

**AGGIORNAMENTO all'art. 15 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-
2020-2021
del personale dipendente del Comune di CASTRO per L'ANNO 2021**

il giorno VENTOTTO del mese di DICEMBRE dell'anno 2021 alle ore 20.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Dott.Scelli Paolo;

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Cotti Cometti Giorgio –.-CGIL-FP

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona della Sig.ra Cerutti Annalisa

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti datato 15/12/2021 pervenuto il 15/12/2021- Prot. N. 4035;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 23/12/2021 che autorizza la sottoscrizione dell' Integrazione art. 15 del Contratto Collettivo decentrato 2019-2020-2021 del personale dipendente;

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di CASTRO (BG)

Si prende atto della Costituzione del Fondo da parte del Responsabile dell'Area Contabile, così come risulta dall'allegato A), la parte giuridica rimane invariata ad eccezione dell'art.15 che viene aggiornato per l'anno 2021 così come risulta dall'allegato B).

In relazione all'anno 2021 si è ritenuto di non procedere all'individuazione di appositi progetti all'Ufficio ragioneria, in quanto l'ufficio stesso risulta scoperto per assenza del personale a partire dal mese di Marzo 2021

Di dare atto pertanto che per l'anno 2021 il fondo risulta così destinato:

Art. 15 Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo
--

1. Il finanziamento delle risorse destinate al finanziamento delle risorse variabili del fondo ex art. 67 comma 3 lett. i) CCNL 21.5.2018 in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21.5.2018, è pari a **€. 11.000,00** del fondo delle risorse decentrate come determinato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, all' incremento delle indennità riconosciute al personale educativo ed alle progressioni orizzontali (con esclusione delle progressioni di cui al precedente articolo 16 previste per l'anno di competenza) per un importo pari ad **€. 11.000,00**.
2. Si prende atto che, con le risorse del precedente comma vengono finanziati i seguenti progetti:

Progetto	Uffici/Servizi interessati	Risorse
Progetto 1. Attività operative correlate alla manutenzione del patrimonio e sanificazione scuolabus.	Ufficio Tecnico (Operaio autista)	25%
Progetto 3. Disponibilità a prestazioni correlate alla gestione di attività non programmabili e finalizzate al corretto funzionamento degli uffici comunali	Ufficio Tributi – Anagrafe Stato Civile.	75 %

3. Le risorse di cui al comma precedente verranno corrisposte a consuntivo, previa verifica del responsabile del settore della prestazione effettuata e dei risultati ottenuti, con la busta paga del mese di Febbraio 2021.

PROGETTO 1: Attività operative correlate alla manutenzione del patrimonio comunale e alla sanificazione dello scuolabus

Obiettivo: Garantire lo svolgimento tempestivo di piccoli interventi di manutenzione del patrimonio comunale e la sanificazione quotidiana dello scuolabus nell'ambito dell'emergenza COVID19.

Attività: Disponibilità anche extra orario di lavoro di piccoli interventi di manutenzione del patrimonio comunale correlata anche a situazioni impreviste e non programmabili, in relazione alle esigenze segnalate dagli Uffici competenti dell'Ente.

Effettuazione della sanificazione quotidiana dello scuolabus nell'ambito dell'emergenza sanitaria in atto.

Personale coinvolto: Operaio

Importo destinato: 2.750,00

Valutazione e liquidazione del relativo compenso: Il Responsabile del Servizio di riferimento comunicherà l'avvenuto raggiungimento degli obiettivi assegnati predisponendo l'apposita scheda di valutazione.

La liquidazione verrà effettuata con le seguenti scadenze: unica erogazione nel mese di febbraio 2022.

PROGETTO 2: Disponibilità a prestazioni correlate alla gestione di attività non programmabili e finalizzate al corretto funzionamento degli uffici comunali

Obiettivo: Prestazioni correlate alla gestione di attività necessarie al corretto funzionamento degli uffici comunali per fronteggiare l'assenza di personale dell'Ufficio Ragioneria, l'emergenza sanitaria COVID19 e la situazione di pericolo correlata alla frana del Montesaresano.

