

Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi

Provincia di Bergamo

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022

(Art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. N. 165/2001)

Circolare nr. 25 del 19-07-2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato,
in versione aggiornata al 28-02-2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo 2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo	Avvio della procedura della contrattazione decentrata integrativa con presentazione da parte del Presidente dell'ipotesi di accordo alla delegazione trattante in data 21-11-2022, ipotesi sottoscritta dalle parti nella stessa data.	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente dott. Fusari Silvano Dirigente Direttore Comunità Montana; dott.ssa Zenti Elisabetta Elide Responsabile Area Finanziaria e AA.GG. Parte sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - FP CGIL - FP CISL - UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie della pre-intesa FP- CISL Sig. D'Aniello Fabio R.S.U. Firmatarie della pre-intesa Sig. Valetti Luca Sig.ra Vezzoli Silvia Sig.ra Zanolì Bianca Maria	
	Personale non dirigente della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi	
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2022 Art. 1) Campo di applicazione, efficacia e durata Art. 2) Quantificazione delle risorse disponibili Art. 3) Criteri di riparto del fondo risorse decentrate delle aree	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Qualora l'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 9 in data 31-01-2022. Con atto deliberativo della Giunta Esecutiva n. 24 in data 28-02-2022 è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione contenente gli obiettivi per il triennio 2022/2024.

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dalla Legge n. 190/2012 con atto deliberativo della Giunta Esecutiva n. 52 in data 28-04-2022 per il triennio 2022-2024.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione.
		Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano della Performance e nel PEG.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Vengono individuate e disciplinate le risorse destinate al pagamento delle indennità, all'esercizio dei compiti e responsabilità, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale;

Art 1) Campo di applicazione, efficacia e durata

Art. 2) Quantificazione delle risorse disponibili

Art. 3) Criteri di riparto del fondo risorse decentrate delle aree

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri definiti nell'intesa, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa ANNO 2022 (art. 68 CCNL 21-05-2018)	
DESCRIZIONE	IMPORTI €
Fondo unico per le risorse decentrate	
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	7.784,50
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	41.716,50
INDENNITÀ DI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ	6.400,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	400,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022	2.300,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS. 50/16)	5.000,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ ANTINCENDIO / RETICOLO PRINCIPALE	2.000,00
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	3.600,00
INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E COLLETTIVA	14.861,44
Totale DESTINAZIONI	84.062,44
Totale FONDO art. 67 CCNL 21-05-2018	84.062,44

C – effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale, si applica il sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 9 in data 31-01-2022 in base agli obiettivi raggiunti e predefiniti.

E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Nello schema di CCDI 2022 si prende atto degli indirizzi e criteri dettati dall'Amministrazione con atto di Giunta Esecutiva n. 162 in data 10-11-2022.

F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

In coerenza con le direttive impartite, gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI sono i seguenti:

- Utilizzo corretto degli istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità delle funzioni esercitate dall'ente, per soddisfare le esigenze della popolazione e dei Comuni, relativamente ai servizi gestiti da questa Comunità Montana, anche in forma associata, erogando servizi sempre più rispondenti alle esigenze e alle aspettative;
- Responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento del lavoro e nell'incentivazione delle prestazioni con riflessi positivi sui rispettivi livelli di produttività e di organizzazione del lavoro.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dai contratti collettivi nazionali di lavoro e hanno un carattere vincolante, compresa la determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore per gli anni dal 2011 al 2014 e per gli anni 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha infatti, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare del predetto fondo nell'anno 2016.

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 relativo al personale non dirigente, è stato sottoscritto in data 16-11-2022 e all'art. 79, comma 7, prevede che la nuova disciplina relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate si applichi dall'anno 2023.

In conseguenza di quanto sopra, le modalità di costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2022 seguono quanto stabilito dall'art. 67 del CCNL 21-05-2018.

L'articolo 67 sopra citato, comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22-01-2004, relative all'anno 2017, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22-01-2004.

