



Sede legale e amministrativa: Via Del Cantiere, 4 24065 Lovere (BG) C.F. 90029430163 e P.IVA 03606190167  
Sedi operative: Via Don Zinetti, 1 24060 Casazza (BG) Via Roma, 35 24060 Villongo (BG)

**Delibera n.57**

## VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

**OGGETTO:** Approvazione 2<sup>a</sup> modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027

L'anno **duemilaventicinque** addì **quattordici** del mese di **aprile** alle ore 16:30 in sala delle adunanze della Sede di Lovere.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legislazione vennero oggi convocati in seduta i componenti della Giunta Esecutiva.

All'appello risultano:

Benedetti Danny	Presente in videoconferenza	Presidente
Alberti Luigi	Presente in videoconferenza	Assessore
Bigoni Alessandro	Presente in videoconferenza	Assessore
Danesi Nicola	Presente in videoconferenza	Vice Presidente
Filippini Francesco	Presente	Assessore
Zappella Gabriele	Presente in videoconferenza	Assessore
Zoppetti Marco	Presente in videoconferenza	Assessore

Totale presenti: 7

Totale assenti: 0

Assiste il Segretario dott. Davide Bellina il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti Danny Benedetti assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA ESECUTIVA

PREMESSO che con propria deliberazione n. 11 del 31-01-2025 la Giunta Esecutiva ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027;

DATO ATTO che, ai fini dell'approvazione del PIAO 2025/2027 di cui sopra, è stato regolarmente acquisito il parere favorevole rilasciato dal Revisore dei Conti con proprio verbale n. 56 del 30-01-2025, registrato al protocollo n. 2084 del 31-01-2025, espresso per quanto di competenza in merito alla conformità della sezione 3: Organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente;

VISTA la deliberazione di Giunta Esecutiva n. 43 del 24-03-2025 avente oggetto:

“Approvazione 1^ modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027”;

DATO ATTO che, ai fini dell'approvazione della 1^ modifica al PIAO 2025/2027, è stato regolarmente acquisito il parere favorevole rilasciato dal Revisore dei Conti con proprio verbale n. 57 del 19-03-2025, registrato al protocollo n. 5655 in data 20-03-2025, espresso per quanto di competenza in merito alla conformità della sezione 3: Organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente;

VISTO l'avviso pubblico emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in data 07-08-2024, finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà per il triennio 2025-2027;

VISTE le deliberazioni n. 157 e n. 158 in data 11-10-2024, con le quali la Giunta Esecutiva ha approvato un atto d'impegno all'assunzione del personale specialistico indicato nell'avviso pubblico di manifestazione di interesse emanato dal Ministero, specificando il fabbisogno espresso dagli Ambiti Territoriali Sociali:

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 59 del 25-03-2025 del Dipartimento per le Politiche Sociali, del Terzo Settore e Migratorie Direzione Generale per lo Sviluppo Sociale e gli Aiuti alle Povertà con il quale sono state assegnate le figure professionali per ATS, come da allegato 3 ;

Regione	ATS	Amministrati vi	Contabili	Psicologi	Educatori/ pedagogisti	Totale
		Assegnazio ne	Assegnazio ne	Assegnazio ne	Assegnazio ne	Assegnazio ne
Lombardi a	Alto Sebino	0	0	0	0	0
Lombardi a	Monte Bronzon e - Basso Sebino	0	1	1	1	3

CONSIDERATO che per l'Ambito Alto Sebino si sta verificando la mancata assegnazione di personale nonostante la richiesta sia stata inoltrata nei tempi e modi previsti e pertanto si ritiene in fase di programmazione di inserire l'eventuale personale richiesto;

CONSIDERATO che, con riferimento alla sezione 3: Organizzazione e Capitale umano, sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, durante l'anno in corso sono intervenute nuove situazioni che richiedono un aggiornamento della politica del personale;

