



**DECRETO N. 9 DEL 25-07-2022**

**COPIA**

**OGGETTO:** Indizione procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore direttivo - Categoria D - a tempo pieno e indeterminato Responsabile Area Servizi Sociali ambito Alto Sebino - Prevenzione della corruzione e trasparenza - Protezione dei dati personali

L'anno duemilaventidue il giorno venticinque del mese di luglio

#### **IL DIRETTORE**

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta esecutiva n. 14 del 07-02-2022 esecutiva, avente oggetto: "Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024, della dotazione organica dell'ente e del piano occupazionale per l'anno 2022", e in particolare il punto 4 del deliberato che dispone che il dirigente è autorizzato ad assumere i dipendenti nel limite del fabbisogno identificato dal PTFP e se un dipendente cessa dal servizio è possibile provvedere alla sua sostituzione nel rispetto delle regole assunzionali vigenti senza modificare necessariamente il PTFP approvato;

**DATO ATTO** che nella medesima deliberazione si dispone di procedere alla copertura dei posti a tempo indeterminato, qualora si manifestassero nell'ente esigenze per personale cessato per dimissioni, pensionamento e/o mobilità, nei limiti dei vincoli e della spesa stabiliti dalla normativa in vigore, ricorrendo in primis all'assunzione per mobilità e successivamente, in caso negativo, mediante procedure concorsuali;

**VISTA** la deliberazione di Giunta esecutiva n. 104 in data 18-07-2022 di presa d'atto della comunicazione presentata dal dipendente titolare di posizione organizzativa e responsabile dell'area Servizi Sociali ambito Alto Sebino – Prevenzione della corruzione e trasparenza – Protezione dei dati personali, registrata al protocollo dell'ente n. 7540 in data 23-05-2022, da cui si evince che presumibilmente a decorrere dal mese di settembre 2022 lo stesso prenderà servizio in una sede di segreteria a seguito della conclusione con esito positivo del sesto corso-concorso per l'iscrizione all'albo dei Segretari comunali;

**PREMESSO** che si rende necessario attivare la procedura di mobilità in entrata per la copertura del posto che si renderà vacante con decorrenza settembre 2022 per un Istruttore direttivo responsabile dell'Area Servizi Sociali ambito Alto Sebino – Prevenzione della corruzione e trasparenza – Protezione dei dati personali - Categoria D, a tempo pieno e indeterminato;

**DATO ATTO** che, a seguito di nostra comunicazione ex art. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 in data 19-07-2022 prot. n. 10591, l'istituto regionale Polis-Lombardia ha comunicato in data 19-07-2022 con nota protocollo n. el.2022.0029731, registrata al protocollo dell'ente n. 10684 in data 20-07-2022, il nulla osta alla richiesta precisando che "non risultato soggetti aventi caratteristiche compatibili con il profilo richiesto, iscritti nell'elenco regionale ai sensi dell'articolo 34, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001";

**DATO ATTO** altresì che, ai sensi del comma 2, 3° periodo, dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica,

può assegnare alla Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi eventuale personale presente nell'apposito elenco del personale in disponibilità, previsto per le amministrazioni dello Stato; RITENUTO di poter avviare la procedura di mobilità "volontaria", ex articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001, approvando l'allegato avviso di mobilità, nelle more della conclusione della procedura di mobilità "obbligatoria", in modo da accelerare il procedimento;

CONSIDERATO che la conclusione della procedura di mobilità, non essendo ancora decorsi i termini previsti dall'art. 34 bis, comma 4, del D.Lgs. 165/2001, è subordinata alla condizione sospensiva del decorso di tale termine senza assegnazione alcuna da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

RITENUTO di procedere all'approvazione di un bando di mobilità esterna ex art. 30 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura del posto in argomento;

VISTO l'allegato "Bando di mobilità esterna per copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore direttivo Responsabile Area Servizi Sociali ambito Alto Sebino – Prevenzione della corruzione e trasparenza – Protezione dei dati personali - Categoria D";

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Assemblea n. 4 del 28-02-2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;
- la deliberazione di Giunta esecutiva n. 24 del 28-02-2022 con la quale è stato approvato il PEG per gli esercizi finanziari 2022/2024, e successive variazioni;

DATO ATTO che:

- a) il presente provvedimento non contempla la sussistenza, diretta o indiretta, di interessi propri del responsabile o dei suoi parenti, idonei a determinare situazioni di conflitto anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 7, del DPR n. 62/2013;
- b) che sono stati effettuati i necessari controlli di regolarità amministrativa e che sussistono i presupposti di regolarità tecnica e di correttezza dell'azione amministrativa per l'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- lo Statuto della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi approvato con deliberazione assembleare n. 5 del 27-03-2010;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;