Per gli enti con la dirigenza l'importo consolidato 2017 deve essere decurtato dell'ammontare destinato alle posizioni organizzative nel 2017 in modo da costituire un apposito fondo a carico del bilancio.

Tali risorse, relative all'anno 2017, e certificate nel 2017 dall'organo di revisione dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Il comma 2 del predetto art. 67 prevede che l'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, sia incrementato da specifici importi, sempre di natura stabile.

L'art. 67, comma 2, lettera b), del CCNL 21 maggio 2018 prevede che le risorse stabili sono incrementate da "un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data". Gli incrementi di cui all'art. 64 hanno decorrenza 01-01-2016, 01-01-2017, 01-03-2018, a regime 01-04-2018 ed essendo istituiti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico, devono essere applicati, in base all'art. 2, comma 3 del CCNL 21-05-2018, entro trenta giorni dalla data di stipulazione. Anche secondo l'orientamento applicativo ARAN RAL_1725, pubblicato il 14 ottobre 2014, per ciascuna persona in servizio individuata come sopra, occorre indicare la posizione economica rivestita alla data di sottoscrizione definitiva del CCNL preso in considerazione. Sono quindi stati inseriti, nella costituzione del fondo di parte stabile anno 2016 e 2018, nell'apposita sezione riferita alle risorse di parte stabile non soggetta al limite, i differenziali delle progressioni economiche orizzontali forniti dall'ente, come da indicazione dettata dall'art. 67, comma 2, lettera b) pari a:

anno 2016 € 226,63

anno 2017 € 659,75

anno 2018 € 1.982,77

anno 2019 € 2.096,21

anno 2020 € 2.096,21

anno 2021 € 2.096,21

anno 2022 € 2.096,21

L'inserimento, alla luce della circolare della RGS n. 18/2018, relativa al conto annuale 2017, è obbligatorio, come confermato dalla stessa Tab. 15 in cui è comparsa, in costituzione, la riga «Rideterminazione per incremento stipendiale Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016/2018».

Come da dichiarazione congiunta n. 5, si tratta di incrementi non rilevanti ai fini del limite al trattamento accessorio (anche perché sono incrementi dettati dalla contrattazione nazionale, obbligatori, per i quali l'ente non ha avuto e non avrà alcuna discrezionalità).

Una volta definiti gli importi delle risorse stabili (commi 1 e 2 dell'art 67 del nuovo Ccnl), i commi successivi dello stesso articolo individuano le voci di composizione delle risorse variabili annuali, introducendo alcune semplificazioni che si riportano di seguito, in quanto riguardano incrementi applicati.

In particolare:

- si conferma che la somma deve essere valutata in sede di contrattazione integrativa tra le parti;
- si conferma che nel bilancio dell'ente deve sussistere la relativa capacità di spesa;
- si conferma che l'importo da quantificare è sino all'1,2% del monte salari 1997 e quindi non necessariamente il valore massimo;
- non è più prevista la necessità di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, né il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- non è più richiesta una specifica attestazione da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione;
- in coerenza con quanto previsto dall'art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/01, l'incremento del fondo a tale titolo è consentito nel rispetto del pareggio di bilancio, delle norme sul contenimento della spesa di personale e di ogni altro strumento di controllo della spesa, entro il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (trattamento accessorio complessivo non superiore a quello del fondo 2016).

Il comma 5, lettera b) dell'articolo 67 del Ccnl 2016/2018 ripropone, nella parte variabile, le risorse di cui all'art. 15, co. 5 del Ccnl dell'01-04-1999. Tali risorse potranno essere stanziare «per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale».

La nuova norma contrattuale conferma che gli obiettivi dell'ente possano anche essere «di mantenimento», in coerenza con quanto aveva già chiarito l'Aran, a condizione che, per il perseguimento dell'obiettivo di mantenimento, continui ad essere richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'ente.

Inoltre, viene confermato, sempre in coerenza con quanto stabilito dall'Aran, che gli obiettivi di performance organizzativa o di attivazione di nuovi processi, relativi ad uno o più servizi, devono essere individuati dall'ente nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione.