RILEVATO che la spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006 e s.m.i. è pari a € 1.375.799,21 per il personale dipendente di questa Comunità Montana in riferimento all'anno 2008;

DATO ATTO che, a seguito della modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale, la

nuova dotazione organica 2025/2027 di questo ente, espressa in termini finanziari, ammonta a una spesa potenziale massima di € 753.673,79;

DATO ATTO che sono state effettuate le seguenti verifiche:

- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 562, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore dell'anno 2008;
- l'ente ha approvato il bilancio di previsione, il rendiconto, il bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- l'ente nel PIAO 2025/2027 ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze e ha verificato l'assenza di personale in sovrannumero per l'anno 2025, pertanto la struttura organizzativa dell'ente non presenta situazioni di sovrannumero o comunque di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D. Lgs. 18-08-2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

ATTESO che la proposta di 2<sup>a</sup> modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, sezione 3: Organizzazione e Capitale umano, sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti di dimensione organizzativa analoga a quella della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi;

VISTO il parere favorevole rilasciato dal Revisore dei Conti con proprio verbale n. 59 del 11-04-2025, registrato al protocollo n. 7448 in data 14-04-2025, espresso per quanto di competenza in merito alla conformità della sezione 3: Organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, documento allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di approvare la 2<sup>a</sup> modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, sezione 3: Organizzazione e Capitale umano, sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la sezione del PIAO 2025/2027 oggetto di modifica, acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, è stata trasmessa, ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL 2019-2021 del 16-11-2022, alle OO.SS e RSU dell'Ente;

VISTO il DUP 2025/2027 e il Bilancio di Previsione 2025/2027 approvati rispettivamente con deliberazione dell'Assemblea n. 56 e n. 57 del 30-12-2024;

VISTO il PEG 2025/2027 approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 193 del 30-12-2024, e successive variazioni;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il CCNL Funzioni Locali vigente;

VISTI i pareri favorevoli espressi sulla presente proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, commi 1 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

#### DELIBERA

1. di dare atto che i richiami, le premesse e l'intera narrativa formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di prendere atto del parere favorevole rilasciato dal Revisore dei Conti con proprio verbale n. 59 del 11-04-2025, registrato al protocollo n. 7448 in data 14-04-2025, espresso per quanto di competenza in merito alla conformità della sezione 3: Organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, documento allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. di approvare la 2<sup>a</sup> modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, Sezione 3: Organizzazione e Capitale umano, sottosezione 3.3 Piano triennale dei

fabbisogni di personale, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

4. di dare atto che la sezione del PIAO 2025/2027 oggetto di modifica, acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, è stata trasmessa, ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL 2019-2021 del 16-11-2022, alle OO.SS e RSU dell'Ente;
5. di dare mandato al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" nelle seguenti sotto sezioni:
  - sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali";
  - sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica";
  - sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione";
  - sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati";ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
6. di demandare all'ufficio competente la trasmissione della 2<sup>a</sup> modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, Sezione 3: Organizzazione e Capitale umano, sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, come approvata, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;
7. di provvedere ad inviare il Piano triennale dei fabbisogni di personale, sezione 3: Organizzazione e Capitale umano, sottosezione 3.3 del PIAO, a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;
8. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione favorevole unanime, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18-08-2000, n. 267 e s.m.i.

Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 57 del 14-04-2025

OGGETTO:

Approvazione 2^ modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027

### **PARERI**

PARERE DEL RESPONSABILE TECNICO

**Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica

Lì, 08-04-2025

Il Segretario  
f.to dott. Davide Bellina

PARERE DEL RESPONSABILE FINANZIARIO

**Favorevole** in ordine alla regolarità contabile estesa alla copertura finanziaria

Lì, 08-04-2025

Il Responsabile dell'Area  
Finanziaria Affari Generali  
f.to dott.ssa Elisabetta Elide Zenti

Se contrario, il parere dovrà essere motivato nella proposta di deliberazione.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

Il Presidente  
f.to Danny Benedetti

Il Segretario  
f.to dott. Davide Bellina

---

Referto di pubblicazione (articolo 124 comma 2 D. Lgs. 18-08-2000 n° 267).

