



BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA, AGRICOLTURA E GESTIONE DEL TERRITORIO

IL SEGRETARIO

Visti:

- La deliberazione di Giunta Esecutiva n. 39 del 23-03-2026 avente oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028";
- L'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge 11-08-2014 n. 144;
- L'art. 35 ter del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dalla Legge 29-06-2022 n. 79;
- Il CCNL Funzioni Locali 2022/2024 del 23-02-2026;
- La lettera circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per il personale delle pubbliche amministrazioni, prot. n. DFP/14115/05/1.2.3.1 in data 11-04-2005, avente oggetto: "Legge 30 dicembre 2004 n. 311: note esplicative in materia di dotazioni organiche, mobilità ed assunzioni", nella quale la Funzione Pubblica precisa che la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 non è necessaria ove l'amministrazione intenda ricoprire il posto vacante mediante attivazione di mobilità volontaria, in quanto tale procedura non determina l'immissione di nuove risorse nell'organizzazione amministrativa, ma solo lo spostamento di dipendenti da un'amministrazione all'altra;

in esecuzione del proprio decreto n. 10 in data 15-07-2026

RENDE NOTO

che la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi intende assumere nel proprio organico un istruttore tecnico a tempo pieno e indeterminato, dell'area degli istruttori, tramite mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 di dipendente in servizio presso altra amministrazione pubblica in possesso della professionalità richiesta nel presente avviso.

La figura professionale ricercata svolgerà tutte le funzioni afferenti all'area degli istruttori come risultanti dalle declaratorie allegate al vigente CCNL Funzioni Locali, che integralmente si richiamano.

La figura professionale ricercata sarà assegnata all'Area Tecnica, Agricoltura e Gestione del Territorio, per lo svolgimento delle mansioni/attività riconducibili, a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, al profilo professionale sopra indicato e più nello specifico:

- Valuta, ai fini istruttori, le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimazione e i presupposti che siano rilevanti per l'emanazione del provvedimento;
- Accerta d'ufficio i fatti e adotta ogni misura per l'adeguato e sollecito svolgimento dell'istruttoria. In particolare, può chiedere il rilascio di dichiarazioni e la rettifica di dichiarazioni o istanze erranee o incomplete e può esperire accertamenti tecnici e ispezioni e richiedere esibizioni documentali;
- Effettua ogni comunicazione ai soggetti istanti e agli altri soggetti interessati o titolari del diritto di intervenire nel procedimento, ivi compreso la comunicazione di avvio del procedimento e la comunicazione dei motivi ostativi all'accoglimento dell'istanza;
- Propone l'indizione, o avendone la competenza, indice le conferenze di servizi di cui alla legge n. 241/1990 e di ogni altra disposizione legislativa;

- Cura le comunicazioni, le pubblicazioni e le notificazioni previste dalle leggi e dai regolamenti;
- Cura ogni altra incombenza prevista dalla legge ovvero dai regolamenti ivi compreso i rapporti con i privati interessati e contro interessati all'azione amministrativa;
- Gestisce l'attività dell'ufficio in conformità alle norme vigenti in materia e alle eventuali direttive emanate dal Responsabile di Area e dal Segretario/Direttore;
- Analizza il funzionamento e l'evoluzione dell'attività affidatagli in relazione alla normativa e alle esigenze degli utenti presentando proposte al Responsabile di Area o al Segretario/Direttore e partecipando alla programmazione dell'attività;
- Relaziona in merito alla propria attività al Responsabile di Area o al Segretario/Direttore a richiesta degli stessi.

Le conoscenze e le capacità richieste sono quelle relative alle mansioni ascrivibili al personale di Area degli Istruttori, caratterizzate da media complessità dei problemi da affrontare, capacità pratiche in un ambito specializzato di lavoro, attività istruttoria in campo amministrativo, contabile e tecnico mediante la raccolta, l'organizzazione e l'elaborazione di dati seguendo norme, procedure e istruzioni definite.