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con decreto del direttore n. 19 del 17-11-2022 avente oggetto: "Art. 67 CCNL 21-05-2018 - Disciplina delle risorse decentrate – Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022".

Descrizione	Importo €
Risorse stabili soggette al limite	77.660,43
Risorse stabili escluse dal limite	3.593,81
Risorse variabili soggette al limite	0
Risorse variabili escluse dal limite	7.324,92
TOTALE	88.579,16

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato (Iuc)

L'articolo 67 sopra citato, comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato (Iuc) di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22-01-2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22-01-2004.

Tali risorse, relative all'anno 2017, e certificate nel 2017 dall'organo di revisione dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	73.143,71
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	4.516,72
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	

INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	4.516,72

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.497,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.096,21
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.593,81

Il Totale delle Risorse stabili, così determinato, è pari a € 81.254,24 al lordo delle decurtazioni applicate.

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 67 comma 3 del nuovo CCNL prevede che il Fondo continua ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

Con decreto n. 19 del 17-11-2022 del Direttore, sono state indicate le linee di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo 2022.

Con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 162 del 10-11-2022, sono state indicate le linee di indirizzo in ordine alla ripartizione del fondo del fondo 2022.

Il comma 7 del medesimo articolo 67, del CCNL 2016/2018, dispone che: "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017".

La portata innovativa di tali nuove disposizioni del CCNL si completa con la disposizione di cui all'articolo 15, comma 7, del CCNL, il quale stabilisce che: "Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67".

Il fondo parte variabile è quindi rappresentato nella seguente tabella:

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. – ART. 43, L. 449/1997 – ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE – ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE – ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	

TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	0
--	----------

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	1.824,92
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	500,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	7.324,92

Il Totale delle Risorse variabili, così determinato, è pari a € 7.324,92 al lordo delle decurtazioni applicate.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Come noto l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

	2016	2022
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	157.557,80	88.579,16
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010		
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		
TOTALE	157.557,80	88.579,16
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	- 16.897,64	- 10.918,73
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		
TOTALE VOCI ESCLUSE	16.897,64	10.918,73
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		67.516,45

MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE		
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL		
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO		
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	140.660,16	145.176,88
TOTALE DA DECURTARE		4.516,72

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
Risorse stabili soggette al limite	77.660,43
Risorse stabili escluse dal limite	3.593,81
Risorse variabili soggette al limite	0
Risorse variabili escluse dal limite	7.324,92
Totale risorse non decurtate	88.579,16
Decurtazioni DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	0
Decurtazione 2022 per rispetto limite 2016	4.516,72
Totale risorse decurtate	84.062,44

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto sono somme già regolate dai CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse, le seguenti somme:

Descrizione	Importo €
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	7.784,50
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	41.716,50
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO, REPERIBILITA', ECC.	
Totale	49.501,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa ANNO 2022 (art. 68 CCNL 21-05-2018)	
DESCRIZIONE	IMPORTI €
Fondo unico per le risorse decentrate Destinazioni erogate a valere su risorse fisse	
INDENNITÀ DI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ	6.400,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	400,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022	2.300,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS. 50/16)	5.000,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ ANTINCENDIO/RETICOLO PRINCIPALE	2.000,00
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	3.600,00
INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E COLLETTIVA	14.861,44
Totale DESTINAZIONI	34.561,44

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	34.561,44
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	34.561,44

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 76.737,52 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto quota carico fondo, progressioni orizzontali storiche) ammontano a € 49.501,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme contrattuali dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con il controllo e la validazione del Nucleo di Valutazione. Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche orizzontali sono effettuate nel rispetto del principio della selettività in base al CCNL, con utilizzo delle risorse di parte stabile.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022
Risorse stabili soggette al limite	157.557,80	77.660,43
Risorse stabili escluse dal limite	0	3.593,81
Risorse variabili soggette al limite	0	0
Risorse variabili escluse dal limite	16.897,64	7.324,92
Retribuzioni di posizione e risultato delle PO imputate a bilancio soggette al limite		67.516,45
Totale risorse soggette al limite	140.660,16	145.176,88
Decurtazioni per rispettare il limite 2016		4.516,72
Totale fondo certificato	140.660,16	140.660,16