Io sottoscritto Segretario della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi certifico che copia del presente verbale viene pubblicata in data odierna all'albo pretorio dove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi dal 15-04-2025 al 30-04-2025

addì, 15-04-2025

Il Segretario  
f.to dott. Davide Bellina

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

Si da atto che contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio della presente deliberazione viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1, del D.Lgs. 18-08-2000 n° 267.

Lì, 15-04-2025

Il Segretario  
f.to dott. Davide Bellina

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Si certifica che la suesposta è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18-08-2000, n° 267.

Lì, 14-04-2025

Il Segretario  
f.to dott. Davide Bellina

---

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Lì, 15-04-2025

Il Segretario  
f.to dott. Davide Bellina

# **Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi**

## **2^ MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA'E ORGANIZZAZIONE 2025-2027**

SEZIONE 3: Organizzazione e capitale umano,  
Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di  
personale

*(Art. 6 commi da 1 a 4 DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)*

## 3. SEZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

### 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

#### 3.3.1 Obiettivi per il miglioramento della salute professionale – reclutamento del personale

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso cui l'Amministrazione assicurale esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il funzionamento dell'Ente.

Il piano triennale del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 nel rispetto delle previsioni dell'art. 1 c. 562 della L. 296/2006, è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini, alle imprese ed ai Comuni, attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e si perseguono al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di performance in termini di migliori servizi alla collettività. La programmazione e la definizione del proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche. In relazione a queste, dunque l'amministrazione valuta le proprie azioni e in relazione alle dinamiche di ciascuna realtà elabora le proprie strategie in materia di capitale umano.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 è stato approvato con deliberazione di Giunta Esecutiva n. 11 del 31/01/2025 e contiene alla Sezione 3: Organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3, il Piano triennale dei fabbisogni di personale.

In data 30/01/2025, giusto verbale n. 56, la pianificazione del fabbisogno di personale ha ottenuto il parere favorevole da parte del Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, in ordine al rispetto della normativa in materia di dotazione organica, spesa del personale e piano dei fabbisogni.

La Giunta Esecutiva, con propria deliberazione n. 43 del 24/03/2025, ha approvato la 1<sup>a</sup> modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, dopo aver acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti, espresso con verbale n. 57 in data 19/03/2025, relativamente al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in data 07/08/2024, ha emanato un avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà per il triennio 2025-2027.

In particolare si fa riferimento alla Priorità 1 "SOSTEGNO ALL'INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTÀ" del Programma Nazionale Inclusion e lotta alla povertà ed in particolare l'Obiettivo Specifico k (ESO4.11) i cui obiettivi sono:

- migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, compresi i servizi che promuovono l'accesso agli alloggi e all'assistenza incentrata sulla persona, anche in ambito sanitario;
- modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendo l'accesso alla protezione sociale, prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati; migliorare l'accessibilità, anche per le persone con disabilità, l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata.

La Giunta Esecutiva, con deliberazioni n. 157 e n. 158 in data 11/10/2024, ha approvato un atto d'impegno all'assunzione del personale specialistico indicato nell'avviso pubblico di manifestazione di interesse emanato dal Ministero, specificando il fabbisogno espresso dagli Ambiti Territoriali Sociali:

- Ambito Monte Bronzone e Basso Sebino:
  1. Funzionario Amministrativo: n. 0 unità;
  2. Funzionario Contabile – Economico finanziario / Funzionario esperto di rendicontazione: n. 1 unità;



3. Funzionario Psicologo: n. 1 unità;
  4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico / Pedagogista, finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali: n. 1 unità.
- Ambito Alto Sebino:
1. Funzionario Amministrativo: n. 0 unità;
  2. Funzionario Contabile – Economico finanziario / Funzionario esperto di rendicontazione: n. 2 unità;
  3. Funzionario Psicologo: n. 0 unità;
  4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico / Pedagogista, finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali: n. 0 unità.

