitarie: Alessandra Giampapa (CISL) .</p> <p>Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali: Lidia Mazza (CISL).</p>
Soggetti destinatari		Personale privo di qualifica dirigenziale.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La certificazione è implicita, in quanto l'organo di controllo interno è rappresentato dallo stesso segretario comunale, unico componente della delegazione trattante.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>Non sono stati effettuati rilievi.</p> <p>La presente relazione, verrà successivamente inviata al Revisore per l'emissione del prescritto parere.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>E' stato approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione (ex legge 190/2012) con deliberazione di Giunta n. 07/2020.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, per quanto di competenza.</p>
Eventuali osservazioni: =====		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo Decentrato (di seguito **CDI**) disciplina le materia di cui all'articolo 7 del CCNL 21 maggio 2018 per il personale dipendente del comparto Funzioni Locali.

Il CDI si sviluppa come segue:

Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

Compensi per specifiche responsabilità.

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

#### **- INDENNITA':**

INDENNITA': per specifiche responsabilità - ex art. 17 co. 2 lett. f) CCNL 1.4.1999 ora art. 70-quinquies, co.1 CCNL 21.5.2018

- Descrizione: indennità per specifiche responsabilità;
- Importo massimo previsto nel fondo = euro 700,00;
- criteri di attribuzione: Le fattispecie alle quali i Responsabili dovranno fare riferimento sono le seguenti:
  - a. attività che comportano l'esercizio in autonomia di tutti i compiti assegnati al responsabile del procedimento elencati all'art. 6 della legge 241/1990.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: si intende remunerare i dipendenti ai quali è assegnata, con decreto del responsabile d'Area, la responsabilità di uno o più procedimenti (artt. 6 e ss. della legge 241/1990). Questo al fine di ottemperare alla normativa in materia di responsabilità di procedimento e di garantire la continuità dell'azione amministrativa secondo principi di responsabilità.

INDENNITA': per specifiche responsabilità – ex art. 17 co. 2 lett. i) CCNL 1.4.1999 integrato da art. 36 CCNL 22.1.2004 ora art. 70-quinquies, co.2, lett. a) CCNL 21.5.2018

- Descrizione: indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D quali i compiti di: ufficiale di stato civile/anagrafe;

- Importo massimo previsto nel fondo = euro 300.00;
- criteri di attribuzione: effettivo svolgimento delle mansioni elencate dall'art. 70-quinquies, co. 2, lett. a) CCNL 21.5.2018;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dell'azione amministrativa responsabilizzando il personale.

- **PROGETTI INCENTIVANTI:** non previsti

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

*SPONSORIZZAZIONI - CONVENZIONI - CONTRIBUTI ALL'UTENZA* = non previsti

*RECUPERI ICI* = non previsti

*INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI* = (art. 92 comma 5 D.Lgs. 163/2006)

*Importo:* non previsti

c) **Gli effetti abrogativi impliciti**

Questo CDI non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità verso il personale rilevando che l'ente ha attualmente in essere un solo dipendente.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche:

visto l'articolo 9 comma 1 del CCNL 11 aprile 2008 (*"ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'articolo 5 del CCNL 31 marzo 1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi"*) e, ferma restando la facoltà dell'amministrazione di indire o meno le selezioni, l'accesso alle selezioni per la progressione economica all'interno della categoria di appartenenza è subordinato al possesso dei requisiti seguenti:

- le progressioni economiche si individuano, di norma, tra il personale che ha conseguito le valutazioni più alte e meritevoli;
- sono esclusi dalla selezione per il riconoscimento della progressione economica i dipendenti che, nel corso dell'anno al quale si riferisce la valutazione, hanno ricevuto una sanzione

disciplinare pari o superiore al rimprovero scritto, come da norme e contrattazione collettiva nazionale vigente;

- il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi.

g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

(nulla)

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con determinazione n. 192 del 10.11.2020 per un totale di euro € 4.923,13 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	4.870,47
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	52,66
<b>TOTALE</b>	<b>4.923,13</b>

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad 4.870,47 e sono così determinate:

##### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	4.732,27
<b>A DEDURRE</b> (risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative)	0,00

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e <b>a valere dall'anno 2019</b> (art. 67 c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	83,20
importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67 c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	*55,00
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67 c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del decreto legislativo 165/2001; (art. 67 c. 2, lett. d), CCNL 21/05/2018)	0,00

Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; (art. 67 c. 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	0,00
Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo (art. 67 c. 2, lett. h), CCNL 21/05/2018)	0,00
consolidamento delle decurtazioni 2011-2014 (art. 9 comma 2-bis, ultimo paragrafo, del DL 78/2010)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>138,20</b>

\* importo non soggetto al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2016/2018 del 21.05.2018

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad euro 52,66 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21.05.2018)	0,00
Economie da piani di razionalizzazione e riduzione spesa (art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21.05.2018)	0,00
Specifici trattamenti economici da specifiche disposizioni di Legge (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21.05.2018)	0,00
Una tantum da frazione RIA mensile (art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21.05.2018)	0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21.05.2018)	0,00
Quota rimborso spese notifiche (art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21.05.2018)	0,00
Personale case da gioco (art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21.05.2018)	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 67, comma 3, lett. h), c. 4 CCNL 21.05.2018)	0,00
Conseguimento obietti. Ente e controlli sicurezza urbana (art. 67, comma 3, lett. i), c. 5b, CCNL 21.05.2018)	0,00
Integrazione per personale trasferito (art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21.05.2018)	0,00
Risorse annualmente disponibili (art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018)	52,66

TOTALE	52,66
--------	-------

Annotazioni: nessuna

### Sezione III - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	4.870,47
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	0,00
Risorse annualmente disponibili	52,66
<b>TOTALE</b>	<b>4.923,13</b>

**Sezione IV - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
(nulla).



## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal CDI le destinazioni delle seguenti risorse per effetto di specifiche disposizioni di CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	519,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	2.993,84
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (recupero anni precedenti – 5.858,82 – e quota 2018 - 1.125,14)	0,00
Altro (conservazione progressioni orizzontali)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>3.512,84</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999) = articolo 8 del CDI = pronto intervento, rientri programmati, orario frammentato	0,00
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) –	0,00
Maggiorazione orario notturno, festivo e notturno -festivo (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	700,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	300,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	

Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	410,29
Altro	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>1.410,29</b>

### **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 1° aprile 1999 le risorse sono state interamente destinate.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	3.512,84
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	1.410,29
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b> (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	<b>4.923,13</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sono previste.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano ad € 4.870,47, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 3.512,84. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati esclusivamente in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione della giunta comunale n. 88/2018.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno 2020 non è prevista l'attribuzione di alcuna progressione economica.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anni 2017 – 2018

Costituzione fondo	Fondo Anno 2020	Fondo Anno 2019	Fondo Anno 2018
Fondo Parte Fissa	4.870,47	4.870,47	4.787,27
Fondo Parte Variabile	52,66	45,14	84,60
Decurtazione proporzionale stabili	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>4.923,13</b>	<b>4.915,61</b>	<b>4.871,87</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2020	Fondo Anno 2019	Fondo Anno 2018
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (VINCOLATE)</b>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	519,00	519,00	519,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	2.993,84	2.993,84	936,29
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	0,00	0,00	0,00
Altro (assegno ad personam)	0,00	0,00	0,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>3.512,84</b>	<b>3.512,84</b>	<b>1.455,29</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	700,00	700,00	700,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	300,00	300,00	300,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29,	0,00	0,00	0,00

comma 8, CCNL 14/09/2000)				
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	410,29	402,77		374,93
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00		0,00
Altro (attribuzione progressione orizzontale con decorrenza dall'1.1.2018)	0,00	0,00		2.041,65
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>1.410,29</b>	<b>1.402,77</b>		<b>3.416,58</b>
<b>DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>				
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00		0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00		0,00
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Destinazioni non regolate nel CDI	3.512,84	3.512,84		1.455,29
Destinazioni regolate nel CDI	1.410,29	1.402,77		3.416,58
destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00		0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>4.923,13</b>	<b>4.915,61</b>		<b>4.871,87</b>

***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sia nei capitoli degli stipendi sia in un unico capitolo per quanto afferente le spese quali specifiche responsabilità nonché compensi per produttività, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

*Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 192 del 10.11.2020 è regolarmente previsto in bilancio comunale.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Berzo San Fermo, 28 NOV 2020

IL PRESIDENTE DELLA PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE

Pantò Dr. Nunzio