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022
Programmazione di utilizzo del fondo		
Indennità di comparto	8.199,78	7.784,50
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	41.939,65	41.716,50
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa *	67.516,45	67.516,45
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ compresa IND. EX 8^ LIVELLI (art. 37,4 CCNL 6/7/95 e art. 17, 3 CCNL 1/4/99) e specifiche funzioni	4.235,00	6.400,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO + REPERIBILITÀ'		
Straordinari	2.700,00	2.400,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (rec. ICI)		
ARTICOLO 54 CCNL 14/09/2000 (ind. Messi)		
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	19.140,29	14.861,44
art. 15 comma 5 – OBIETTIVI PERFORMANCE		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO		2.300,00
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE ART. 67 C. 5 LETT. B) (ex ART. 15 COMMA 5 CCNL 1998-01) - ART. 56 QUATER CCNL 2018 - PROVENTI CODICE STRADA (ART. 208)		
art. 113 Decreto legislativo n. 50/2016 - FUNZIONI TECNICHE	10.000,00	5.000,00
Censimento E ISTAT		
Totale	157.331,17	151.578,89
Decurtazione Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa, dal 2018 considerate FUORI DAL FONDO *	67.516,45	67.516,45
Totale	89.814,72	84.062,44

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
f.to dott. Silvano Fusari

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2022 e saranno imputate ai relativi capitoli di spesa.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Per le posizioni organizzative lo stanziamento e successivo impegno di spesa è stato effettuato in base al regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative approvato con deliberazione della Giunta esecutiva n. 76 del 20-05-2019, ai decreti del direttore della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi n. 31 del 28-10-2019 e n. 14 del 03-10-2022 di nomina dei responsabili delle Posizioni Organizzative ed al CCDI.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

	2016	2022
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	€ 157.557,80	€ 88.579,16
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010		
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		
TOTALE		
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	- € 16.897,64	- € 10.918,73
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		
TOTALE VOCI ESCLUSE		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		€ 67.516,45
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE		
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL		
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO		
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	€ 140.660,16	€ 145.176,88

TOTALE DA DECURTARE	0,00	4.516,72
----------------------------	-------------	-----------------

TOTALE DECURTATO	140.446,16	140.446,16
-------------------------	-------------------	-------------------

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è stanziato sui diversi capitoli del bilancio 2022.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato come segue:

per euro 113.589,82 ai capitoli 100700 – 103500 – 104000 – 106010 - 108200 – 108210 - 109500 – 114900 – 118700 – 118900 – 125000 relativamente alle quote di indennità di comparto di cui alle lettere b) e c) del comma 4 dell'art.33 del C.C.N.L. 22.01.2004 attribuite al personale di ruolo e per le somme derivanti dalle progressioni economiche già attribuite al personale di ruolo, incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. e alle retribuzioni di posizione organizzativa e di risultato.

per euro 29.561,44 quale quota residua destinata a corrispondere i compensi da riconoscere come incentivi per la produttività e il miglioramento dei servizi, per l'indennità di condizioni di lavoro, per le progressioni economiche orizzontali anno 2022, per l'indennità per specifiche responsabilità, per l'indennità di straordinario, per l'indennità di reperibilità Servizio antincendio / reticolo principale al capitolo 100300.

Gli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali trovano allocazione ai capitoli 100400 - 100800 – 103600 – 104100 –106020 - 108300 – 108310 - 109600 –115000 – 118800 – 119000 – 125100.

L'onere Irap trova allocazione ai seguenti capitoli: 101000 – 101100 – 103700 – 104300 – 106030 –108500 – 108510 - 110100 –115300 – 119100 – 119400 – 125200.

Lovere, 15.12.2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
f.to dott.ssa Elisabetta Elide Zenti