La richiesta è rivolta ad acquisire, per ciascun Ambito Territoriale Sociale, il numero di unità di personale richiesto, per i profili di Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione, Funzionario Psicologo, Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/pedagogista con contratto a tempo determinato per 3 anni, a partire dall'annualità 2025, da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali.

Con decreto del Direttore Generale n. 59 del 25-03-2025 del Dipartimento per le Politiche Sociali, del Terzo Settore e Migratorie Direzione Generale per lo Sviluppo Sociale e gli Aiuti alle Povertà, sono state assegnate le figure professionali per ATS, come da allegato 3:

Regione	ATS	Amministrativi	Contabili	Psicologi	Educatori/ pedagogisti	Totale
		Assegnazione	Assegnazione	Assegnazione	Assegnazione	Assegnazione
Lombardia	Alto Sebino	0	0	0	0	0
Lombardia	Monte Bronzone - Basso Sebino	0	1	1	1	3

Considerato che per l'Ambito Alto Sebino si sta verificando la mancata assegnazione di personale nonostante la richiesta sia stata inoltrata nei tempi e modi previsti, si ritiene, in fase di programmazione, di inserire l'eventuale personale richiesto.

La determinazione del fabbisogno è finalizzata:

- per le figure di Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione, al corretto dimensionamento organizzativo idoneo a supportare le necessità delle strutture amministrative e finanziarie degli Ambiti Territoriali Sociali, in relazione tra l'altro alle risorse pubbliche gestite e ai relativi procedimenti amministrativi connessi. Tali figure sono da impegnare nel supporto alla gestione, monitoraggio e rendicontazione degli interventi sostenuti sia dai Fondi nazionali che dalle risorse della programmazione europea e pertanto esclusivamente dedicate all'attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali dell'ambito territoriale sociale;
- per le figure di Funzionario Psicologo e di Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/pedagogista, alla disponibilità, quanto più efficace e diffusa possibile, delle equipe multiprofessionali sull'intero territorio di riferimento degli Ambiti Territoriali Sociali.

Al fine di consentire al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali l'attivazione delle procedure concorsuali per il reclutamento delle figure professionali richieste dagli Ambiti Territoriali Sociali, l'Amministrazione deve confermare il fabbisogno del personale già indicato negli atti di impegno all'assunzione sopra citati.

Al termine della procedura di selezione sarà stipulata una apposita convenzione tra il Ministero e la Comunità Montana per ciascun Ambito Territoriale Sociale per il finanziamento, nell'ambito della Priorità 1, Obiettivo specifico k - ESO 4.11 del Programma Nazionale Inclusione e lotta alla

povertà 2021 - 2027, del costo relativo al personale da assumere a tempo determinato, per tre anni, con CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali - area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.

Per quanto sopra esposto, risulta necessario procedere alla 2<sup>a</sup> modifica della Sezione 3, sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2025/2027.

## **Normativa**

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 6 del d.lgs.165/2001, è necessario per l'ente definire il limite di spesa potenziale massima nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale.

Entro tale limite l'Amministrazione:

- può coprire i posti vacanti, nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente, ricordando però che l'indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni;
- deve indicare nel Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del D.Lgs.165/2001, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

L'art. 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 dispone: Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558. (comma così modificato dall'art. 3, comma 120, legge n. 244 del 2007, poi dall'art. 14, comma 10, legge n. 122 del 2010, poi dall'art. 4-ter, comma 11, legge n. 44 del 2012).

In riferimento alla spesa del personale il limite stabilito dall'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 come modificato dall'art. 4-ter, comma 11, della L. 44/2012 prevede, per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, che le spese di personale non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008.

