BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023

IL DIRETTORE

Richiamato il CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16-11-2022;
Visto l'art. 14 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16-11-2022, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;
Dato atto che l'art. 14 sopra citato stabilisce che:

1. al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;
2. l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel fondo risorse decentrate;
3. possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica e che non abbiano ricevuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione;

Dato atto, altresì, che la nuova disciplina di cui all'art. 14 del CCNL 16-11-2022 è considerata in continuità con quella di cui all'art. 16 del CCNL 21-05-2018, pertanto ai fini della verifica del requisito di ammissione espresso nel comma 2, lett. a) dell'art. 14 del nuovo CCNL si deve tenere conto anche delle progressioni economiche effettuate in virtù del CCNL previgente;
Vista la Tabella A, allegata al CCNL FL 2019/2021, che indica la misura annua lorda e il numero massimo di differenziali stipendiali attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area;
Dato atto che nelle procedure di attribuzione delle progressioni tra aree trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti;
Richiamata, a tale proposito, la circolare n. 15 del 16-05-2019 della Ragioneria Generale dello Stato relativa alle istruzioni per la compilazione del conto annuale 2018, che determina il principio secondo cui "quota limitata" significa non più del 50% degli aventi diritto per ciascun anno;
Visto l'art. 6 del CCNL 31-03-1999 che prevede in ogni ente l'adozione di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (sistema di valutazione), anche ai finidella progressione economica;
Richiamato il decreto del direttore n. 21 in data 13-12-2017 di definizione del sistema di misurazione e valutazione delle performance per il personale dipendente;
Visto l'art. 5 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 21-12-2023, che prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate pari a € 3.750,00 alle progressioni economiche all'interno delle aree;
Dato atto che l'art. 5 del CCI sopra richiamato definisce il numero dei differenziali stipendiali attribuibili per l'anno 2023, i requisiti di partecipazione alla selezione per il riconoscimento della progressione economica e i criteri di valutazione per la formazione della relativa graduatoria;
Richiamato il proprio decreto n. 17 del 16-05-2024 di approvazione del presente bando di selezione;

RENDE NOTO

Che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi nelle aree operatori esperti, istruttori e funzionari e dell'elevata qualificazione, nel

limite delle risorse finanziarie definite nell'art. 5 del Contratto Collettivo Integrativo relativo all'anno 2023 sottoscritto in data 21-12-2023.
Le progressioni economiche avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

A) Quantificazione delle risorse

a) Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2023 per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella:

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	N. massimo differenziali stipendiali per ogni dipendente	N. differenziali attribuibili	Risorse necessarie
Funzionari ed elevata qualificazione	€ 1.600,00	6	1	€ 1.600,00
Istruttori	€ 750,00	5	2	€ 1.500,00
operatori esperti	€ 650,00	5	1	€ 650,00
			TOTALE	€ 3.750,00

B) Requisiti di partecipazione

Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che:
a) negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
b) non sono stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

C) Ponderazione dei criteri di valutazione

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

COMUNITA' MONTANA dei LAGHI BERGAMASCHI

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
Area	Valutazione della performance individuale del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale massimo
Operatori esperti	70	30	==	100
Istruttori	70	20	10	100
Funzionari E.Q.	80	10	10	100

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni annuali della performance individuale conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.
Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore secondo la seguente formula:
Punteggio = (punteggio max per Area contrattuale) x (valutazione media del triennio del dipendente) / (valutazione media del triennio più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area).

B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31 dicembre dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (3 anni secondo quanto stabilito al comma 3, punto B), lettera a) dell'articolo 5 del CCI 2023).
Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:
Punteggio = (punteggio max per Area contrattuale) x (n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato) / (n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area).

C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi

Le competenze professionali acquisite sono:
a) quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
b) i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della progressione economica, purché attinenti alle attività e funzioni dell'Ente;
c) la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.
Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.
I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.
Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro).

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

AREA ISTRUTTORI	
Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore	
Titolo	**Punti max 10**
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,2 ogni 6 ore frequentate, entro il limite di 3 punti

AREA FUNZIONARI E.Q.	
Titolo di accesso: laurea triennale	
Titolo	**Punti max 10**
Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,2 ogni 6 ore frequentate, entro il limite di 3 punti

D. Formazione della graduatoria e criteri di priorità

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B per operatori esperti e A, B e C per Istruttori e Funzionari EQ.
La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo di riferimento.
La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.
Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
c) maggiore anzianità di servizio nell'Ente;
d) maggiore età anagrafica.

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla progressione economica ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, TERMINE E MODALITA'

La domanda di ammissione, datata e sottoscritta, dovrà essere consegnata al protocollo dell'Ente e dovrà pervenire entro le ore 12.00 del 03-06-2024.
Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare:
1 – Nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale;

2 – Di essere dipendente a tempo indeterminato della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi in servizio alla data del 01-01-2023;
3 – Area di appartenenza;
4 – Data dell'ultima progressione economica acquisita;
5 – Di possedere i requisiti di ammissione di cui al presente bando.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.
Il responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.
Il presente avviso di selezione costituisce lex speciali e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni in esso contenute.
Le domande pervenute oltre il termine stabilito saranno escluse dalla procedura.
Alla domanda potranno essere allegati tutti i documenti che, se non contenuti nel fascicolo personale, il richiedente ritenga di presentare nel proprio interesse.
La Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande.

GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie distinte per area secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato. Le graduatorie potranno essere utilizzate solo per la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree prevista per l'anno 2023 ed esauriranno i loro effetti al termine del presente procedimento.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati contenuti nella domanda e nei documenti eventualmente allegati alla stessa saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.
Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.
Titolare del trattamento è la Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m.i. il responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Direttore dott. Silvano Fusari.

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio on-line per la durata di 15 giorni.

Lovere, 17.05.2023

Il Direttore dott. Silvano Fusari
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del Testo Unico DPR 445/2000 e D.Lgs.82/2005 e norme collegate.