## DECRETA

- 1) Di dare atto che i richiami, le premesse e l'intera narrativa formano parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- 2) Di attivare la procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore direttivo Categoria D - Responsabile Area Servizi Sociali ambito Alto Sebino – Prevenzione della corruzione e trasparenza – Protezione dei dati personali;
- 3) Di approvare l'allegato "Bando di mobilità esterna" dando atto che allo stesso sarà data ampia pubblicità;
- 4) Di dare atto che il bando, approvato con il presente decreto, sarà pubblicato per 30 giorni consecutivi all'albo istituzionale della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi, nonché sul sito internet [www.cmlaghi.bg.it](http://www.cmlaghi.bg.it) alla Sezione Bandi e Concorsi;
- 5) Di dare atto che sono stati effettuati i necessari controlli di regolarità amministrativa e che sussistono i presupposti di regolarità tecnica e di correttezza dell'azione amministrativa per l'adozione del presente decreto ai sensi dell'art 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- 6) Di stabilire che l'efficacia e l'esecutività del presente documento sono subordinate all'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del responsabile dell'area finanziaria.
- 7) Di dare atto che la presente determinazione è impugnabile da chi ne abbia interesse avanti al TAR di competenza, entro i termini di legge.

IL DIRETTORE  
f.to dott. Silvano Fusari

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del presente decreto, che pertanto, in data odierna diviene esecutivo.

Lì 25-07-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
f.to Zenti Elisabetta Elide



**BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI SOCIALI AMBITO ALTO SEBINO, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA, PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI - CATEGORIA D.**

**IL DIRETTORE**

**VISTI:**

- Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi;
- La deliberazione di Giunta esecutiva n. 12 del 07-02-2022 avente oggetto: "Ricognizione annuale delle eccedenze e assenza di personale in sovrannumero per l'anno 2022", da cui si evince che l'attuale struttura organizzativa dell'ente non presenta situazioni di sovrannumero o comunque di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente;
- La deliberazione di Giunta esecutiva n. 14 del 07-02-2022 esecutiva, avente oggetto: "Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024, della dotazione organica dell'ente e del piano occupazionale per l'anno 2022", e in particolare il punto 4 del deliberato che dispone che il dirigente è autorizzato ad assumere i dipendenti nel limite del fabbisogno identificato dal PTFP e se un dipendente cessa dal servizio è possibile provvedere alla sua sostituzione nel rispetto delle regole assunzionali vigenti senza modificare necessariamente il PTFP approvato;
- La deliberazione della Giunta esecutiva n. 104 del 18-07-2022 di presa atto della comunicazione di cessazione del rapporto lavorativo con la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi del Responsabile dell'Area Servizi Sociali ambito Alto Sebino, Prevenzione della corruzione e trasparenza – Protezione dei dati personali, con decorrenza settembre 2022;
- L'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 come modificato dalla Legge 11-08-2014 n. 144;
- Visto l'art. 1, commi 421,422,423 e 424 della legge 23 dicembre 2014, n.190;
- Vista la circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministero per gli affari regionali e le autonomie in materia n. 1 del 30-01-2015;
- Visto il decreto del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 14-09-2015;
- Visto l'art. 1, comma 234, della legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- Visto che questa Comunità Montana in data 19-07-2022 ha inviato all'Istituto regionale Polis-Lombardia la comunicazione ex art. 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 per il profilo di n. 1 Istruttore Direttivo Categoria D;
- Vista la risposta all'Istituto regionale Polis-Lombardia ricevuta in data 20-07-2022 protocollata al n. 10684, con la quale comunica che non risultano soggetti aventi caratteristiche compatibili con il profilo richiesto;

in esecuzione del decreto del Direttore n. 9 in data 25-07-2022

**RENDE NOTO**

che la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi intende ricoprire con decorrenza settembre 2022 n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, con profilo professionale di Istruttore Direttivo - Area Servizi Sociali ambito Alto Sebino, Prevenzione della corruzione e trasparenza – Protezione dei dati personali (Categoria Giuridica D), tramite mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 di dipendente in servizio presso altra amministrazione pubblica in possesso della professionalità richiesta nel presente avviso.

