

COMUNITA' MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI

PARERE N. 25 DEL 11 SETTEMBRE 2023 AVENTE AD OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 - 2025, SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

L'anno 2023, il giorno 11 del mese di settembre, la sottoscritta dott.ssa Arianna Villa, Revisore dei conti della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi in carica dal 01.07.2022, come da deliberazione n. 11 del 31.05.2022, ha proceduto all'esame della proposta di deliberazione n. 148 del 30/08/2023 avente ad oggetto: "Approvazione modifica Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, sezione 3: Organizzazione e capitale umano, 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale".

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 08.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Dato atto che la giunta esecutiva ha approvato con deliberazione n. 180 del 07/12/2022 il Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2023/2025, della dotazione organica dell'ente e del piano occupazionale per l'anno 2023;

Richiamato il proprio parere favorevole espresso con verbale n. 7 del 05/12/2022 sulla proposta di deliberazione sopra citata;

Dato atto altresì che l'ente con deliberazione di giunta esecutiva n. 60 del 23/03/2023 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025;

Vista la proposta di deliberazione n. 148 del 30/08/2023, con la quale la Giunta esecutiva intende approvare la modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, sezione 3: Organizzazione e capitale umano, 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Considerato che un dipendente dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione con contratto a tempo indeterminato e parziale 50% ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie con decorrenza 16/10/2023, l'amministrazione intende procedere all'assunzione di n. 1 dipendente dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione a tempo pieno e indeterminato con decorrenza 01/11/2023, determinando un incremento della spesa del personale;

Verificato che:

- la spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006 e s.m.i. è pari a € 1.500.705,21 per il personale dipendente di questa Comunità Montana in riferimento all'anno 2008;
- l'ente ha approvato il bilancio di previsione, il rendiconto e il bilancio consolidato e ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto, questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *"Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente"*;

Vista la documentazione prodotta dalla Dott.ssa. Zenti che attesta la sostenibilità della spesa e dei maggiori oneri derivanti da un incremento orario da 18 ore settimanali a 36 ore settimanali del dipendente dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai dirigenti/responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione in data 30/08/2023;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in

ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2023/2025 con la proposta di deliberazione della giunta esecutiva e attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica,

ATTESTA

Il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio,

ESPRIME

per quanto di propria competenza, parere favorevole, all'approvazione da parte della Giunta Esecutiva della proposta di deliberazione avente per oggetto: " Approvazione modifica Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, sezione 3: Organizzazione e capitale umano, 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale".

Il revisore dei conti

dott.ssa Arianna Villa

(documento firmato digitalmente ai sensi di legge)