Attività: I dipendenti individuati garantiscono il corretto funzionamento degli uffici comunali per fronteggiare l'assenza di personale dell'Ufficio Ragioneria, l'emergenza sanitaria COVID19 e la situazione di pericolo correlata alla frana del Montesaresano, assicurando l'espletamento di attività anche non programmabili.

Personale coinvolto: Il Segretario Comunale procede alla nomina dei dipendenti coinvolti, individuando il coordinatore di tale progetto.

Importo destinato: 8.250,00. Tali importo viene suddiviso con i seguenti criteri:

- 65% al coordinatore del progetto: € 5.362,00 ;
- 35% al restante personale: € 2.888,00;

Valutazione e liquidazione del relativo compenso: Il Responsabile del Servizio di riferimento comunicherà l'avvenuto raggiungimento degli obiettivi assegnati predisponendo l'apposita scheda di valutazione.

La liquidazione verrà effettuata con le seguenti scadenze: unica erogazione nel mese di febbraio 2022.

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	€ 8.817,65
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ ////
Indennità di turno	////
Indennità di reperibilità e di turno	€ ////
Convenz. Servizi polizia Locale e Gestione Personale	€ 3.500,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 1.928,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 700,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	€
Lavoro straordinario	€ 1.941,60
Riallineamento Limite 2016	€ - 0,70
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€
Progetti specifici finanziati	€ 11.000,00
TOTALE	€ 27.886,55

CASTRO lì 28/12/2021

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

F.to Dott. Paolo Scelli

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

F.to Cerutti annalisa

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

F.to Cotti Cometti Giorgio

Allegato A
Costituzione del fondo del Salario Accessorio

ART. 1

Ammontare del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.5.2018

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.5.2018, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito, con **determinazione** n. 25 del 27/11/2021 come dalla seguente tabella:

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	19.715,25
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	332,80
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/1/2019	349,89
Art. 67 comma 1	Alte professionalità 0,2% M.S. 2001	290,20
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	887,55
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	21.575,69

RISORSE VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	-
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	1.692,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	12.112,45
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
	Decurtazioni per cessazione personale	109,39
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	13.695,06

TOTALE FONDO 2020	35.270,75
Di cui assoggettati a limite 2016	34.297,86
LIMITE FONDO 2016	34.297,16
Riduzione per superamento limite 2016	- 0,70
FONDO DA APPROVARE	35.270,05

Il fondo di cui al comma 1 risulta pertanto costituito dalle seguenti somme:

Ammontare delle RISORSE ACCESSORIE	
Totale Risorse Stabili	€ 21.575,69
Riduzione per superamento limite	€ - 0,70
Totale delle risorse variabili	€ 13.695,06
Totale delle risorse ai fini del rispetto del limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	
TOTALE FONDO art. 67 CCNL 21.5.2018	€ 35.270,05

ART. 2

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro. Per l'anno 2021 le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58

Per un **totale annuo complessivo di € 1.637,59**

ART. 3

Ulteriore depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

1. Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL del 21.5.2018, le risorse economiche **già destinate alla progressione orizzontale** all'interno della categoria **sono interamente a carico del fondo** per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
2. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal suddetto fondo (e quindi lasciati in dotazione allo stesso) nel caso riguardino personale:
 - a) cessato dal servizio;
 - b) che ha avuto progressioni verticali relativamente alle progressioni economiche della precedente categoria di appartenenza;**
 - c) che è stato inquadrato in una categoria o posizione giuridica superiore in applicazione di disposizioni contenute in contratti nazionali di lavoro.
3. In caso di **mobilità esterna** non vengono detratti gli importi dovuti a progressioni orizzontali effettuate da personale **ceduto ad altri enti**, mentre gravano sul fondo le posizioni economiche maturate presso altri enti **del personale acquisito per mobilità nell'organico dell'ente**.
4. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al **loro costo attuale**.

5. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione dei commi precedenti è pertanto depurata dal seguente importo: € 7.383,50

IL totale del fondo alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività a seguito delle decurtazioni obbligatorie degli art. 2 e 3 ammonta:

€. 27.886,55