

COMUNITA' MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI

PARERE N. 43 DEL 5 AGOSTO 2024 SULLA MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024 - 2026, SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

L'anno 2024, il giorno 5 del mese di agosto, il sottoscritto Revisore dei conti, dott.ssa Arianna Villa, nominato con deliberazione assembleare n. 11 del 31.05.2022 per il periodo 01.07.2022 – 30.06.2025, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione n. 134 del 30/07/2024 avente ad oggetto:

APPROVAZIONE 1^ MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024/2026, SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 08.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Dato atto che la giunta esecutiva ha approvato con deliberazione n. 20 del 30/01/2024 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026, sezione 3: Organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale triennale dei fabbisogni del personale;

Richiamato il proprio parere favorevole espresso con verbale n. 36 del 26/01/2024 sulla proposta di deliberazione sopra citata;

Vista la proposta di deliberazione n. 134 del 30/07/2024, con la quale la Giunta esecutiva intende approvare la modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026, sezione 3

Organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Considerato che nel corso del primo semestre dell'anno 2024 si sono verificate n. 2 cessazioni di personale:

- n. 1 Operatore esperto a tempo pieno e indeterminato, in servizio fino al 05/01/2024;
- n. 1 Funzionario tecnico a tempo parziale e indeterminato, in servizio fino al 30/04/2024.

Inoltre, con deliberazione n. 5 del 22/01/2024 e con deliberazione n. 127 del 29/07/2024, la giunta esecutiva ha preso atto delle dimissioni volontarie e collocamento in quiescenza con diritto a pensione anticipata del direttore, con qualifica di dirigente, che cesserà dal servizio con decorrenza 01/11/2024 (ultimo giorno di lavoro 31/10/2024).

Pertanto, a seguito delle cessazioni sopra descritte, l'Amministrazione della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi intende procedere alle seguenti assunzioni:

- n.1 Funzionario tecnico dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 01/10/2023;
- n.1 Funzionario tecnico dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione a tempo parziale 50% e indeterminato, con decorrenza 01/11/2024;
- n.1 Istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 01/12/2024.

Verificato che:

- la spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006 e s.m.i. è pari a € 1.375.799,21 per il personale dipendente di questa Comunità Montana in riferimento all'anno 2008;
- l'ente ha approvato il bilancio di previsione, il rendiconto e il bilancio consolidato e ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

pertanto, questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Atteso che con proprio verbale il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui "Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente";

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai dirigenti/responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione sottoscritti in data 30/07/2024;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2024/2026 come da proposta di deliberazione della giunta esecutiva n.134 del 30/07/2024.

Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Il revisore dei conti

dott.ssa Arianna Villa

(documento firmato digitalmente ai sensi di legge)