### **Presentazione delle domande**

La domanda di partecipazione, redatta su carta semplice secondo lo schema allegato A, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 26-08-2022:

- mediante consegna diretta all'Ufficio Protocollo della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi – Via del Cantiere, n. 4 – 24065 LOVERE (BG) – dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00;
- mediante raccomandata A/R indirizzata all'Ufficio Protocollo della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi – Via del Cantiere, n. 4 – 24065 LOVERE (BG). A tal fine fa fede il timbro e la data dell'Ufficio Postale accettante. Sul retro della busta contenente la domanda, il candidato deve riportare il proprio nome, cognome, indirizzo e l'indicazione dell'avviso di mobilità in esame;
- posta elettronica certificata del candidato all'indirizzo [cm.laghi\\_bergamaschi\\_1@pec.regione.lombardia.it](mailto:cm.laghi_bergamaschi_1@pec.regione.lombardia.it) (non sono prese in considerazione le domande inviate, a mezzo PEC, da un indirizzo diverso da quello del candidato).

In caso di spedizione della domanda a mezzo servizio postale, al fine del termine utile della presentazione, farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante; non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, non perverranno alla Comunità Montana entro la data della prima seduta della Commissione esaminatrice.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni derivanti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

### **Requisiti per l'ammissione alla procedura di mobilità esterna**

La partecipazione alla procedura di mobilità in oggetto è subordinata al possesso dei requisiti di seguito indicati:

- Inquadramento di ruolo, a tempo pieno e indeterminato, nella Categoria D del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- Profilo professionale di "Istruttore Direttivo";
- Titolo di studio:
  - a) laurea in scienze del servizio sociale afferente alla classe di laurea L-39 o titolo di laurea magistrale afferente alla classe LM-87, rilasciato da un istituto statale o riconosciuto dallo Stato;
  - b) laurea in giurisprudenza, economia e commercio o equipollenti Diploma di laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999 n. 509 in Economia e commercio, Giurisprudenza o Scienze politiche o diplomi di laurea equipollenti per legge, ovvero delle corrispondenti Lauree specialistiche (LS) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 509/1999 ovvero delle corrispondenti Lauree magistrali (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, conseguiti presso un'università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto.

Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001. Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero e/o redatti in lingua straniera, gli stessi dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, con onere del candidato. Inoltre, a pena di

esclusione, indicare nella domanda gli estremi della norma che rende equipollente il titolo posseduto a quello richiesto;

- Godimento dei diritti politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale e comunque abbiano subito la sanzione disciplinare del licenziamento;
- Idoneità fisica all'impiego;
- Patente di guida non inferiore alla categoria "B";
- **Assenso dell'amministrazione di appartenenza** a concedere la mobilità, specifico per la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi, pena lo scorrimento della graduatoria;
- Attestazione che l'Amministrazione di provenienza è sottoposta a discipline limitative delle assunzioni di personale ai sensi dell'art. 1, comma 47, della Legge n. 311/2004;
- Assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario il candidato dovrà indicare le condanne riportate e i procedimenti penali in corso);
- Non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari.

#### **Domanda di ammissione alla procedura di mobilità esterna**

Nella domanda di ammissione alla procedura di mobilità esterna, da redigersi in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando (allegato A), il candidato dovrà dichiarare, a pena di esclusione, ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, quanto di seguito indicato:

- 1) Cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale e stato civile;
- 2) Il Comune di residenza e l'indicazione dell'esatto recapito con il numero di CAP, un numero telefonico ed eventuale indirizzo e-mail ai fini dell'immediata reperibilità;
- 3) La Pubblica Amministrazione presso la quale presta servizio, specificandone: denominazione, data di presa in servizio, la categoria, la posizione economica di inquadramento, tipologia del rapporto, profilo professionale di inquadramento;
- 4) I servizi analoghi eventualmente prestati presso altre Pubbliche Amministrazioni;
- 5) Il possesso dei requisiti di idoneità fisica all'impiego e alle mansioni richieste, del titolo di studio con l'indicazione dell'anno e del luogo in cui è stato conseguito, il punteggio ottenuto, nonché l'autorità scolastica che lo ha rilasciato;
- 6) Di essere in possesso della patente di guida non inferiore alla categoria B;
- 7) Il possesso dell'assenso alla mobilità esterna rilasciato dall'Ente di appartenenza, specifico per la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi;
- 8) Il godimento dei diritti politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale e, comunque, abbiano subito la sanzione disciplinare del licenziamento;

- 9) Di non aver subito condanne e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, salvo l'eventuale riabilitazione;
- 10) Di essere consapevole delle sanzioni penali, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, nonché della decadenza dai benefici conseguiti con il provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere;
- 11) Di essere a conoscenza del fatto che i dati forniti sono obbligatori ai fini della partecipazione al presente bando di mobilità esterna e di autorizzare, pertanto, la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. necessari per le operazioni inerenti alla procedura in argomento;
- 12) Di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del presente bando di mobilità esterna;
- 13) Il recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Curriculum vitae datato e sottoscritto, dal quale risultino il profilo posseduto, gli enti presso cui il candidato ha prestato servizio e le mansioni svolte, i titoli di servizio e di studio;
- Fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- Assenso alla mobilità presso la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi, rilasciato dal proprio Ente di appartenenza;
- Dichiarazione rilasciata dal proprio Ente attestante il fatto di essere Amministrazione soggetta a vincolo assunzionale e di aver rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2021 ai sensi di quanto disposto all'art. 1, comma 47, della Legge 311/2004.