Art. 1 - Requisiti

La partecipazione alla procedura di mobilità in oggetto è subordinata al possesso dei requisiti di seguito indicati:

- 1) Essere in servizio al momento della scadenza dell'avviso con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato presso Amministrazioni del Comparto Funzioni Locali con profilo professionale di istruttore tecnico inquadrato nell'area degli istruttori, o dipendente di altra Pubblica Amministrazione con profilo e area equiparabile ai sensi del DPCM 26-06-2015, recante la "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale", per quanto in vigore e del DPCM 30-11-2023 recante la "Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale". Il personale proveniente da un comparto diverso da quello del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali viene inquadrato, all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro, nel profilo giuridico ed economico del Comparto sulla base delle "tabelle di equiparazione" di cui al citato DPCM 26/06/2015, salva diversa normativa più favorevole.
Nel merito si evidenzia che il vigente comma 2-quinquies dell'art. 30 (Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse) del D. Lgs. n. 165/2001 dispone che: «2-quinquies. Salvo diversa previsione, a seguito dell'iscrizione nel ruolo dell'amministrazione di destinazione, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione.»
- 2) Il personale proveniente da un comparto diverso da quello del personale non dirigente Funzioni Locali deve manifestare, nella domanda di partecipazione alla mobilità, formale assenso all'inquadramento giuridico ed economico nel Comparto Funzioni Locali, personale non dirigente.
- 3) Profilo professionale di Istruttore tecnico.
- 4) Titolo di studio: diploma di scuola media superiore.
- 5) Qualifica di DOS: Direttore delle Operazioni di Spegnimento, nell'ambito delle attività di previsione, prevenzione e lotta attiva contro gli incendi boschivi.
- 6) Godimento dei diritti politici.

- 7) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale e comunque non avere subito la sanzione disciplinare del licenziamento.
- 8) Idoneità psico-fisica all'impiego.
- 9) Patente di guida non inferiore alla categoria "B".
- 10) **Assenso/Nulla Osta dell'amministrazione di appartenenza** a concedere la mobilità, specifico per la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi, pena lo scorrimento della graduatoria.
- 11) Assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario il candidato dovrà indicare le condanne riportate e i procedimenti penali in corso).
- 12) Non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica, nonché all'atto della presa in servizio, a pena di esclusione.

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto senza che l'aspirante possa vantare alcuna pretesa o diritto.

Art. 2 - Criteri di valutazione

La selezione è effettuata da una Commissione sulla base della valutazione dei curricula presentati e di un colloquio finalizzato all'approfondimento delle competenze professionali e delle attitudini personali rispetto al posto da ricoprire, nel rispetto dei seguenti criteri:

Curriculum del candidato: max punti 5

Saranno valutati la preparazione e l'esperienza professionale, con particolare riferimento a quanto maturato in relazione all'ambito di attività di destinazione.

Per la valutazione del curriculum professionale la Commissione incaricata ha a disposizione n. 5 punti da assegnare in base ai seguenti criteri:

- Punti 0,5 per ogni anno di lavoro dipendente a tempo indeterminato e determinato con la qualifica di cui al presente avviso di mobilità – istruttore ex categoria C, per un massimo di 3 punti (non si considerano le frazioni inferiori a 1 mese);
- Massimo Punti 2 per i candidati che hanno conseguito un titolo di studio post diploma pertinente al ruolo da ricoprire.

Colloquio: max punti 30

Saranno valutate le competenze professionali, le attitudini personali e gli aspetti motivazionali, con particolare riferimento allo svolgimento dell'attività e dei compiti richiesti alla figura professionale oggetto del presente avviso. Saranno indicatori di valutazione le conoscenze teoriche possedute e la capacità di analisi di casi o situazioni attinenti prevalentemente all'ambito di impiego, nonché le relative capacità di elaborazione e di formulazione di ipotesi di soluzione alle problematiche sottoposte.



Il colloquio, cui sono attribuiti massimo 30 punti, avrà ad oggetto, oltre all'approfondimento del curriculum, l'accertamento del possesso delle conoscenze e competenze richieste nell'avviso, delle caratteristiche attitudinali e degli aspetti motivazionali, al fine del migliore inserimento nell'attività lavorativa del nuovo Ente.

Nel merito, a ciascun elemento oggetto di valutazione (competenze professionali, attitudini personali e aspetti motivazionali) può essere attribuito un punteggio massimo di 10 punti.

