

Oggetto: Prospetto informativo relativo alle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nell'anno 2024 ai sensi dell'art. 36, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Per quanto disposto dalla normativa richiamata in oggetto e in base alle apposite istruzioni fornite dal Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione con direttiva del 16.02.2010, si comunica che nel corso dell'anno 2024 l'Ente ha utilizzato le tipologie di lavoro flessibile indicate nel seguente prospetto:

NUMERO RAPPORTI DI LAVORO	TIPOLOGIA	PROCEDURA DI CONFERIMENTO	DURATA	OGGETTO INCARICO / MOTIVAZIONI
n. 7 dipendenti di cui: n. 3 operai specializzati n. 2 operai qualificati n. 2 operai comuni	Contratto di lavoro a tempo determinato	Formazione di una graduatoria per la selezione di operai agricoli forestali avventizi	dal 26 febbraio al 31 ottobre 2024	CCNL addetti ai lavori idraulico – forestali e Contratto integrativo R.le 25.07.2022

Si precisa, inoltre, che l'Ente non ha utilizzato altre tipologie di lavoro flessibile quali:

- Contratti di formazione e lavoro;
- Contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato;
- Lavori socialmente utili con costo a carico dell'Ente;
- Co.co.co – Co.co.pro.

Lovere, 27.01.2025

Il Segretario  
Dott. Davide Bellina

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Testo Unico DPR 445/2000 e D.Lgs.82/2005 e norme collegate.