Rispetto agli anni precedenti, nel computo delle spese del personale sono state escluse le spese di personale sostenute dalle società partecipate in via diretta titolari di affidamenti in house, poiché la Corte dei conti ha escluso dal perimetro di consolidamento della spesa di personale le società in house (in tal senso si sono espresse la Sezione regionale dell'Emilia-Romagna con deliberazione n. 170/2014/PAR, la Sezione regionale della Liguria con deliberazione n. 80/2017/PAR, la Sezione regionale della Lombardia con deliberazione n. 302/2018/PAR, e, più recentemente, la Sezione regionale della Toscana con deliberazione 319/2019/PAR).

Inoltre il D.L. 90/2014 ha abrogato il cd. "consolidato della spesa di personale" previsto dall'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112 del 2008, facendo sì che l'assunzione di personale da parte degli organismi strumentali non fosse più da considerare ai fini del rispetto delle percentuali di assunzione di personale da parte degli enti di appartenenza e di conseguenza, si deve ormai ritenere caduto il principio del consolidamento delle spese di personale ai fini del rispetto dei limiti di spesa imposti dalla norma vigente.

Nel merito, sulla base delle motivazioni sopra esposte, è stato acquisito il parere del revisore dei conti n. 40 del 13/05/2024, registrato al protocollo dell'ente n. 8556 in data 14/05/2024, con il quale l'organo di revisione esprime parere favorevole alla rideterminazione del limite di spesa potenziale massima ai sensi dell'art. 1, comma 562, della Legge n. 296/2006 e s.m.i..

A seguito di tale rideterminazione la spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006 e s.m.i. risulta pari a € 1.375.799,21 per il personale dipendente di questa Comunità Montana in riferimento all'anno 2008.

## **Verifica situazione dell'Ente**

L'Amministrazione conferma il fabbisogno di personale specialistico indicato nell'avviso pubblico di manifestazione di interesse emanato dal Ministero, specificando le richieste espresse dagli Ambiti Territoriali Sociali:

- Ambito Monte Bronzone e Basso Sebino:
  1. Funzionario Amministrativo: n. 0 unità;
  2. Funzionario Contabile – Economico finanziario / Funzionario esperto di rendicontazione: n. 1 unità;
  3. Funzionario Psicologo: n. 1 unità;
  4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico / Pedagogista, finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali: n. 1 unità.
- Ambito Alto Sebino:
  1. Funzionario Amministrativo: n. 0 unità;
  2. Funzionario Contabile – Economico finanziario / Funzionario esperto di rendicontazione: n. 2 unità;
  3. Funzionario Psicologo: n. 0 unità;
  4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico / Pedagogista, finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali: n. 0 unità.

Il personale selezionato mediante concorso pubblico indetto dal Ministero, sarà assunto nell'organico della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi con contratto a tempo pieno e determinato per la durata di 3 anni, a partire dall'annualità 2025, e inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione. Il costo del personale a tempo determinato è interamente finanziato dal Programma Nazionale Inclusione e lotta alla povertà 2021/2027 per l'intero triennio di assunzione.

La nuova dotazione organica 2025/2027 di questo ente, espressa in termini finanziari, ammonta a una spesa potenziale massima di € 753.673,79, nel rispetto del limite importo dall'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006.

In riferimento alle risorse da destinare al trattamento economico retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con il presente atto di modifica del PIAO 2025/2027 si conferma il rispetto del limite dell'anno 2017, fondo comune personale dirigente e personale non dirigente, già quantificato con deliberazione di Giunta Esecutiva n. 11 del 31-01-2025 di approvazione del PIAO 2025/2027.

Negli importi stanziati per la retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili di area rientrano anche le quote destinate agli incarichi ad interim attribuiti nel corso dell'anno.

La variazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, mentre la spesa complessiva del personale trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2025 e del bilancio pluriennale.

