

COMUNE DI PIANICO

Provincia di Bergamo
Deliberazione Giunta Comunale n. 36

COPIA

Delibera n. 36
del 10/08/2021

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E REGOLAMENTO DISCIPLINA DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RELATIVA PESATURA.

L'anno **duemilaventuno**, addì **dieci** del mese di **agosto** alle **ore 12,00** presso la sede e mediante audio-video conferenza l'assessore Pedretti Barbara e Giudici Antonio, ai sensi dell'art. 73 del recente D.L. 17 marzo 2020, n. 18, recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi invitati a partecipare i componenti la Giunta Comunale, che si è svolta alle **ore 12,55**.

All'appello risultano:

PEZZOLI MAURIZIO	SINDACO	Pres/Ass Presente
PEDRETTI BARBARA	VICE SINDACO	Presente
GIUDICI ANTONIO	ASSESSORE	Presente
Totale Presenti		03
Totale Assenti		00

Assiste all'adunanza il Vicesegretario Comunale Dott.ssa Silvia Zana la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Pezzoli Maurizio, SINDACO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E REGOLAMENTO DISCIPLINA DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RELATIVA PESATURA.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione riportata in calce

Visto che sulla proposta di deliberazione è stato acquisito il Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal competente responsabile ai sensi dell'articolo 49, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Udita la relazione del vicesegretario il quale illustra l'argomento;

Con Voti unanimi e favorevoli palesemente espressi;

DELIBERA

1. Di approvare la proposta di deliberazione n. 36 del 06/08/2021 riportata in calce alla presente;
2. Di dichiarare con successiva e separata votazione, unanime e palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Proposta di deliberazione n. 36 del 06/08/2021

PREMESSO CHE:

- con delibera di Giunta comunale n. 47 del 29 novembre 2011 è stato approvato il regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 03/05/2019 con la quale è stato approvato il Regolamento area delle posizioni organizzative;

VISTO e RICHIAMATO il CCNL funzioni locali 2016/2018 del 21/05/2018 ed in particolare gli artt. 13-14 e 15;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

CONSIDERATO che l'art. 15 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per tredici mensilità, per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

VISTO che con delibera di Giunta Comunale n. 33 del 27/07/2021 è stata approvata la modifica alla dotazione organica;

RITENUTO necessario adeguare il regolamento per la misurazione e la valutazione della performance con l'individuazione dei criteri per la Misurazione e valutazione della performance del personale incaricato di posizione organizzativa e del personale dipendente non titolare di po comprensiva della componente "comportamento" (All. "A");

RITENUTO altresì opportuno adeguare la disciplina dell'area organizzativa alla nuova dotazione organica approvata con deliberazione summenzionata (All. "B");

CONSIDERATO che in data 14 luglio 2021 protocollo n. 2036 l'Amministrazione ha inviato bozza dei suddetti regolamenti alle OO.SS, e che a seguito di tale informazione le OO.SS. hanno chiesto un confronto ai sensi dell'Art. 5 del CCNL 21.5.2018 e che il giorno 04 agosto 2021 si è tenuto l'incontro;

RILEVATO che a seguito dell'incontro di cui sopra il confronto:

- ha determinato una modifica della bozza di regolamento la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale agli artt. 5.2 e 5.9,
- nessuna osservazione è stata posta al regolamento per la disciplina area delle posizioni organizzative;

VISTO le proposte di regolamento allegati alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (all."A" ed All. "B");

VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione n. 3 del 04 agosto 2021 (all. "C") che valida le proposte di regolamento ed effettua la pesatura delle posizioni organizzative del comune di Pianico;

RICHIAMATO l'articolo 48 comma 3 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) che attribuisce alla Giunta Comunale la competenza ad approvare l'ordinamento degli uffici e dei servizi composto anche degli allegati regolamenti nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;

VISTI:

- Il decreto legislativo n. 165/2001;
- Il decreto legislativo n. 267/2000;
- I Contratti collettivi Nazionali di Lavoro comparto Regione – Autonomie Locali;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

PROPONE

Comune di Pianico
deliberazioni giunta comunale

1. Di richiamare tutto quanto sopra espresso a formare parte integrante del presente deliberato;
2. Di abrogare il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale vigente approvato con deliberazione di G.C. n. 47 del 29 novembre 2011 ed il regolamento per la disciplina area delle posizioni organizzative approvato con deliberazione n. 31 del 03 maggio 2019.
3. Di approvare il nuovo regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale allegato "A" al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale che è altresì comprensivo dei seguenti allegati:
 - Scheda relativa ai criteri per la graduazione delle posizioni organizzative,
 - Scheda di valutazione dei risultati relativi alle Posizioni Organizzative
4. Di approvare il nuovo regolamento disciplina area posizioni organizzative allegato "b" al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale che è comprensivo della scheda di pesatura delle posizioni organizzative;
5. Di prendere atto che il Nucleo di Valutazione per competenza ha proceduto alla pesatura delle Posizioni Organizzative nell'ambito dell'intera organizzazione dell'Ente (all. C);
6. Di destinare quale retribuzione di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2021 il 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative;
7. Di dare atto che le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative rispettano il limite di cui all'art 23 comma 1 e 2 del D.Lgs n. 75/2017 e che il limite annuo complessivo del trattamento accessorio dell'Ente non supera quello relativo all'anno 2016;
8. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali ai sensi e per gli effetti delle norme contenute nel vigente CCNL del 21/05/2018;
9. Di dare atto che i regolamenti oggetto della presente compongono allegati al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e che pertanto verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente insieme a tutti gli allegati;
10. Di provvedere all'applicazione dei principi di trasparenza disciplinati dal D.Lgs 33/2013 attraverso l'inserimento dei dati nel sito web del Comune, sezione Amministrazione Trasparente,.

Propone, inoltre

di dichiarare con successiva e separata votazione, unanime e palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
F.to Maurizio Pezzoli



IL VICESEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Silvia Zana

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE - COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(artt. 124 e 125 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali – D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000)

Si certifica che questa deliberazione, in data odierna, è stata affissa in copia all'Albo Pretorio e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al 28/08/2021 ai sensi dell'art. 124, primo comma, del D.Lgs. n. 267/2000

Contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio gli estremi di questa deliberazione sono stati inclusi nell'elenco n. 13 trasmesso ai Capigruppo consiliari, ai sensi del art. 125 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali – D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Addì 13/08/2021



IL VICESEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Silvia Zana

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____

[] per decorrenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma terzo, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

[x] è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Addì 13/08/2021

IL VICESEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Silvia Zana

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, per uso amministrativo

Addì 13-08-2021

IL VICESEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Silvia Zana