Di seguito sono elencate le materie oggetto del colloquio:

- ordinamento degli Enti Locali, con particolare riferimento all'ordinamento delle Comunità Montane (D.Lgs. n. 267/00; L.R. 19/08; Statuto Comunità Montana);
- normativa regionale in materia di agricoltura, foreste, e sviluppo rurale (L.R. n. 31/08; RR n. 5/2007);
- competenze della Comunità Montana in ambito pianificatorio, paesaggistico, agricolo e forestale;
- codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n. 36/2023 e s.m.i.) e disciplina generale in materia di lavori pubblici;
- normativa in materia di privacy, trattamento dati sensibili e diritto di accesso;
- procedimento e semplificazione amministrativa;
- conoscenza informatiche e buone capacità nell'utilizzo di applicazioni pacchetto Office;
- responsabilità del dipendente pubblico.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di carta d'identità o di altro documento legale di riconoscimento, in corso di validità.

Non saranno considerati idonei i candidati che conseguono nel colloquio una valutazione inferiore a 21/30.

Il punteggio finale viene determinato sommando al punteggio del colloquio il punteggio consentito per il curriculum professionale.

A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età.

L'esito della procedura selettiva, approvato con decreto del segretario, sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi, nonché sul sito internet istituzionale della stessa e sul Portale del Reclutamento "InPA".

Art. 3 - Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione al presente avviso deve essere presentata, ai sensi di legge (art. 20, c. 1 del D.Lgs. n. 165/2001) entro 30 giorni dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Bando all'albo pretorio on-line, sul sito web istituzionale della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi e sul Portale unico del Reclutamento "InPA".

L'unica modalità di candidatura ammessa è on-line, tramite il Portale del Reclutamento "inPA" sul sito <https://www.inpa.gov.it>. Non sono ammesse altre modalità di produzione o d'invio della domanda di partecipazione alla selezione.

Al Portale del Reclutamento "inPA" si accede tramite una delle seguenti modalità:

- SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale);
- CIE (Carta d'Identità elettronica);
- CNS (Carta nazionale dei servizi);
- eIDAS (electronic IDentification, Authentication and trust Services).

Dopo l'autenticazione, dovranno essere effettuati i seguenti passaggi:



- compilazione on-line del proprio curriculum vitae (attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione, pertanto tutto quanto non dichiarato nel curriculum non sarà rilevabile in altra maniera nella domanda di partecipazione);

- scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;

- compilazione di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso;

- invio della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata);

- all'istanza è altresì possibile allegare in pdf la documentazione comprovante determinati requisiti eventualmente posseduti (attestazione di appartenenza alle c.d. "categorie protette" ecc..).

La procedura è attiva 24 ore su 24.

Il sistema informatico registra la data e l'ora d'invio della domanda, non consentendo la trasmissione di candidature oltre la scadenza.

Entro la data di scadenza dei termini per presentare l'istanza di partecipazione alla presente selezione, il candidato ha la possibilità di annullare la domanda già inviata, modificarla e rinviarla.

In tal caso sarà tenuta in considerazione esclusivamente l'ultima candidatura inviata in ordine cronologico.

In caso di malfunzionamento del Portale "inPA", che impedisca l'utilizzo dello stesso per un congruo periodo di tempo per la presentazione della domanda di partecipazione, accertato da parte della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi e confermato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, in qualità di gestore della piattaforma stessa, la scadenza del termine di presentazione delle candidature sarà prorogata, a discrezione dell'Amministrazione, per un periodo di tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento (art. 3, co. 7 del D.P.R. n. 487/1994).

Ai sensi dell'art. 65 del D.lgs. n. 82/2005 e delle Linee Guida AGID del 09-09-2020, l'autenticazione al portale tramite SPID, CIE, CNS o eIDAS equivale alla sottoscrizione della domanda e, pertanto, non è necessario sottoscrivere la stessa in altre modalità.

Nella domanda i partecipanti devono esplicitamente dichiarare:

- di aver preso visione e di accettare, senza riserve, i contenuti e le regole del presente Bando, che costituisce lex specialis per la presente procedura selettiva;

- di aver preso visione dell'informativa sulla privacy e di prestare esplicito consenso al trattamento dei dati personali.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni rese in domanda hanno valore di autocertificazione.

In caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'art. 76.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare controlli sulle dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 71.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

L'ID riportato sulla ricevuta di presentazione della domanda sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione. In caso di presentazione di più domande di partecipazione, l'Ente utilizzerà nelle comunicazioni l'ID associato all'ultima domanda inviata. Sarà dunque cura del candidato verificare il codice ID attribuito alla domanda che costituisce prova dell'avvenuto inoltro. In mancanza, la domanda si considera non pervenuta.

Si comunica che il codice della domanda sarà utilizzato come CODICE IDENTIFICATIVO per individuare il candidato, in luogo del Cognome e Nome, in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito internet istituzionale dell'Ente e sul Portale del Reclutamento InPA per lo svolgimento della presente selezione.

Tale pubblicazione costituisce l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito istituzionale dell'Ente e del Portale del Reclutamento InPA, declinando ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione.

Il candidato deve obbligatoriamente allegare alla domanda il nulla osta dell'amministrazione di appartenenza, oppure l'impegno a produrlo entro il termine che sarà ritenuto congruo e compatibile con le esigenze organizzative di questo Ente.

La presentazione delle domande attraverso una modalità diversa da quella indicata comporta l'esclusione dalla procedura.

Art. 4 - Modalità di svolgimento del colloquio

La data, l'orario e la sede del colloquio saranno comunicati tramite pubblicazione sul portale InPA e sul sito istituzionale dell'Ente (Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso) con apposito avviso.

La pubblicazione di cui sopra vale quale notifica a tutti gli effetti di legge. Non verrà pertanto data alcuna comunicazione ai candidati.

I convocati dovranno presentarsi nell'ora e nel giorno indicati, muniti di un documento di riconoscimento valido. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione.

Art. 5 - Conclusione del procedimento

L'effettiva assunzione è subordinata alla compatibilità, al momento dell'immissione in servizio, con la normativa vigente in materia di reclutamento del personale e di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali.

La selezione non darà luogo alla formazione di una graduatoria valida nel tempo. Nell'eventualità di più candidati reputati idonei potrà essere costituito un elenco da cui attingere nel caso di impossibilità di instaurare il rapporto di lavoro con il candidato scelto oppure in caso di esigenze sopravvenute.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di non selezionare alcuno dei candidati nel caso in cui ritenga che nessuno abbia caratteristiche compatibili con il posto a selezione.

L'Amministrazione si riserva, infine, la facoltà insindacabile di prorogare il termine di scadenza, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro candidatura.

Art. 6 - Tutela della privacy

A termini del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D.Lgs n. 101/2018, recante "Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali", nonché alla libera circolazione di tali dati, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al procedimento selettivo saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi e saranno utilizzati esclusivamente per la procedura selettiva e la costituzione del rapporto di lavoro.

Dell'elenco finale, riportante esclusivamente i dati previsti dalla normativa vigente in materia di privacy, sarà data diffusione tramite pubblicazione all'Albo Pretorio e pubblicazione sul sito web



istituzionale della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Il Titolare del trattamento è la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi, con sede in Via del Cantiere n. 4, nella persona del suo Rappresentante legale pro tempore, il Presidente.

Il Responsabile del trattamento dei dati è il dott. Davide Bellina Segretario/Direttore dell'ente.

Art. 7 - Norme transitorie finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme legislative e regolamentari vigenti in materia. Il candidato posizionatosi primo nella graduatoria sarà invitato a prendere servizio in data da concordare con l'Ente di appartenenza e verrà inquadrato nell'area degli istruttori, ex categoria C, del comparto Funzioni Locali, con l'attribuzione della posizione economica attribuita nell'ente di provenienza.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi che, peraltro, si riserva a suo insindacabile giudizio di non dare seguito alla procedura.

L'assunzione del/la vincitore/trice del presente procedimento di mobilità volontaria è subordinata all'applicazione delle normative in materia di assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

L'assunzione del/la vincitore/trice del presente procedimento di mobilità volontaria sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa al momento vigente in materia di reclutamento e contenimento della spesa di personale.

La Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi garantisce pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità fra uomo e donna".

Per ulteriori informazioni contattare l'ufficio personale della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi, recapito telefonico n. 0354349829, e-mail: eleonora.delasa@cmlaghi.bg.it.

Lovere, 15-07-2026

IL SEGRETARIO
f.to dott. Davide Bellina