

CONSORZIO SERVIZI VALCAVALLINA

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Stato attuazione del programma e dei progetti e raggiungimento obiettivi al 31 dicembre 2023.

Ricordati gli atti del CDA del Consorzio Val Cavallina con la quale è stato individuato il Nucleo di valutazione monocratico nella persona del Signor:

- Dott. Silvano Gherardi, esperto esterno;

Richiamati:

- l'art. 10, comma 1, lett. b, del D. Lgs n. 150/2009 il quale stabilisce che al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente:
 - un documento programmatico triennale, denominato "Piano della Performance" da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
 - un documento, denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- l'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs n. 150/2009, il quale stabilisce che il Nucleo di valutazione deve provvedere alla validazione della "Relazione sulla performance" e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

si è riunito in un incontro preliminare il 6 marzo 2024 con il Direttore del Consorzio, presso la sede del Consorzio ed in ottemperanza alle disposizioni legislative suindicate e alla normativa contrattuale, dopo aver visionato la deliberazione 25 del 03.05.2023 del CDA del Consorzio con la quale sono stati individuati e assegnati per il 2023 gli obiettivi e i risultati attesi;

si è riunito nuovamente il 23 aprile 2024 ed ha preso in esame;

- la relazione sulla performance relativa all'anno 2023, agli atti, predisposta dal Responsabile Unico di Gestione sullo stato di attuazione dei programmi e degli obiettivi al 31.12.2023; (allegato A)
- il verbale del Nucleo di valutazione del 9 ottobre 2023 relativo al monitoraggio sullo stato di attuazione del programma al 30 settembre 2023 (allegato B);

IL NUCLEO HA ALTRESI'

- 1) verificato ai sensi dell'art.1 comma 8 bis della legge n.190/2012, anche ai fini della validazione della Relazione sulla performance, che il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione è coerente con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione della performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e trasparenza;
- 2) considerato il lavoro di valutazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni, tenendo altresì conto del grado di conformità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento ai contenuti del D.lgs.n.150/2009;
- 3) preso atto degli strumenti amministrativi a disposizione quali lo Statuto dell'Ente, il Regolamento sui controlli interni e le normative di riferimento, il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e il PEG esercizio 2023;
- 4) preso atto inoltre che per quanto riguarda gli obiettivi generali dell'esercizio 2023, a cui si sono aggiunti in corso d'opera ulteriori obiettivi di carattere ordinario e straordinario, che gli stessi nel complesso sono stati raggiunti.

TUTTO CIÒ PREMESSO IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- richiamato che la presente relazione rappresenta l'accertamento della regolarità del ciclo di attuazione delle performance anno 2023 e che la stessa rappresenta il requisito indispensabile per l'erogazione delle premialità previste e disponibili negli strumenti di programmazione relative al 2023;
- richiamato che si è preso atto del Contratto collettivo Decentrato integrativo per il personale dipendente Triennio 2023-2025 approvato dal CDA ;
- richiamato che si è preso atto delle risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
- richiamato che si è preso atto delle risorse per la performance individuale e che in sede di

prima applicazione, per l'anno 2023, le risorse vengono ripartite come riportato nel contratto decentrato e precisamente una quota per la performance organizzativa e una quota per la performance individuale;

- richiamato altresì che si è provveduto a predisporre le relative schede di valutazione per la performance individuale agli atti, con i vari indicatori di valutazione, sulla base degli obiettivi prefissati:
 - da parte del Responsabile d'area per i dipendenti;
 - da parte del Nucleo di valutazione per il Responsabile di Area:

VALIDA

la Relazione sulla performance anno 2023 affermando che l'attività economica e finanziaria dell'Ente nel complesso è stata estremamente positiva e che sono stati raggiunti gli obiettivi stabiliti e assegnati, come risulta con positivo riscontro negli atti del Consorzio Servizi Val Cavallina e pertanto la premialità prevista nel contratto Decentrato e nel bilancio del Consorzio può essere riconosciuta interamente al personale, salvo l'applicazione come da regolamento del meccanismo di riduzione per assenze in rapporto giorni lavorativi;

DISPONE

che il presente atto di validazione sia pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio Servizi Val Cavallina, nella sezione denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" previa approvazione da parte dell'Organo del Consorzio competente.

Letto confermato e sottoscritto.

Trescore Balneario, 23 aprile 2024

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Silvano Gherardi

