

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
della **COMUNITA' MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI**

Loveve, 23 aprile 2015

ComunitatoUnicoGaranzia/Lettrasmdelibera1_Relazione2014/CPfc

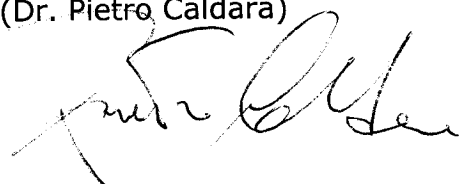
Spettabile
Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi
All'attenzione del Presidente
Avv. Alessandro Bigoni
s e d e

OGGETTO: trasmissione delibera n° 1 del CUG - Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi *“Approvazione “Relazione sulla situazione del personale riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali sul luogo di lavoro - mobbing - anno 2014”*

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3 del “Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”; si allega alla presente copia della deliberazione n° 1 del 30 marzo 2015, nella quale il CUG della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi ha approvato la relazione di cui all'oggetto.

Con la presente si coglie l'occasione per presentare distinti saluti.

Il Presidente
Comunicato Unico di Garanzia
(Dr. Pietro Caldara)



Comunità Montana DEI LAGHI BERGAMASCHI	
PROV.	23 APR. 2015
4156	Cat. Cl. Fosc.

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la
valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni
della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi

Deliberazione n° 1

OGGETTO: Approvazione "Relazione sulla situazione del personale riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali sul luogo di lavoro - mobbing" - anno 2014

L'anno 2015, addì 30 del mese di marzo alle ore 14,00 c/o la sede della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi, in via del Cantiere, 4, - Lovere (Bergamo),

ai sensi della normativa vigente sono stati convocati i componenti del Comitato Unico di Garanzia.

All'appello risultano:

Caldara Pietro	Presidente	presente
Caminada Federico	segretario	presente
Gualeni Silvia	componente	presente
Guizzetti Maria Teresa	componente	assente
Perani Patrizia	componente	presente
Valenghi Ferdinando	componente	presente

Il presidente, Dr. Caldara Pietro, visto il numero legale dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'ordine del giorno sopra indicato.

DATO ATTO che:

- la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 concernente le linee guida sul funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (a seguire chiamato CUG), nonché le funzioni che i contratti collettivi demandavano in precedenza al Comitato per le Pari Opportunità e al Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing,
- l'articolo 9, comma 3 del "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" prevede che il CUG deve redigere entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali sul luogo di lavoro - mobbing;

CONSIDERATO che in data 30 marzo 2015 il CUG ha preso visione della "Relazione sulla situazione del personale riferita all'anno precedente - anno 2014", specificando che ai sensi dell'articolo 7, comma 4 del citato regolamento "per l'adozione delle delibere occorre la maggioranza dei componenti aventi diritto al voto. In caso di parità prevale il voto del Presidente";

VISTA la discussione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi, il Presidente pone in votazione la "Relazione sulla situazione del personale riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali sul luogo di lavoro - mobbing" - anno 2014";

VISTA la normativa vigente;

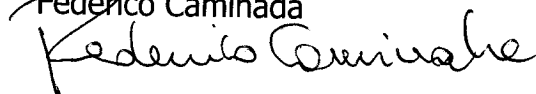
CON VOTO unanime e favorevole espresso nelle forme di legge

d e l i b e r a

1. di approvare, ai sensi dell'articolo 7, comma 4 del "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", la "Relazione sulla situazione del personale riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali sul luogo di lavoro - mobbing" - anno 2014", allegata alla presente quale parte integrale e sostanziale;
2. di trasmettere, ai sensi dell'articolo 9, comma 3 del "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" la presente deliberazione all'Amministrazione della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi.

Il Segretario

Federico Caminada



Il Presidente

Dr. Pietro Caldara



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

della **COMUNITA' MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI**

**Relazione annuale ai sensi dell'articolo 9 - comma 4 del
"Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"**

Dato atto che:

- con deliberazione n° 143 della Giunta Esecutiva in data 27 novembre 2013, esecutiva, è stata costituito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi,
- con deliberazione n° 8 della Giunta Esecutiva in data 3 febbraio 2014, esecutiva, è stato recepito il "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

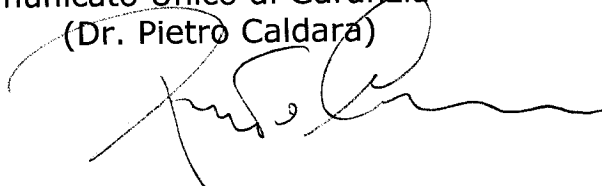
Visto che ai sensi dell'articolo 9, comma 3 il CUG redige, entro il 30 marzo di ogni anno una relazione sulla situazione del personale riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali sul luogo di lavoro - mobbing;

Nell'anno 2014 il CUG si è riunito in data 27 marzo 2014.

Visto che la normativa inerente gli Enti locali (Provincia, Consorzi di Comuni, Unioni di Comuni, etc) è ancora tutt'oggi in divenire, si è confermata la necessità di approfondire la redazione di questionario informativo, nonché la prosecuzione della raccolta di informazioni sulla attività svolte dai CUG del territorio della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi, nonché delle Comunità Montane confinanti col territorio dell'Ente.

Si segnala che non risultano pervenute segnalazioni/comunicazioni per discriminazioni o molestie sessuali.

Il Presidente
Comunicato Unico di Garanzia
(Dr. Pietro Caldara)



Lovere, 30 marzo 2015