Sono state effettuate le seguenti verifiche:

- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 562, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore dell'anno 2008;
- l'ente ha approvato il bilancio di previsione, il rendiconto, il bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- l'ente ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze e ha verificato l'assenza di personale in soprannumero per l'anno 2025, pertanto la struttura organizzativa dell'ente non presenta situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale.

Rilevata la non più applicabilità dell'art. 1, comma 424, della legge 190/2014 e dell'art. 5, del d.l. 78/2015, relativi al riassorbimento dei dipendenti in soprannumero degli enti di area vasta.

Vista la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 11786 del 22/02/2011, recante indicazioni sui criteri di calcolo ai fini del computo delle economie derivanti dalle cessazioni di personale avvenute nell'anno precedente sia per il computo degli oneri relativi alle assunzioni, secondo cui non rileva l'effettiva data di cessazione dal servizio né la posizione economica in godimento ma esclusivamente quella di ingresso.

Vista la deliberazione n. 28/SEZAUT/2015/QMIG della sezione Autonomie della Corte dei Conti, sul conteggio e utilizzo dei resti provenienti dal triennio precedente: come pronunciato dai magistrati contabili il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.

Tutto ciò premesso, si ridetermina la dotazione organica dell'ente.

Tabella 1: 2^ modifica Fabbisogni di personale 2025/2027 - Dotazione organica

COMUNITA' MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI - LOVERE								
FABBISOGNI PERSONALE 2025								
	Dotazione Organica			Area/Settore	Profili professionali	Fabbisogni	Orario di lavoro	Posti vacanti
	Tempo Pieno	Tempo Parziale	%					
Area operatori esperti		1	66,67%	Area Finanziaria Affari Generali Cultura e Turismo	Operatore amministrativo	1	66,67%	0
	0	1				1		0
Area istruttori	3	0		Area Finanziaria Affari Generali Cultura e Turismo	Istruttore Amministrativo	3	100%	0
	0	2	83,33%	Area Finanziaria Affari Generali Cultura e Turismo	Istruttore Amministrativo	2	83,33%	0
	2	0		Area Agricoltura gestione territorio	Istruttore Tecnico	2	100%	0
	1	0		Area Agricoltura gestione territorio	Istruttore Amministrativo	1	100%	0
	1	0		Area Tecnica	Istruttore Tecnico	1	100%	1
	1	0		Area Tecnica	Istruttore Tecnico	1	100%	0
	0	1	83,33%	Area Tecnica	Istruttore Amministrativo	1	83,33%	0
	8	3				11		1
Area funzionari	1	0		Area Finanziaria Affari Generali Cultura e Turismo	Funzionario Amministrativo	1	100%	0
	1	0		Area Servizi Sociali ambito Basso Sebino	Funzionario socio-assistenziale	1	100%	0
	1	0		Area Servizi Sociali ambito Alto Sebino	Funzionario Amministrativo	1	100%	1
	1	0		Area Agricoltura gestione territorio	Funzionario Tecnico	1	100%	0
	1	0		Area Tecnica	Funzionario Tecnico	1	100%	0
5	0				5		1	
Area funzionari tempo determinato	1	0		Area Servizi Sociali ambito Basso Sebino	Funzionario contabile - economico finanziario	1	100%	1
	1	0		Area Servizi Sociali ambito Basso Sebino	Funzionario psicologo	1	100%	1
	1	0		Area Servizi Sociali ambito Basso Sebino	Funzionario educatore professionale socio pedagogista	1	100%	1
	2	0		Area Servizi Sociali ambito Alto Sebino	Funzionario contabile - economico finanziario	2	100%	2
	5	0				5		5
	1	0		Segretario/Direttore	Segretario Direttore	1		
SEGRETARIO	1	0		tempo determinato ai sensi art. 1 c. 557 Legge 311/2004		1		
	19	4						
	23			TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNI PERSONALE		23		

A seguito della valutazione da parte del vertice amministrativo delle competenze specifiche e delle precedenti esperienze lavorative di ciascun dipendente, l'assetto strutturale e organizzativo dell'ente potrà essere modificato e comportare l'assegnazione e lo spostamento di personale dipendente da un'area/settore ad un'area/settore diversi.

