

## **BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022**

### **IL DIRETTORE**

Richiamato il CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16-11-2022;

Dato atto che in riferimento alle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2022 vige ancora quanto disposto dal CCNL del comparto Funzioni Locali 2016/2018 in quanto le nuove disposizioni entrano in vigore il 1° aprile 2023;

Visto l'art. 16 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto in data 21-05-2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Dato atto che l'art. 16 sopra citato stabilisce che la progressione economica è riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti;

Richiamata, a tale proposito, la circolare n. 15 del 16-05-2019 della Ragioneria Generale dello Stato relativa alle istruzioni per la compilazione del conto annuale 2018, che determina il principio secondo cui "quota limitata" significa non più del 50% degli aventi diritto per ciascun anno;

Visto l'art. 6 del CCNL 31-03-1999 che prevede in ogni ente l'adozione di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (sistema di valutazione), anche ai fini della progressione economica;

Richiamato il decreto del direttore n. 21 in data 13-12-2017 di definizione del sistema di misurazione e valutazione delle performance per il personale dipendente;

Visto l'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2022 sottoscritto in data 23-12-2022, che prevede la destinazione di una parte delle risorse stabili decentrate alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria;

Richiamato il decreto del Direttore n. 6 del 24-01-2023 di approvazione del presente bando di selezione;

### **RENDE NOTO**

Che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (P.E.O.) ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi nelle categorie B, C e D, nel numero di un dipendente per ogni categoria, nel limite delle risorse finanziarie definite nell'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2022 sottoscritto in data 23-12-2022.

Le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2022.

Il CCNL del comparto Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto in data 21-05-2018 prevede i seguenti possibili percorsi individuali:

- a) Per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 alla B8;
- b) Per la categoria C dalla posizione C1 alla C6;
- c) Per la categoria D dalla posizione D1 alla D7.

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente alla data del 1° gennaio 2022, con un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi riconosciuta nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si concorre calcolata al 31-12-2021. Il criterio dei 24 mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche qualora tale anzianità sia stata acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto. Il personale proveniente per mobilità da altri enti del

comparto ai fini della progressione economica deve avere ottenuto almeno una valutazione del servizio prestato presso la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi.

In applicazione dell'art. 16 del CCNL del 21-05-2018, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

- a) per ogni categoria giuridica verrà stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione; nel caso di assenza prolungata, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato;
- b) in caso di parità si valuterà l'anzianità di servizio complessiva del dipendente;
- c) in caso di ulteriore parità si valuterà il numero delle ore di formazione certificate nel triennio precedente stilando una graduatoria ulteriore;
- d) in caso di ulteriore parità si valuterà l'anzianità nella categoria economica.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente nel numero di un dipendente di categoria D, un dipendente di categoria C e un dipendente di categoria B, nell'ambito comunque della percentuale delle risorse disponibili definite al comma 1 dell'art. 12 del CCDI 2022.

L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di un punteggio medio maggiore o uguale al 58% del massimo ottenibile nel triennio di valutazione.

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, TERMINE E MODALITA'**

La domanda di ammissione, datata e sottoscritta, dovrà essere consegnata al protocollo dell'Ente e dovrà pervenire entro le ore 12.00 del 22-02-2023.

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare:

- 1 – Nome, cognome, codice fiscale e indirizzo;
- 2 – Di essere dipendente a tempo indeterminato della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi in servizio alla data del 01-01-2022;
- 3 – Area di appartenenza, categoria giuridica e posizione economica;
- 4 – Data dell'ultima progressione economica acquisita;
- 5 – Di possedere i requisiti di ammissione di cui al presente bando.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Il responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Il presente avviso di selezione costituisce lex speciali e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni in esso contenute.

Le domande pervenute oltre il termine stabilito saranno escluse dalla procedura.

Alla domanda potranno essere allegati tutti i documenti che, se non contenuti nel fascicolo personale, il richiedente ritenga di presentare nel proprio interesse.

La Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande.

### **GRADUATORIA E INQUADRAMENTO**

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie distinte per categoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato. Le graduatorie potranno essere utilizzate solo per la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno della categoria prevista per l'anno 2022 ed esauriranno i loro effetti al termine del presente procedimento.

Sede legale e amministrativa: Via Del Cantiere, 4 • 24065 Lovere (BG) • C.F. 90029430163 • P.I. 03606190167

Tel. 035.4349811 • Fax 035.4349833 • [www.cmlaghi.bg.it](http://www.cmlaghi.bg.it) • [info@cmlaghi.bg.it](mailto:info@cmlaghi.bg.it) • [cm.laghi\\_bergamaschi\\_1@pec.regione.lombardia.it](mailto:cm.laghi_bergamaschi_1@pec.regione.lombardia.it)

Sedi operative: Via Don Zinetti n.1, 24060 Casazza (BG) • Via Roma n.35, 24060 Villongo (BG)



## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati contenuti nella domanda e nei documenti eventualmente allegati alla stessa saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi.

## **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m.i. il responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Direttore dott. Silvano Fusari.

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio on-line per la durata di 15 giorni.

Lovere, 07.02.2023

Il Direttore

dott. Silvano Fusari

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi  
del Testo Unico DPR 445/2000 e D.Lgs.82/2005 e norme collegate.

Al Direttore della  
Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi  
dott. Silvano Fusari

24065 LOVERE BG

OGGETTO: Istanza di partecipazione alla procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (Peo) anno 2022.

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ in via  
\_\_\_\_\_, dipendente a tempo indeterminato della Comunità Montana dei Laghi  
Bergamaschi in servizio alla data del 01-01-2022 nell'area \_\_\_\_\_ cat.  
\_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_,

Chiede

di essere ammesso/a alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per  
l'anno 2022 alla posizione economica \_\_\_\_\_.

A tal fine

Dichiara

- Di aver maturato almeno 24 mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- Di aver raggiunto nel triennio di valutazione 2019/2021 un punteggio medio maggiore o uguale al 58% del massimo ottenibile;
- Di avere ottenuto almeno una valutazione del servizio prestato presso la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi (se dipendente proveniente per mobilità da altri enti del comparto).

Lovere, \_\_\_\_\_

Firma