#### **Svolgimento della procedura di mobilità e criteri di scelta**

I candidati saranno sottoposti a un colloquio teso a verificare il livello delle proprie competenze professionali nonché gli aspetti motivazionali.

L'acquisizione dei curricula e il colloquio saranno effettuati da una Commissione esaminatrice appositamente nominata.

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura sarà pubblicato all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi ([www.cmlaghi.bg.it](http://www.cmlaghi.bg.it)) dal giorno 29-08-2022.

Ai candidati ammessi al colloquio verranno comunicate data, ora e sede del medesimo tramite Albo Pretorio on Line della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi, nonché sul sito internet istituzionale della stessa [www.cmlaghi.bg.it](http://www.cmlaghi.bg.it)

Per la valutazione del curriculum professionale la Commissione incaricata ha a disposizione n. 10 punti da assegnare in base ai seguenti criteri:

- Punti 1 per ogni anno di lavoro dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di cui al presente avviso di mobilità – Categoria D, per un massimo di 5 punti (non sono da considerare le frazioni inferiori a 1 anno);
- Punti 2 per ogni anno di lavoro dipendente a tempo indeterminato in qualità di responsabile di un servizio/area, con posizione organizzativa, categoria D, per un massimo di 10 punti.



I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di carta d'identità o di altro documento legale di riconoscimento, in corso di validità.

Il colloquio, cui sono attribuiti massimo 30 punti, avrà ad oggetto, oltre all'approfondimento del curriculum, l'accertamento del possesso delle conoscenze e competenze richieste nell'avviso, delle caratteristiche attitudinali e degli aspetti motivazionali, al fine del migliore inserimento nell'attività lavorativa del nuovo Ente:

- normativa Enti Locali con particolare riferimento alla contabilità pubblica e privata, bilancio, economia aziendale, programmazione e controllo, analisi economico finanziarie, gestione del personale;
- conoscenza dei processi organizzativi degli enti locali;
- anticorruzione e trasparenza;
- semplificazione amministrativa;
- normativa in materia di privacy, trattamento dati sensibili e diritto di accesso;
- procedimento amministrativo;
- redazione atti amministrativi;
- conoscenza informatiche e buone capacità nell'utilizzo di applicazioni pacchetto office;
- normativa in materia relativa ai servizi sociali degli Enti Locali.

Non saranno considerati idonei i candidati che conseguono nel colloquio una valutazione inferiore a 21/30.

Il punteggio finale viene determinato sommando al punteggio del colloquio il punteggio consentito per il curriculum professionale.

A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria, approvata con decreto del direttore, sarà pubblicata all'Albo Pretorio On Line della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi nonché sul sito internet istituzionale della stessa.

### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. n. 196/2003, si informa che i dati che i candidati sono tenuti a fornire sono necessari ai fini dell'ammissione alla procedura di mobilità e saranno utilizzati per gli adempimenti connessi allo svolgimento della procedura stessa e alla eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento è realizzato secondo le prescrizioni stabilite dal decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale dell'ente.

I candidati hanno il diritto di conoscere, in ogni momento, quali sono i dati conferiti e come vengono utilizzati. Hanno altresì il diritto di farli aggiornare, integrare, rettificare o cancellare, chiederne il blocco e opporsi al loro trattamento.

Titolare del trattamento è la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi e responsabile è il Direttore.

### **Norme transitorie finali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme legislative e regolamentari vigenti in materia. Il candidato posizionatosi primo nella graduatoria sarà invitato a prendere servizio in data da concordare con l'Ente di appartenenza. Il candidato vincitore della selezione verrà inquadrato nella categoria giuridica D del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, con l'attribuzione della posizione economica attribuita nell'ente di provenienza.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi che, peraltro, si riserva a suo insindacabile giudizio di non dare seguito alla procedura.

L'assunzione del vincitore del presente procedimento di mobilità esterna è subordinata all'applicazione delle normative in materia di assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

La Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi garantisce pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità fra uomo e donna".

Per ogni informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale (telefono 035-4349829) o consultare il bando all'albo on-line dell'ente o sul sito istituzionale dell'ente ([www.cmlaghi.bg.it](http://www.cmlaghi.bg.it)).

Lovere, 25-07-2022

**IL DIRETTORE**

**dott. Silvano Fusari**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.