## **COMUNITA' MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI**

**PARERE N. 59 DEL 11 APRILE 2025 SULL'APPROVAZIONE 2^ MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E**

### **ORGANIZZAZIONE 2025/2027**

L'anno 2025, il giorno 11 del mese di aprile, il sottoscritto Revisore dei conti, dott.ssa Arianna Villa, nominato con deliberazione assembleare n. 11 del 31.05.2022 per il periodo 01.07.2022 – 30.06.2025, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione della Giunta Esecutiva n. 57 del 08/04/2025 avente ad oggetto: "Approvazione 2^ modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027"

### **IL REVISORE DEI CONTI**

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- D.L. n. 80/2021

- D.P.R. n. 81/2022

Dato atto che l'Assemblea ha approvato con deliberazione n. 56 del 30/12/2024 il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2025/2027;

Dato atto che l'Assemblea ha approvato con deliberazione n. 57 del 30/12/2024 il bilancio di previsione per il triennio 2025/2027;

Dato atto che la Giunta Esecutiva ha approvato con deliberazione n. 193 del 30/12/2024 il PEG per il triennio 2025/2027;

Dato atto che la Giunta Esecutiva ha approvato con deliberazione n. 11 del 31/01/2025 il Piao Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027;

Dato atto che la Giunta Esecutiva ha approvato con deliberazione n. 43 del 24/03/2025 la 1^ modifica il Piao Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027;

Vista la proposta di deliberazione n. 57 del 08/04/2025, con la quale la Giunta esecutiva intende approvare la 2^ modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027";

Visto l'avviso pubblico emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in data 07-08-2024, finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà per il triennio 2025-2027;

Viste le deliberazioni n. 157 e n. 158 del 11-10-2024, con le quali la Giunta Esecutiva ha approvato un atto d'impegno all'assunzione del personale specialistico indicato nell'avviso pubblico di manifestazione di interesse emanato dal Ministero, specificando il fabbisogno espresso dagli Ambiti Territoriali Sociali;

Visto il decreto del Direttore Generale n. 59 del 25-03-2025 del Dipartimento per le Politiche Sociali, del Terzo Settore e Migratorie Direzione Generale per lo Sviluppo Sociale e gli Aiuti alle Povertà con il quale sono state assegnate le figure professionali per ATS, come da allegato 3 alla proposta di delibera;

Preso atto che per l'Ambito Alto Sebino si sta verificando la mancata assegnazione di personale nonostante la richiesta sia stata inoltrata nei tempi e modi previsti e pertanto si ritiene in fase di programmazione di inserire l'eventuale personale richiesto;

Considerato che, per quanto sopra con riferimento alla sezione 3: Organizzazione e Capitale umano, sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, sono intervenute situazioni che richiedono un aggiornamento della politica del personale;

Verificato il rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006 e s.m.i. per il personale dipendente di questa Comunità Montana in riferimento all'anno 2008, che per quanto indicato in premessa resta invariata rispetto alla precedente modifica in termini finanziari e pari ad euro 753.673,79 per via del rimborso delle spese del personale da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali pari ad euro 61.015,75;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati sulla proposta di deliberazione in argomento espressi il 08/04/2025 in ordine alla regolarità tecnica dal Segretario Dott. Davide Bellina e in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile dell'Area Finanziaria Affari generali Dott.ssa Elisabetta Elide Zenti;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati.

Tutto ciò premesso, il sottoscritto Revisore

**esprime parere favorevole**

alla proposta relativa alla 2<sup>a</sup> modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027.

**Il revisore dei conti**

dott.ssa Arianna Villa

*(documento firmato digitalmente ai sensi di legge)*